



Локомотивсоюз

Выпуск № 10-11 (125-126)

Октябрь - Ноябрь, 2009 г.

ЧЛЕНЫ РПЛБЖ ПОЗДРАВЛЯЮТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ СОЦПРОФ С. А. ВОСТРЕЦОВА С ИЗБРАНИЕМ ЕГО В ЧЛЕНЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

ПРЕСС-СЛУЖБА РПЛБЖ СООБЩАЕТ

1-2 декабря 2009 г. в Санкт-Петербурге пройдет пленум ЦК РПЛБЖ.

В январе 2010 года истекает срок полномочий руководящих органов РПЛБЖ. В соответствии с п. 6.9 Устава «РПЛБЖ», по истечении срока полномочий выборных органов Профсоюза Съезд должен быть созван в срок не более шести месяцев. Поэтому основным вопросом повестки дня станет определение даты, нормы представительства и места проведения очередного Съезда Профсоюза.

В последнее время довольно часто можно услышать недовольные высказывания, что наш профсоюз погряз в судебных разбирательствах, не занимается своими непосредственными делами. Действительно, суды отнимают довольно много времени. Но что делать, если иначе у нас добиться справедливости, соблюдения от работодателя трудового законодательства в большинстве случаев просто не возможно. Вот и приходится идти в суд.

На Свердловской железной дороге в настоящее время действует 5 первичных профсоюзных организации РПЛБЖ. Как сообщил председатель ППО РПЛБЖ Пермь-2 **Александр Волегов**, с сентября прошлого года по сентябрь текущего он участвовал в 115 судебных процессах. «Процессы самые разные, - говорит Волегов. – Это и выслуга, и сверхурочные, перерасчет отпускных (и этого приходится через суд добиваться), отмена выговоров, возвращение премии и талонов ТО. Из 115 процессов практически все, кроме выслуги и 4-х исков, мы выиграли. Только в этом году почти по 80% исковых заявлений, поданных нами, судом вынесены положительные решения».

В Перми администрация локомотивного депо опять потратилась на судебные издержки.

Екатеринбургский областной суд оставил в силе решение железнодорожного суда Екатеринбурга по иску машиниста электровоза грузового движения локомотивного депо Пермь-сортировочная, члена РПЛБЖ **Дмитрия Кадеева** о лишении его предупредительных талонов №1 и №2.

А машинисту эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск Тульского отделения Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» **Владиславу Тюменькину** суд еще предстоит. Приказом начальника депо от 30.07.2009 г. за №90 за нарушение пункта 34 п. 6 Положения о локомотивной бригаде ОАО «РЖД» от 29.12.2005 г. №ЦТ-40 ему был снижен размер премии на 50% по итогам работы за июль 2009 г.

Несмотря на то, что боксование произошло не по вине Тюменькина, а из-за разлитого на рельсах масла, и машинистом были предприняты все зависящие от него меры к прекращению боксования, своевременно сообщено дежурной по станции о возникшей ситуации, сделана соответствующая запись в книге замечаний, работодатель посчитал его виновным и лишил премии. При этом почему-то не ознакомил работника с приказом. О снижении премии он узнал лишь в октябре из расчетного листка. Для разрешения данного трудового спора **Владислав Тюменькин** вынужден был обратиться в суд.

В ПЕРВИЧКАХ РПЛБЖ

...И ПЛЕВАНТЕ НА ЗАКОН

В июле оперативным приказом №422 от 11.07.09 г. начальника эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург Финляндский (ТЧ-12) Санкт-Петербургского отделения – структурного подразделения Дирекции тяги Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги» И. В. Половенко, в нарушение статей 106, 113 ТК РФ («Понятие времени отдыха» и «Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни»), работнику ТЧ-12 С. В. Соболю надлежало явиться 13 июля на разбор по случаю поздней сдачи модуля памяти КПД-3П. Однако в указанный день у Соболя по графику сменности был выходной.

В результате неявки 13 июля С. В. Соболя на разбор (напомним, человек находился на выходном), в тот же день приказом начальника депо с 14 июля его отстранили от работы до проведения разбора по случаю поздней сдачи модуля памяти КПД-3П. Однако статьей 76 ТК РФ подобное основание для отстранения работника от работы не предусматривается. Согласно ч. 1 ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. А тут вдруг, бах, и отстранение от работы. С Трудовым кодексом что ли руководитель ТЧ-12 не знаком?

