



Локомотивсоюз

Выпуск №№06-07 (157-158)

Июнь-июль 2012 г.

21 июня Исполнительный комитет МПЖ принял решение о проведении заседания **Центрального комитета профсоюза в городе Перми 26-27 сентября 2012 года.**

Повестка дня:

- О стратегии Межрегионального профсоюза железнодорожников;
- О заемном труде на железнодорожном транспорте;
- О трудовое законодательство (изменения).

**УВАЖАЕМЫЕ ПРЕДСЕДАТЕЛИ
первичных профорганизаций
МПЖ!**

Исполнительный комитет профсоюза напоминает о возложенной на вас обязанности предоставления ежеквартальных отчетов о работе ваших ППО.

ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

5 января 2012 года в ОАО «РЖД» был издан приказ ЦТ-7 – дополнение к приказу №7, направленный на безопасность движения поездов, здоровье работников локомотивных бригад.

Данный приказ означает не только безопасность движения поездов, но и увеличение рабочих мест, что, видимо, не входит в планы некоторых руководителей структурных подразделений РЖД. Иначе чем объяснить, что на календаре уже середина июля, а не везде на местах локомотивные бригады ознакомлены с приказом от 5 января 2012 года.

В июне т. г. профком ППО работников железнодорожного транспорта г. Сургут «Магистраль» МПЖ обратился к начальнику Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» П. А. Иванову с просьбой о привлечении к дисциплинарному взысканию начальника Сургутского центра организации работы железнодорожных станций И. В. Гартмана.

В обоснование данной просьбы ПК ППО «Магистраль» указывает на неоднократные нарушения Гартманом трудового законодательства, что подтверждается судебными постановлениями Сургутского городского суда от 15 мая и 22 мая т. г. «Профсоюзный комитет ППО «Магистраль» считает, что указанными действиями/бездействиями И. В. Гартман не только нарушает трудовое законодательство, но и бросает тень на авторитет Свердловской дирекции управления движением, а также и всего ОАО «РЖД», как преследователь членов ППО «Магистраль», которым он мстит за выявленные ими недостатки и явные нарушения законодательства РФ в его работе».

Письмо с такой же просьбой - о привлечении к дисциплинарному взысканию начальника Сургутского центра организации работы железнодорожных станций И. В. Гартмана - профком ППО «Магистраль» направил в адрес начальника Свердловской дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» А. Н. Шило.

В июле первичная профорганизация «Гарантия» МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» отметила 3-летие своей деятельности. Профком ППО принял решение провести свою первую отчетно-перевыборную конференцию в конце августа т. г.

Несмотря на заботы, связанные с подготовкой конференции, профком первичной профорганизации 12 июля организовал и провел «круглый стол» на тему «Молодежь и профсоюзы» с участием выпускников средних учебных заведений Тульской области.

КОЛЛИЗИЯ

УЦЕНКА КОНСТИТУЦИИ?

7 апреля 2012 года в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в пассажирском вагонном депо Уфа структурного подразделения Куйбышевского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания» была учреждена и первичная профорганизация Межрегионального профсоюза железнодорожников, о чем председатель ППО *Ильгиз Гараев* официально в письменной форме проинформировал руководство пассажирского вагонного депо Уфа. Получив 25 апреля письмо председателя первички МПЖ, начальник депо *В. В. Еркин* поспешил созвать совещание с участием главного инженера, заместителей начальника депо – начальника отдела управления персоналом и соцразвития и начальника резерва проводников пассажирских вагонов, ведущего юрисконсульта, заместителя начальника резерва проводников пассажирских вагонов.

Вместо того, чтобы заниматься своими непосредственными обязанностями, представители деповского руководства сидели и серьезно обсуждали вопрос «Об учреждении ППО МПЖ пассажирского вагонного депо Уфа». Не поленились, ознакомиться с профессиональной характеристикой *Ильгиза Гараева*, в которой он характеризуется как «исполнительный, но безынициативный работник». Вот уж, наверное, удивились, узнав, что безынициативный *Гараев* и такую активность проявил, МПЖ на территорию депо протащил.

Итогом вышеуказанного совещания стало принятие следующих решений: «изучить предпосылки, мотивирующие создание» первичной профорганизации МПЖ в пассажирском вагонном депо; провести в поездных бригадах рабочие собрания с целью «определения и искоренения создания МПЖ». Так и записано в протоколе собрания за №15/ВЕ от 28.04.2012 г.: «искоренения создания МПЖ». Во как, руководство одного пассажирского вагонного депо Уфа, видимо, наметило искоренить целый профсоюз?!

