



# Локомотивсоюз

Выпуск № 07 (134)

Июль 2010 г.

**В ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ПОСЛЕДНЕГО ЛЕТНЕГО МЕСЯЦА СТРАНА ЧЕСТВУЕТ ТРУЖЕНИКОВ СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ. СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ ЧЛЕНОВ МПЖ С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА! СПАСИБО ВАМ ЗА ВЕРНОСТЬ, САМООТВЕРЖЕННОСТЬ! ЖЕЛАЕМ ВАМ, А ТАКЖЕ ВСЕМ РАБОТНИКАМ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ ЗДОРОВЬЯ, МОРАЛЬНОГО И ФИНАНСОВОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ.**

**Е. КУЛИКОВ, председатель МПЖ,  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ МПЖ**

## ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

Исполнительным комитетом Межрегионального профсоюза железнодорожников в рамках изменения структуры профсоюза принято решение об учреждении первичных профсоюзных организаций Дирекции тяги и Дирекции ремонта ОАО «РЖД». Входящие в данные ППО первички будут являться структурными первичными профорганизациями.

\*\*\*

Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ в лице председателя *Сергея Вострецова* и Российский союз промышленников и предпринимателей в лице президента Общероссийского объединения работодателей РСПП *Александра Шохина* подписали Соглашение о взаимодействии в сфере социально-экономических отношений.

\*\*\*

Руководителем Департамента социального развития ОАО «РЖД» *О. В. Дудкиным* в адрес начальника Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» *В. В. Степова* в начале июля было направлено письмо с просьбой всем работникам Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», принимавшим участие в работе съезда Межрегионального профсоюза железнодорожников в Перми, обеспечить оплату дней участия в Съезде в соответствии с п. 3.6.2 Коллективного договора ОАО «РЖД».

Согласно п. 3.6.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы, при направлении для участия в работе профсоюзных съездов членов выборных органов, не освобожденных от основной работы, за ними на это время сохраняется средняя заработная плата. В письме начальника Департамента отмечается, что в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса РФ и п. 1 ч. 2 ст. 2 ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», действие колдоговора компании распространяется на всех работников РЖД, в том числе являющихся членами МПЖ. Следовательно, руководствуясь пунктом 3.6.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы, при наличии подтверждающих документов всем работникам Октябрьской железной дороги, членам МПЖ, оплата дней их участия в апреле в Съезде профсоюза должна быть произведена.

\*\*\*

Накануне Дня железнодорожника Тульская областная территориальная организация СОЦПРОФ совместно с Узловским фондом «Милосердие» подарила мальчишкам и девчонкам, детям членов первичек МПЖ, входящих в Тульскую организацию СОЦПРОФ, экскурсию на детскую железную дорогу (гор. Новомосковск Тульской области).

### С ЮБИЛЕЕМ, ЮБИЛЯР!

### **...И ДОЛГИХ ЛЕТ ЖИЗНИ**

**5 августа помощник машиниста, председатель первичной профсоюзной организации МПЖ локомотивного депо Пермь-сортировочная Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Юрий Георгиевич Вохмяков отметит свой 50-летний юбилей.**

Юрий Вохмяков на Свердловской железной дороге хорошо известен не только как грамотный работник, настоящий профессионал своего дела, но и как человек инициативный, небезразличный к чужим проблемам. Юрия Георгиевича можно сравнить с локомотивом. Нередко во многих вопросах он оказывается впереди всех. Так, еще до создания на Свердловской железной дороге первичной организации РПЛБЖ, Вохмяков создал прецедент подачи иска в суд по предоставлению дополнительного отпуска и выиграл его! Кстати, почти все судебные иски (а их за восемь лет было только по нему одному около 20 – перерасчет среднего заработка, выговор, лишение премии и др.) у работодателя им выиграны.

Выигран суд и у машиниста-инструктора *С. В. Полюдова*, который обвинял машиниста *Андрея Федоровича Седых* и помощника машиниста *Вохмякова* в распространении против него заведомо ложных сведений. Наши ребята сообщили дежурному по Пермскому отделению *Стволовой*, дежурному по локомотивному депо *Павлову*, а также телефонограммой на номер телефона «горячая линия» начальника Свердловской железной дороги о том, что машинист-инструктор находился в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте. Сам же Полюдов распространенные *Седых* и *Вохмяковым* сведения посчитал недостоверными, унижающими его честь и достоинство и просил привлечь *Андрея Федоровича* и *Юрия Георгиевича* к уголовной ответственности по ст.129 ч.1 УК РФ за клевету.