Но это еще не все. 14 июля приказом начальника №343-ОК «О привлечении к дисциплинарной ответственности» за нарушения п. 35(а) Положения о локомотивной бригаде ОАО «РЖД» ЦТ-40, п. 3.1 местной инструкции «О порядке работы со скоростемерными лентами, кассетами регистрации КЛУБ-У и модулями памяти КПД-3П» (отсутствие скоростемерной ленты за 30 июня 2009 г.) Соболю был объявлен выговор с лишением премии в размере 100%.

Согласно п. 3.1 местной инструкции «О порядке работы со скоростемерными лентами, кассетами регистрации КЛУБ-У и модулями

памяти КПД-3П» в ТЧ-12 об отсутствии скоростемерной ленты должен был быть незамедлительно, а именно 30 июня, составлен соответствующий акт и доложено руководству депо для расследования причин. Но акта почему-то не оказалось, по крайней мере, в Госинспекцию труда в г. Санкт-Петербурге его не представили. Впрочем, чему удивляться, если работодатель даже не озаботился получением от работника объяснений по случаю проступка. Кроме того, в нарушение п. 9 ч. 2 ст. 22 ТК РФ Соболю не был ознакомлен под роспись с Положением о локомотивной бригаде ОАО «РЖД» №ЦТ-40, местной инструкцией «О порядке работы со скоростемерными лентами, кассетами регистрации КЛУБ-У и модулями памяти КПД-3П».

О допущенных нарушениях трудовых прав С. В. Соболя председатель первичной профорганизации РПЛБЖ эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург Финляндский (ТЧ-12) Санкт-Петербургского отделения – структурного подразделения Дирекции тяги Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» А. Б. Комиссаров сообщил в Госинспекцию труда в г. Санкт-Петербурге.

В октябре в своем ответе Комиссарову Госинспекция сообщила, что в результате проведенной ею проверки факты нарушения начальником депо ТЧ-12 трудового законодательства в отношении С. В. Соболя подтвердились. Работодателю выдано предписание с требованием об устранении допущенных нарушений.

...Интересно, для кого у нас законы пишутся? Почему некоторые руководители позволяют себе просто плевать на них? Вот господин Половенко. Столько нарушений допустил и только в отношении одного работника! Предположим, плохо знаком с Трудовым кодексом, но местную инструкцию-то он должен знать?! Иначе подозрительно, как это его до руководства депо допустили. А может, все куда проще. Не нравится ему Соболю, вот и решил хоть как-то наказать работника, даже путем «плеванте» на законодательство.

О. Казарина.

ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

ДОШЕЛ ДО ЕВРОПЕЙСКОГО СУДА

Машинист тепловоза, заместитель ППО РПЛБЖ локомотивного депо Сольвычегодск Александр Кондрашов обратился в Европейский Суд и последний принял его жалобу, признав ее приемлемой.

Александр Кондрашов работает машинистом тепловоза в локомотивном депо Сольвычегодск Северная железная дорога – филиала ОАО «РЖД». Приказом начальника депо №1242 от 03.12.08 г. он был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора. Кондрашов обратился в Котласский городской суд исковым заявлением об отмене приказа начальника депо, указав, что нарушена и сама процедура привлечения его к дисциплинарной ответственности, согласно Коллективному договору Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы пунктом 4.7.5. Суд в удовлетворении иска отказал, признав правоту работодателя. Решение Котласского городского суда в части нарушения ответчиком процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности работника, входящего в состав профсоюзных органов и не освобожденного от основной работы, а также незаконность самих вменяемых ему нарушений требований нормативных актов, Кондрашов обжаловал в кассационном порядке. Однако

судебная коллегия в обжалуемой им части повторила выводы суда первой инстанции, проигнорировав возражения кассационной жалобы. Так, судебная коллегия указала, что положения Коллективного договора Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы предусматривает обязательное предварительное согласие соответствующего выборного органа Роспрофжел на привлечение работника, избранного в состав органов данной профорганизации, к дисциплинарной ответственности. А так как РПЛБЖ не участвовал в принятии Коллективного договора, следовательно, данные положения Коллективного договора на ее выборные органы не распространяются.