Цитируем 3-й пункт решений так, как он прописан в протоколе: «Администрация пассажирского вагонного депо Уфа категорически против создания альтернативного органа, с целью единых подходов к производственному процессу и сохранения устойчивого морально-психологического климата в коллективе». Интересно девки пляшут... Это у кого указанная цель, у первичной профорганизации МПЖ

пассажирского вагонного депо Уфа? Так чего же в том плохого? Радоваться руководству предприятия следовало бы. Люди объединяются не для флешмоба на территории депо, не для проведения каких-то нехороших мероприятий, а, к примеру, для «сохранения устойчивого морально-психологического климата в коллективе».

Специально для администрации пассажирского вагонного депо Уфа, которая «категорически против создания альтернативного органа», напоминаем, что Конституция Российской Федерации и федеральные законы имеют верховенство на всей территории Российской Федерации. Во 2-й статье Конституции РФ, к примеру, прописано, что «человек, его права и свободы являются высшей ценностью», а статья 30 закрепляет право граждан на объединение: *«Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».*

Исполнительный комитет Межрегионального профсоюза железнодорожников считает, что ситуация в пассажирском вагонном депо Уфа свидетельствует о попытках дискриминации работников по профсоюзному признаку и противоречит требованиям российского законодательства. В связи с чем, ИК МПЖ считает целесообразным (в случае необходимости!) для разрешения данного вопроса привлечение органов прокуратуры и судебной инстанции.

Исполнительный комитет МПЖ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Члены первичной профорганизации «Гарантия» МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» поздравляют своего председателя ПК ППО *Игоря Владимировича Иванова* с днем рождения. И от всей души желают здоровья, семейного и финансового благополучия.

В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

УТРАТА ОРИЕНТИРОВ

13 апреля 2012 года работники ООО «РесурсТранс» создали первичную профсоюзную организацию водителей автомобилей ООО «РесурсТранс», входящую в структуру МПЖ.

Не прошло и двух месяцев, как работодатель начал борьбу с членами ППО. Понятно, если бы свою деятельность он направил ради сохранения собственного профсоюза. Однако в ООО «РесурсТранс» прежде вообще никакого профоргана не было. Идет прямое давление на членов МПЖ вплоть до заявлений об увольнении всех членов первички.

Встав на тропу борьбы, представители работодателя, видимо, утратили все ориентиры. Так, 5 июля т. г. начальником Пермской автоколонны *В. М. Чегодаевым* издается приказ о переводе с 10 сентября т. г. на другой автомобиль водителей Кушурского участка *Г. А. Лашиевских* и *В. Д. Павлушкина* и изменении им режима труда: с графика сменности на 5-дневную рабочую неделю с графиком работы по 8,2 часов, пятница – 7,2 часа. Основанием (не

поддающимся никакой логике!) для данного перевода, как указывается в приказе, является «статья председателя ППО МПЖ Свердловской железной дороги Волегова о привлечении данных водителей к прохождению ТО и ремонту в нерабочее время». Видимо, руководители общества надеялись, что работники будут сидеть, молчать и не высовываться, покорно выполняя работу в нерабочее время и покупая за свой счет запасные части в ООО «РесурсТранс». А тут вдруг председатель ППО МПЖ Свердловской железной дороги со своей статьей. Интересно, сам ли господин Чегодаев придумал столь необычное основание для перевода водителей на другой автомобиль, или кто подсказал? В любом случае, оригинальное решение.

Александр Волегов

В ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИЦ

В январе т. г. работницам эксплуатационного вагонного депо Сургут Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Е. В. Соколовской и Ю. В. Борковой была снижена тарифная ставка с 83 руб. 50 коп. до 83 руб. 29 коп. Вроде бы мелочь, но обидно.

Несмотря на то, что представители работодателя убеждали работниц, что действуют в соответствии с трудовым законодательством РФ, Соколовская и Боркова все же решили проверить законность этих действий и обратились в ППО работников железнодорожного транспорта г. Сургут «Магистраль», членами которой являются. Профкомом первички было выявлено, что:

- трудовая функция у работниц с конца 2011 года до начала 2012 года не изменилась;
- не произошло упрощения/облегчения условий их работы;
- между работодателем и работницами не было заключено дополнительного соглашения о снижении их тарифной ставки;
- изменение условия трудового договора работниц не произведено по инициативе работодателя в порядке норм статьи 74 ТК РФ.

Установив длящиеся нарушения трудовых прав Е. В. Соколовской и Ю. В. Борковой,

профкомом ППО работников железнодорожного транспорта г. Сургут «Магистраль» было принято решение обратиться в суд с иском заявление в защиту интересов членов профорганизации.