В судебном заседании были заслушаны свидетели со стороны истца. Все они, как один, показали, что в тот день от *Полюдова* алкоголем и не пахло, на работе он был трезв. Однако суд, исходя из показаний *Седых* и *Вохмякова*, посчитал, что они не преследовали

цель подорвать репутацию, опорочить честь и достоинство *С. В. Полюдова*. Из их сообщений и докладных следует, что они лишь просили разобраться по данному факту, поскольку машинист-инструктор, что подтверждается диктофонной записью, сам сообщил им, что находится не на рабочем месте и выпил, провозжая товарища в отпуск. В своих докладных машинист и помощник машиниста, как установил суд, только изложили события, не указав никаких сведений, которые бы опорочили честь, достоинство или репутацию *С. В. Полюдова*. Постановлением мирового судьи судебного участка №136 Дзержинского района г. Перми *Андрей Федорович Седых* и *Юрий Георгиевич Вохмяков* по обвинению в совершении преступления, предусмотренного ч.1 ст. 129 УК РФ, были оправданы за отсутствием в его действиях состава преступления.

Массу личного времени *Вохмяков* тратит на профсоюзную жизнь. Это по его инициативе и непосредственном участии на Свердловской железной дороге начал действовать Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников. И ряды нашего профсоюза *Юрий Георгиевич* покидать не собирается.

Кроме юбилея, у *Вохмяков* подошел срок выхода на пенсию по льготному списку №1, так как до работы на железной дороге он успел потрудиться шахтером. Но уходить на отдых *Юрий Георгиевич* не планирует, хочет еще поработать.

Члены первичной профорганизации МПЖ Свердловской железной дороги сердечно поздравляют своего коллегу и товарища по профсоюзу с приближающимся юбилеем. Желаем тебе, *Юрий Георгиевич*, крепкого здоровья, успехов в делах и терпения.

**Профком ПО МПЖ Свердловской ж. д.**

**Р. С.: Межрегиональный профсоюз железнодорожников присоединяется ко всем поздравлениям, которые прозвучат в адрес юбиляра. И желаем Вам, Юрий Георгиевич, удачи в делах, благополучия и долгих лет жизни. Спасибо Вам за преданность профсоюзу!**

СТРАНА ЭМПЭЭСИЯ

**НАРОЧНО НЕ ПРИДУМАЕШЬ,  
или ВРЕМЯ ВПЕРЕД!**

В эксплуатационном локомотивном депо Пермь-сортировочная Пермского отделения Свердловской ж. д. – филиала ОАО «РЖД» с июня 2010 года введены «электронные маршруты» для локомотивных бригад грузового движения.

Но, видимо, заместителю начальника депо по эксплуатации А. В. Ощепкову одного этого нововведения показалось мало. И одарил он машинистов и помощников распоряжением «О явке локомотивных бригад», которым предписывается, что «в связи с вводом «электронного маршрутного листа» работникам локомотивных бригад являться на работу за 10-15 минут и до времени явки проходить без получения маршрутного листа предрейсовый инструктаж на компьютерном комплексе «АРМ инструктажа» и медкомиссию ПРМО». Отметим, что данное распоряжение издано не ТЧ, а появилось за подписью заместителя начальника депо по эксплуатации.

Мало того, что работодатель забирает время у локомотивных бригад (техучеба, совещания, субботники, собеседования, разборы), так еще

надумал заставить выполнять то, что уже прописано и закреплено в их должностных обязанностях.

Вот такой подход к рабочему времени нашло руководство эксплуатационного локомотивного депо Пермь-сортировочная. Сначала локомотивным бригадам уменьшили накладное время, потом, подумав, решили обязать их начинать работу раньше явки. Глядишь, в скором времени дойдет до того, что от локомотивщиков станут требовать приходить на работу со второй обувью, чтобы не пачкать полы в коридорах, а там, смотришь, и уборщиц уберут, возложив их обязанности на локомотивные бригады с обязательством прихода на работу часа за три до начала явки.

Профком первички МПЖ депо сразу отреагировал на «указивку» за подписью зама по эксплуатации Ощепкова. Работодатель пообещал все урегулировать. Посмотрим, как скоро он исполнит свое обещание, иначе данное «распоряжение» прямиком отправится в ОАО «РЖД».

**Александр Волегов,**  
председатель ПО МПЖ Свердловской ж.д.

НУ И НУ...

