



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«14» января 2015 г.

Москва

№ 44р

О внесении изменений в отдельные распоряжения ОАО «РЖД» в связи с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации

В целях реализации Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и учета изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части организации профессионального обучения:

1. Внести в Положение об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2013 г. № 907р, следующие изменения:

а) в пункте 19 слова «среднего заработка, но не более трех размеров минимальной заработной платы в ОАО «РЖД» с учетом установленных конкретному работнику процентных надбавок за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, районных коэффициентов, региональных компенсационных надбавок и зональных надбавок» заменить словами «среднего заработка по основному месту работы.

В случае если планом профессионального обучения предусмотрены практические занятия, размер указанной стипендии снижается на сумму оплаты работы, выполненной на практических занятиях. При этом размер стипендии не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Размер выплачиваемой стипендии и оплата работы, выполненной на практических занятиях, суммарно не могут быть ниже среднего заработка работника по основному месту работы.»;

б) пункт 20 исключить;

в) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Работа, выполняемая учеником на практических занятиях в период производственного обучения, оплачивается по установленным расценкам, рассчитанным исходя из минимальной тарифной ставки (должностного оклада), предусмотренной корпоративной системой оплаты труда по профессии (должности), аналогичной той, которой он обучается, с учетом районных

коэффициентов и выплат компенсационного характера (за работу в ночное время, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за стаж работы в климатически неблагоприятных районах, за работу на открытом воздухе в сложных метеоусловиях)».

2. Внести в форму ученического договора, предусмотренную приложением 2 к распоряжению ОАО «РЖД» от 11 июня 2013 г. № 1317р «Об утверждении в ОАО «РЖД» форм договоров с лицами, направляемыми на профессиональное обучение», следующие изменения:

а) в абзаце первом пункта 3.1.10 слова «по истечении сроков» заменить словами «до истечения сроков»;

б) пункт 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Работнику, направленному на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего выплачивать стипендию в размере среднего заработка по основному месту работы (_____ руб.).

В случае если планом профессионального обучения предусмотрены практические занятия, размер указанной стипендии снижается на сумму оплаты работы, выполненной на практических занятиях. При этом размер стипендии не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Размер выплачиваемой стипендии и оплата работы, выполненной на практических занятиях, суммарно не могут быть ниже среднего заработка работника по основному месту работы.».

3. Установить, что изменения, предусмотренные настоящим распоряжением, вступают в силу с 1 января 2015 г.

Президент
ОАО «РЖД»



В.И.Якунин