И тогда Александр Кондрашов принял решение обратиться в Европейский Суд по правам человека. В своей жалобе он просил:

- признать факт нарушения Высокой договаривающейся стороной – Российской Федерацией – статьи 6 Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод в части отказа в судебной защите прав и свобод;

- признать факт нарушения статьи 14 Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод в части дискриминации по принадлежности к профсоюзной организации Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ)

в совокупности с пунктом 2 статьи 11 Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод;

- обязать Российскую Федерацию устранить допущенные нарушения.

12 ноября 2009 г. Европейский Суд первая секция уведомила А. Кондрашова, что его досье присвоен номер, и Суд приступает к рассмотрению документов и материалов дела.

Заместитель председателя первички локомотивного депо Сольвычегодск Андрей Ярыгин также обратился в Европейский Суд с жалобой по трудовым вопросам. Как ему сообщили, его жалобе также присвоен номер, и Суд приступает к изучению материалов.

В ответ на действия железнодорожников со стороны ОАО «РЖД» в отношении Кондрашова и Ярыгина последовали определенные меры, началась фальсификация их трудовых обязанностей, включая процедуру увольнения ребят по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

«Привлечь ответчиком Российскую Федерацию – серьезный шаг, требующий особого стержня внутри самого себя, - говорит Александр Кондрашов. – Особенно нужна поддержка членов профсоюза, а также его руководства, которую нам уже оказывает председатель РПЛБЖ Евгений Куликов. Мы хотим перемен и в лучшую сторону. А зависит все от нас с вами. Выдавите из себя раба и покажите работодателю его место!»

Соб. инф.

МНЕНИЕ

«БОТАНИКИ» ИЗ ОАО «РЖД»

Одно из средств массовой информации, имеющее непосредственное отношение к железнодорожному транспорту, недавно опубликовало интервью высокого чиновника – вице-президента ОАО «РЖД» А. В. Воротилкина, курирующего локомотивное хозяйство компании. В достаточно большом по объёму, но проходном по содержанию материале, посвящённом предстоящему общесетевому слёту машинистов ОАО «РЖД», лишь один из вопросов вызвал интерес у моих коллег, членов локомотивных бригад: будут ли на слёте обсуждаться вопросы, связанные с деятельностью неформального профсоюза локомотивных бригад?

«Что такое неформальный профсоюз? На мой взгляд, его существование означает, что где-то руководство дорог, департаментов что-то плохо объяснило сотрудникам, что-то не досказало. Такое случается редко, однако этими недочётами стараются воспользоваться руководители этого профсоюза, внося разлад в работу локомотивных бригад. И урегулировать эту ситуацию также поможет слёт. Это часть его идеологии. Рядовые сотрудники должны честно поделиться своими проблемами. Их выслушают и примут меры. Повторюсь, руководство отрасли не сидит сложа руки, но мы не можем всё сделать сразу и решить все вопросы. Ведь почему мы, в частности, вывезем делегатов на две дороги? Там после создания современных комплексов машинисты частенько интересуются возможностью ознакомить детей с работой родителей. Помимо технической стороны дела ребятам интересно побывать в оздоровительных центрах, поплавать в бассейне с гидромассажем. Ребёнок пришёл, увидел это и захотел стать машинистом. Это тоже часть нашей идеологии. А если люди увидят, что о них заботятся, то и эффект будет. В этом весь смысл - создать условия. Если есть нормальная почва, то на ней сорняки не вырастут». Такой вот ответ на вышеуказанный вопрос дал один из командиров отрасли. И он, ответ, вызывает некоторые пессимистические мысли по поводу того, кто стоит у руководства ее локомотивным хозяйством.