В июне т. г. исковое заявление о признании незаконным снижением работодателем тарифной ставки Соколовской и Борковой, обязанности ответчика произвести работницам перерасчет заработной платы с января 2012 года по настоящее время с доплатой согласно требованиям статьи 236 ТК РФ и возмещением морального вреда (так как своими действиями работодатель наносит Соколовской и Борковой моральный вред, лишая их возможности пользоваться своей заработной платой в полном объеме, а также из-за постоянно испытываемых работницами негативных эмоций, связанных с нарушением ответчиком по его вине их трудовых прав) было направлено в Сургутский городской суд.

Александр Захаркин

ПЕРЕСУДЫ

НАРОЧНО НЕ ПРИДУМАЕШЬ

В Кандалакшском железнодорожном депо додумались снизить тарифные ставки работникам, обосновав данное решение... высокосным годом и с учетом законов математики. При этом самих работников об этом даже не уведомили. Как позже выяснилось, подобная картина вырисовалась абсолютно во всех структурных подразделениях РЖД.

Председатель ППО МПЖ Кандалакшского железнодорожного депо *Михаил Ляпак* с таким оригинальным ходом мысли представителей работодателя не согласился и отправился в суд. И добился перерасчета незаконно уменьшенных зарплат работникам ОАО «РЖД», чем создал прецедент для всей страны. Кстати, в ходе судебного разбирательства попутно выяснился факт подделки подписей в трудовых договорах ряда работников Кандалакшского железнодорожного депо.

Не сложно догадаться, что не только действия Ляпакова по защите трудовых прав работников, но и возглавляемая им первичная профорганизация МПЖ – это для руководства Кандалакшского железнодорожного депо как нож по одному месту. Со стороны начальства предприятия не прекращались попытки уволить Михаила, но каждый раз выяснялось, что не за что. Доходило до смешного. Так, Ляпак получил выговор за то, что не написал заявку на отгул в день судебного заседания, при этом предоставив сам вызов в суд. Выговор он будет оспаривать в суде, в «справедливости» которого есть сомнения хотя бы из-за административки в отношении начальника Кандалакшского локомотивного ремдепо, поучаствовавшего в уменьшении зарплат.

Евгений Куликов,
председатель МПЖ

СОБЫТИЕ

НА ПЕРСПЕКТИВУ

3—5 июля в Великом Новгороде прошло заседание Совета Конфедерации труда России, участие в котором приняли руководители входящих в структуру КТР отраслевых и территориальных организаций, в том числе председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников *Евгений Куликов*.

В ходе заседания Совета КТР были обсуждены стратегические решения и текущие задачи, стоящие перед Конфедерацией, а также:

- ситуация с продолжающимся давлением на профсоюзную организацию докеров в Восточном порту. Принято решение об инициировании КТР всероссийской кампании поддержки профорганизации РПД ОАО «Восточный порт»;

- вступление Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) в Международную конфедерацию профсоюзов (МКП). Члены Совета, выступив против присоединения ФПРК к МКП, приняли постановление, в котором выразили убеждение, что факты, выявленные в ходе состоявшейся в середине мая т. г. спецмиссии МПК в Казахстан, подтверждают все имеющиеся опасения относительно возможного членства ФПРК в Международной конфедерации профсоюзов. «Несоответствие демократическим профсоюзным принципам носят систематический характер и, очевидно, не могут быть исправлены в ближайшие месяцы», - говорится в тексте постановления. Совет КТР полагает, что «ФПРК может стать членом МКП лишь после серьезного и глубокого реформирования своей структуры и ликвидации влияния работодателей и чиновников на деятельность своих профсоюзных органов всех уровней»;

- вопросы о позиции государственных органов и Верховного суда России по списку вредности, о включении представителей отраслевых членских организаций КТР в состав общественных советов при соответствующих ведомствах, о встрече с министром транспорта России представителей транспортных профсоюзов в составе КТР и ряд других вопросов.

Члены Совета КТР также обсудили и поддержали идею проведения Российского социального форума (РСФ) с целью налаживания взаимодействия и обмена опытом между различными социальными движениями, добивающимися экономических, социальных и политических перемен в интересах трудящихся страны.

Программа мероприятий включала также семинар по стратегическому планированию деятельности Конфедерации, организованный при поддержке Международной организации труда. Участники семинара обсудили ключевые вопросы развития КТР; сформулировали ее миссию - «Объединение трудящихся России для мобилизации усилий по достижению справедливого уровня заработной платы, достойных условий труда, защите и расширению трудовых, социальных и гражданских прав. Это наш вклад в построение справедливого и гуманного общества», - а также выработали направления работы Конфедерации на ближайший год. В качестве основных направлений принято: рост численности КТР и ее членских организаций, вовлечение членов профсоюзов в текущую профсоюзную работу, активное участие в законодательной работе.

Решения, принятые Советом КТР и участниками стратегического семинара, станут определяющими для развития Конфедерации труда России на ближайшую перспективу.

Соб. инф.