**ЛИШИЛИ ТАЛОНА ЗА ТО, ЧТО НЕ КУРИЛИ?**

**Приказом начальника моторвагонного депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД» №504 от 07.06.2010 г. трое работников предприятия были лишены предупредительного талона №1.**

Как следует из приказа, 3 июня начальник депо Еганов и исполняющий обязанности главного инженера Гера при проведении внезапной проверки (отметим – внезапной!), с целью выявления нарушений работниками депо требований охраны труда по пункту Новомосковск-1, обнаружили, что слесаря по ремонту подвижного состава Жолудев, Пашин и Канин курили в неотведенном, непригодном для курения месте, отмеченном знаком «негабаритное место». Следовательно, все трое нарушили требования пункта 1.10, 1.15 Инструкции по охране труда для слесарей по ремонту подвижного состава ИОТ-22-059-2009 г. За что и были лишены предупредительных талонов №1 по охране труда.

Как понять внезапность проверки? Допустим, вышеуказанные слесаря действительно стояли и курили в неотведенном для этого месте. И вдруг перед ними, как черт из табакерки, появляется начальник с сопровождающим его лицом. Составляется соответствующий акт о нарушении правил охраны труда, берутся объяснения, нарушителей знакомят с приказом. Однако ничего этого, в том числе и внезапной проверки, проделано не было. Да и сами слесаря, все члены МПЖ, в тот момент просто шли за инструментом и остановились. Не курили они! А что там из окна кабинета, находящегося на приличном расстоянии от места остановки работников, могло померещиться начальнику депо, - это уж его личное дело. И с внезапной проверкой это уж никак не связано. В настоящее время все лишённые предупредительного талона №1 обратились в суд с просьбой отменить решение начальника депо №504 от 07.06.2010 г.

**Соб. инф.**

## НА ЗАМЕТКУ

### ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ

**Россия ратифицировала конвенцию Международной организации Труда (МОТ) об оплачиваемых отпусках.**

В конвенции указано, что сотрудники имеют право отдыхать как минимум 3 недели в году за счет работодателя. Российское законодательство либеральнее – 28 дней оплачиваемого отпуска. Это достижение отменять никто не собирается. В чем же тогда состоит суть нововведений с отпусками?

Когда поправки вступят в силу (переходный период продлится в течение года. За этот срок наша страна должна привести свое трудовое законодательство в соответствие с конвенцией), россияне будут обязаны брать **как минимум 14 дней отпуска ежегодно**, причем отгулять их нужно подряд – уйти на недельку не получится. Оставшиеся же 14 дней потом можно будет использовать на свое усмотрение, брать отпуск хоть на одну неделю, хоть на несколько дней. Или же накапливать,

но эти остатки мы должны использовать в течение полутора лет, считая с конца года, за который предоставляется отпуск. Например, в 2011 году работник должен обязательно отгулять 14 дней отпуска, а вторую половину отпуска за этот год обязан отгулять не позднее середины 2013 года. В противном случае оставшиеся 14 дней просто «сгорят».

Нынешний Трудовой кодекс предусматривает, что сотрудник может взять отпуск деньгами. То есть остаться на рабочем месте и получить компенсацию наличными. Конвенция этого положения не меняет. Однако 14 дней в году мы все же обязаны провести вдали от рабочего места, а за остальные при желании можно будет получить наличные.

Трудовой кодекс предусматривает, что неиспользованные дни отпуска при увольнении должны вернуться работнику в виде компенсации. Конвенция этого права не отменяет.

**Верховный Суд (далее – ВС) РФ постановлением Президиума ВС РФ от 10 марта 2010 года утвердил Разъяснения по вопросам, возникающим из судебной практики, в том числе по вопросам, возникающим из трудовых правоотношений.**

Так, в вышеуказанном документе дан ответ на вопрос: *«Включаются ли в величину минимального размера оплаты труда при установлении месячной заработной платы работника компенсационные и стимулирующие выплаты?»*

Заработная плата определена в части первой ст. 129 Трудового кодекса РФ как

Напомним, что 31 марта 2010 года было подписано Соглашение о взаимодействии ОАО «Российские железные дороги» и Объединением профсоюзов России СОЦПРОФ о порядке реализации принципов социального партнерства.

\*\*\*

вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

\*\*\*

Желающие подробнее ознакомиться с положениями данного Соглашения могут на сайтах Объединения профсоюзов СОЦПРОФ и МПЖ, а также в последнем номере газеты «Рабочая сила».