Понятно, что где-то руководство дорог, департаментов что – то плохо объяснило сотрудникам, что-то недосказало. А такое случается, вопреки утверждениям уважаемого вице – президента, достаточно часто. И результат налицо! Например, на сегодняшний день по вине работников локомотивного хозяйства на сети дорог ОАО «РЖД» допущено 15 проездов запрещающих сигналов. Для непосвящённых поясним: 15 несостоявшихся (потенциальных) железнодорожных крушений! И это, не считая других, более «мелких» нарушений безопасности движения поездов, одно из которых произошло сравнительно недавно на Московской железной дороге. 25 сентября 2009г. при проследовании грузового поезда через охраняемый железнодорожный переезд, дежурная по переезду заметила, что находящаяся на хвостовой платформе военная машина на некоторое расстояние вышла за пределы этой самой платформы. Дежурная по переезду докладывает о беспорядке в поезде дежурному по ближайшей станции, та, в свою очередь, поезвному диспетчеру, отвечающему за движение поездов на своём участке. Диспетчер даёт команду на следование поезда до станции Смоленск-сортировочный для производства коммерческого осмотра. Дежурная по станции также связалась по радиосвязи с машинистом грузового поезда и сообщила ему о том, что в последнем вагоне военная машина вышла за пределы платформы на расстояние около 1 м. В ответ машинист поезда сообщил, что машина так и должна стоять! Через некоторое время, за которое поезд прошёл несколько километров, сигналист бригады по ремонту пути увидел на хвостовой платформе проходящего грузового поезда смещённую за задний торец платформы гусеничную военную машину. По сотовой связи доложил об этом дорожному мастеру, работающему с бригадой на ремонте пути. При проследовании указанного грузового поезда, дорожный мастер, осматривая поезд, не обнаружил на хвостовой платформе военной гусеничной машины. Вместе с бригадой они срочно направились в сторону станции, откуда следовал злополучный грузовой поезд. Через некоторое время ими была обнаружена стоящая (к счастью!) без нарушения габарита соседнего пути гусеничная военная машина БМД1КШ (боевая машина десанта – прим.) Конечно, выходит, что руководство Московской железной дороги что-то плохо объяснило сотрудникам, что-то недосказало, поэтому они и создали преступную цепочку из нарушений своих должностных обязанностей, едва не приведшую к крушению поездов.

Приведённый ниже случай на Юго-Восточной железной дороге не удалось скрыть от широких слоёв общественности ввиду тяжести наступивших последствий. Здесь, к счастью, обошлось без жертв, а они вполне могли быть! 10 октября 2009 г. пассажирский поезд №32 Москва – Тамбов остановился в пути следования из-за неисправности тепловоза. Для вывода остановившегося поезда с перегона диспетчером был направлен вспомогательный локомотив, бригада которого, при скорости 90 км/час, заметила стоящий пассажирский поезд. Применила экстренное торможение, но, как у нас говорят, из-за малого расстояния и юза колёсных пар предотвратить столкновение не удалось». Со скоростью 30 км/час вспомогательный локомотив врезался в тепловоз пассажирского поезда. Результат: 94 пассажира обратились за медицинской помощью, 8 человек госпитализировано. Разбитые тепловозы и вагоны не в счёт.

(Продолжение на стр. 5)

«БОТАНИКИ» ИЗ ОАО «РЖД»

Не вдаваясь особо в подробности, тем не менее отметим, что и здесь руководство Юго-Восточной железной дороги, видимо, что – то плохо объяснило сотрудникам, что – то недосказало.... А руководство департаментов ОАО «РЖД», в том числе и вице-президент А. В. Воротилкин, в свою очередь, видимо, что – то плохо объяснило руководству этих железных дорог... К сожалению, и такое случается гораздо чаще, чем нам и вице-президенту господину Воротилкину хотелось бы. Чему имеется весьма простое и логичное объяснение. (Между рабочими и руководством низовых подразделений значительная дистанция, их отношения далеки от идиллии. Каждое депо в части руководства является отдельной вотчиной отдельного «удельного князька» в лице начальника депо и его администрации, к которым «липнут» наиболее расторопные и ушлые ребята из числа рабочих. Это они, как правило, первые в очереди на премии, награды, персональные оклады, повышение квалификации. Это им, как правило, многое сходит с рук. Это их, как правило, видим в качестве участников всевозможных отраслевых совещаний, встреч, слётов. Остальным уготована совсем другая участь. Участь ягнят «для стрижки каракуля». По аналогичной модели (по типу восходящей спирали) выстроены отношения и в вышестоящих структурах компании вплоть до самого верха. Только тут дистанция между «низамы» и «верхамы» увеличивается до размеров пропасти. А на глазах обитателей железнодорожного «Олимпа» шоры, которые не дают им увидеть реальную картину разгула коррупции, дедовщины, беззакония и самоуправства у подножия системы, в самом низу «Олимпа»).

Но как недочётами, о которых ведёт речь господин вице-президент, воспользовались руководители неформального профсоюза, какой разлад в работу локомотивных бригад они внесли? Может быть, где-то, когда-то локомотивные бригады и другие рабочие, члены неформального профсоюза были организаторами и виновниками нарушений безопасности движения поездов, крушений, аварий, проездов запрещающих сигналов? Может быть, руководители неформального профсоюза призывают работников нарушать ПТЭ, свои должностные обязанности и трудовую дисциплину, создавать угрозу безопасности движения поездов? Вряд ли вы способны привести такие факты или факт, господин вице-президент! Мы стремимся изменить систему отношений, сложившуюся в компании, её филиалах и подразделениях. Порочную систему, надо сказать! Мы хотим жить по законам государства, гражданами которого являемся; стремимся защитить трудовые права работников, повсеместно попираемые работодателем. Вот это правда! Мы требуем соблюдения законов и от вас, «небожителей» и «божков» поменьше калибром, к сожалению, с разной степенью

успеха.
Мы реально участвуем в строительстве гражданского общества, к созданию которого призывает нас Президент Российской Федерации.

Но как же будет урегулирована с помощью общероссийского слёта машинистов ОАО «РЖД» ситуация с неформальным профсоюзом? Какими методами? Пресловутым командно-административным ресурсом или методом убеждения? А вопрос-то регулируется «на раз», легко решается, господин вице – президент! Для этого вам и требуется только - то причастным лицам разослать циркуляр, ну скажем, следующего содержания: «Для стабилизации и коренного улучшения показателей деятельности локомотивного хозяйства ОАО «РЖД» приказываю любыми способами ликвидировать первичные организации неформального профсоюза РПЛБЖ. Применять все меры административного, материального, дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения. У работников локомотивных бригад отобрать письменные подписки с гарантией вступления в отраслевой профсоюз Роспрофжел. Об исполнении доложить не позднее (дата). Подпись». А Конституцию РФ, Закон о профсоюзах, Трудовой кодекс, в костёр, к чертям собачьим! Слабо, господин вице – президент? Конечно, слабо! Такая инициатива, скорее всего, будет наказуема! Вы историю с переименованием Ленинградского вокзала припомните. А почему бы ни внести данный вопрос в повестку дня слёта? С тем чтобы организовать публичное обсуждение; пригвоздить к «позорному столбу», заклеить, потребовать осуждения, а затем и очищения рядов «передового отряда транспорта» от членов «неправильного» профсоюза, вставляющего на «полном ходу» палки в колёса поезда под названием «РЖД!» Не место им за правым крылом. Да и за левым тоже. И на железной дороге не место! Участники слёта инициативу эту поддержат, будьте уверены! Единогласно! Это часть вашей идеологии. С ваших слов это дословно звучит так: «рядовые сотрудники должны честно поделиться своими проблемами. Их выслушают и примут меры». И будете вы иметь на руках некий карт-бланш, готовое решение (резолюцию) слёта по поводу «вредителей», «врагов народа» из неформального профсоюза, и тогда «с вас взятки гладки»: «глас народа» - «глас божий!» Многие из вас во главе с президентом ОАО «РЖД» сейчас в Бога верить стали, как некогда в идеи марксизма-ленинизма! Али запомнили? Присутствует в вашем интервью и пасторальный сюжет: «ребятам интересно побывать в оздоровительных центрах, поплавать в бассейне с гидромассажем. Ребёнок пришёл, увидел это и захотел стать машинистом». Это, пожалуй, верно. Не в кабину же старенького локомотива их вести? А здесь увидят дети как об их отцах дядя начальник заботится, бережёт их здоровье, уважает, повышает престиж профессии, и, конечно, сразу захотят примеру отцов последовать! Но как мальчишке машинистом стать? Где сейчас на машиниста учат? В советское время с этим проблем не существовало: не хочешь в инженеры идти, гранит науки грызть, вот тебе

(Окончание на стр. 6)

«БОТАНИКИ» ИЗ ОАО «РЖД»

(Окончание. Начало на стр. 4-5)

железнодорожное училище, ПТУ, где куют кадры для транспорта без остановки. На практику в депо - пожалуйста! Примут как родных. И профессии обучат, и пример хороший покажут, и честь рабочую уважать заставят! Постигнешь теорию практикой. Рабочим человеком с большой буквы станешь!

А сейчас чем похвастаться можете? Разогнали многие ПТУ и техникумы, вывели из системы отраслевого профессионального обучения. Сейчас всё больше на иностранный манер: лицеи да колледжи! Да и те лишняя материальная обуза для компании. В депо рабочих мест нет. Если и есть вакансии, получишь за работу так называемые «дублёрские» (голая ставка помощника машиниста), нет вакансий - работой бесплатно, если хочешь. Не хочешь - скатертью дорожка. Вот и думай! Отсюда и берутся машинисты из наших горьких примеров! И проблема эта далеко не единственная! Чтобы все их перечислить, места на бумаге не хватит. Неформальный профсоюз эти проблемы высвечивает, обостряет, требует от работодателя исполнения трудового законодательства, защищает права рабочих всеми способами: от забастовок до судов. Идём мы на такие меры не от хорошей жизни и желания покрасоваться на «голубом глазу» (хотя есть среди нас и такие лидеры), а для того, чтобы вновь стала почётна и уважаема, как встарь, наша профессия, чтобы снова называли машиниста словом уважительным - механик! Вот этой - то идеологией о диктатуре пролетариата, «о гегемоне революции» в том числе, неудобен, неугоден и ненавистен капиталистической компании наш неформальный профсоюз машинистов – РПЛБЖ. Что же касаемо почвы и сорняков господин вице президент, не пора ли, как в известной библейской притче, «вынуть бревно из собственного глаза?» В списке руководителей компании «РЖД» значатся космонавт и отставной губернатор, разведчик и банкир, промышленник и даже одна бывшая «звезда» телеэкрана, кажется... А сколько их, таких «сорняков», всего – то там внизу, среди начальников разного ранга, но одинакового внутреннего содержания? Не из-за этих ли «сорняков» могут зачахнуть наши Российские железные дороги? Не настало ли время возвратить общее достояние нашему народу?

Машинист 2 класса, член РПЛБЖ с 1992 г., «сорняк».

Р. С.: Приходится сожалеть о том, что на момент публикации статьи общесетевой съезд машинистов ОАО «РЖД» «де – факто» уже состоялся. Представителей неформального профсоюза машинистов – РПЛБЖ - туда снова не пригласили, что косвенно подтверждает правоту нашей точки зрения.

МИНУТА МОЛЧАНИЯ

ТАКИМ ОН ПАРНЕМ БЫЛ!..

Первичная профсоюзная организация РПЛБЖ локомотивного депо Пермь-сортировочная понесла невосполнимую утрату. Ушел из жизни настоящий боец, грамотный специалист, машинист электровоза грузового движения, председатель первичной профсоюзной организации РПЛБЖ локомотивного депо Пермь-сортировочная, возглавлявший данную организацию с марта 2009 года, Виталий Геннадьевич Черепанов. Ему было всего лишь 38 лет.

В апреле 2009 года Виталий Геннадьевич прошел очередную медкомиссию, и ВЭК дала ему добро на 2 года. Однако работодатель об этом не пожелал и слушать. Отстранив с 13 августа В. Г. Черепанова от работы, работодатель попытался направить его на внеочередную медкомиссию, ссылаясь на то, что он в 2009 году часто находился на больничном, а если уж быть точным, то 3 раза и всего 54 дня. Черепанов с «пожеланием» работодателя не согласился и за установлением справедливости обратился в суд, который должен был состояться 12 ноября.

В локомотивном депо Пермь-сортировочная поговаривают, что работодатель, направляя Черепанова на внеочередную медкомиссию, просто-напросто хотел не только избавиться от строптивного машиниста, председателя первички РПЛБЖ, но и выполнял указание сверху, т.е. ОАО «РЖД». Ведь не просто так, как поговаривают, руководство депо пыталось повлиять и на медиков, председателей ВЭК, прося их повнимательней проверить состоянике здоровья Виталия Геннадьевича.

2 ноября Виталий Геннадьевич Черепанов упал с высоты и в коматозном состоянии был доставлен в больницу, где, не приходя в сознание, умер 10 ноября. Диагноз: черепно-мозговая травма. Это второй трагический случай за 3 месяца и в той же первичной организации РПЛБЖ локомотивного депо Пермь-сортировочная. В сентябре месяце мы похоронили машиниста электровоза, заместителя председателя первички РПЛБЖ депо С. А. Хайретдинова. Вечная вам память, ребята, и спасибо за все!

А. Волегов.

НУ И НУ...

КОЕ-КТО И КОЕ-ГДЕ

Удивительно, но факт. В октябре кто-то решил сделать доброе дело и поработать на благо нашего профсоюза.

Так, в нескольких депо появились агитационные листовки, положительно рассказывающие о деятельности РПЛБЖ. Есть, правда, в них несколько ляпов. Например, как следует из текста одной из листовок, РПЛБЖ, оказывается, «объединяет тех работников железной дороги, кто не доволен существующими официальными профсоюзами». Это что же получается, что наш профсоюз не официальный? У нас все профессиональные союзы в соответствии с законодательством проходят обязательную регистрацию в Минюсте. К тому же, кто-то из членов РПЛБЖ, возможно, доволен, к примеру, официальным профсоюзом докеров или Межрегиональным профсоюзом работников автотранспорта и автомобильной промышленности. Авторы агитки, судя по всему, имели ввиду Роспрофжел, но почему-то постеснялись его упомянуть, так же как и проставить свои выходные данные. Одна из листовок, правда, подписана Российским профессиональным союзом локомотивных бригад железнодорожников. Однако пресс-служба РПЛБЖ ее не готовила и не распространяла! Указаны в ней наши телефоны (один из которых принадлежит не нам!), электронный адрес и сайт РПЛБЖ, дан почему-то не полный юридический адрес нашего профсоюза – Москва, д. 14, корп. 1. (Вспомнили что ли призыв советских лет: кто ищет, тот всегда найдет?) Все это, конечно, мелочи, если бы не последовавшие в офис РПЛБЖ звонки журналистов с просьбой прокомментировать некоторые ситуации, обозначенные в тексте листовок. А мы ни сном, ни духом, ибо агиток этих не видели. «Как же так, ведь они вышли от имени вашего профсоюза?» - удивлялись представители СМИ.

РПЛБЖ благодарен всем за любую помощь и поддержку профсоюзу. Однако убедительная просьба к желающим провести агитацию среди железнодорожников по вступлению в РПЛБЖ: прежде чем выпустить агитку от имени нашего профсоюза, пришлите текст или образец листовки в пресс-службу РПЛБЖ для согласования. Это и законодательством предусматривается, да и ляпов не будет. В случае нежелания общаться с нашими сотрудниками, выпускайте, пожалуйста, листовки от своего имени.

Напоминаем наш электронный адрес, на который можно «скинуть» информацию для пресс-службы РПЛБЖ: rplbg@mail.ru

ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

ИК НЕ ДАЛ СОГЛАСИЯ

В октябре руководство локомотивного депо Сольвычегодск Сольвычегодского отделения Северной железной дороги - филиала ОАО «РЖД» запросило у ИК РПЛБЖ согласие на увольнение машиниста тепловоза Андрея Иннокентьевича Ярыгина по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ («неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание»).

Исполком, изучив представленные ему руководством депо материалы, не нашел подтверждений нарушению Ярыгиным должностных обязанностей, в частности, нарушения регламента переговоров и т. д., а посему ответил отказом. Кроме того, Исполнительный комитет указал на то, что в соответствии со ст. 374 ТК РФ, пунктами 2-3, или 5 части первой ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, коллегиальных органов профорганизаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. Из представленного ИК пакета документов не усматривается получение мотивированного мнения на увольнение машиниста тепловоза А. И. Ярыгина первичной профсоюзной организации локомотивного депо Сольвычегодск Сольвычегодского отделения Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД»

ПОСЛЕ СОБЫТИЯ

И МЫ ТАМ БЫЛИ

2-3 ноября 2009 года в Санкт-Петербурге прошел УП Внеочередной съезд Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, участие в котором приняло 77 делегатов, среди которых и члены РПЛБЖ, возглавляющие территориальные организации СОЦПРОФ. На Съезде присутствовал представитель администрации Президента РФ А. А. Терентьев. Приветственная телеграмма в адрес участников Съезда поступила от губернатора г. Санкт-Петербург В. Матвеевко.

Данному мероприятию предшествовала научно-практическая конференция на тему «Профсоюзы России, вперед!», организованная по инициативе СОЦПРОФ в ответ на статью Президента РФ Д. А. Медведева «Россия, вперед!» и проведенная на юридическом факультете Санкт-Петербургского государственного университета.

Цель конференции: разработка и обсуждение предложений профсоюзов по реализации положений статьи Президента РФ Д. А. Медведева «Россия, вперед!». Среди ее участников представители органов государственной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, администрации Президента Российской Федерации, руководители региональных организаций СОЦПРОФ, политологи, социологи, правоведы, экономисты.

Участники конференции обсудили проблемы модернизации России в современных условиях и на этапе посткризисного развития страны, а также роль и содействие в этом независимых профсоюзов. Выработанные в ходе конференции предложения были поддержаны делегатами Съезда. В дальнейшем они будут переданы Президенту РФ Д. А. Медведеву.

В повестке дня УП Внеочередного съезда Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ стояло семь вопросов, в частности: о внесении изменений и дополнений в Устав СОЦПРОФ; о формировании Центрального Совета Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ; об утверждении Положения о ревизионной комиссии СОЦПРОФ; о довыборах в состав ревизионной комиссии в связи с тем, что один из членов выбыл из ее состава по состоянию здоровья.

Один из вопросов повестки дня касался ситуации, имевшей место в Объединении профсоюзов России СОЦПРОФ, а именно о так называемом «пленуме ФКС СОЦПРОФ» и «конференции СОЦПРОФ», прошедших 25-26 июля 2009 г. в Москве, и принятых на них решениях. 12 июня Федеральный координационный Совет СОЦПРОФ, рассмотрев результаты голосования членов ФКС, проведенного в заочной форме до 11 июня, вынес в соответствии с Уставом СОЦПРОФ ряд постановлений, в частности, об освобождении экс-председателя СОЦПРОФ С. В. Храмова от должности генинспектора труда СОЦПРОФ, о признании деятельности нескольких профессиональных союзов и их председателей из состава Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ грубо нарушающей Устав Объединения, о прекращении их членства и выведении из состава Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ. Однако исключенные, посчитав себя, видимо, незаслуженно обиженными, горя желанием вернуть себе лидирующие позиции в СОЦПРОФ, 25-26 июля провели мероприятия, обозначив их как пленум ФКС СОЦПРОФ и конференция СОЦПРОФ.

Делегаты УП Внеочередного съезда Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ согласились с решениями ФКС СОЦПРОФ от 12 июня 2009 года, признав поправки, внесенные в Устав Объединения «оппозиционерами из числа исключенных» на так называемых пленуме ФКС и конференции СОЦПРОФ, проведенных в несоответствии с Уставом СОЦПРОФ 25-26 июля, нелегитимными и непоражающими никаких правовых последствий.

Обсудив еще ряд вопросов из раздела «Разное», УП Внеочередного съезда Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ завершил свою работу, признав ее удовлетворительной.

Соб. инф.

НА ЗАМЕТКУ

21 августа Объединением профсоюзов России СОЦПРОФ получено от Министерства юстиции РФ «Свидетельство об аккредитации юридического лица в качестве независимого эксперта, уполномоченного на проведение экспертизы на коррупциогенность». СОЦПРОФ, таким образом, войдя в штат независимых экспертов, получил возможность активно участвовать в законотворческом процессе в качестве экспертной организации, выявляя те недоработки законодательства (или сознательно внесенные коррупционные нормы), которые могут ускользнуть от взгляда теоретиков-правоведов.

Учредитель и издатель: ИК РПЛБЖ. Редактор: О. В. Казарина. Тираж 990 экз. *Распространяется бесплатно.*

Адрес для писем в редакцию: 109387, Москва, ул. Кубанская, д. 14, корп. 1, РПЛБЖ. <http://www.rplbg.com.ru>

E-mail: rplbg@mail.ru. Тел./факс: (495) 972-43-60, моб. 8-906-701-90-86; 8-903-843-29-02.

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (495) 972-43-60, 266-59-51, С.Петербург: (812) 768-45-24, ж.д. 2-45-24, Воронеж: (4732) 79-62-48, Пермь: (3422) 24-28-50, Котлас (81-837) 50-556, Узловая 8-903-843-29-02.

