



# Локомотивсоюз

Выпуск №№5-6 (169-170)

Май-июнь, 2013 г.

## ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

**15 мая 2013 года прошел пленум Центрального комитета Межрегионального профсоюза железнодорожников.**

На повестке дня заседания членов ЦК МПЖ рассматривались вопросы: возврат профсоюзу Общероссийского статуса; о действиях МПЖ в связи с истечением срока действия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы; о нарушениях со стороны ОАО «РЖД» и дочерних компаний Конвенции МОТ и принципов социального партнерства.

Вопрос о возврате нашему профсоюзу Общероссийского статуса уже неоднократно обсуждался и находил единогласную поддержку, в том числе и на последнем съезде Межрегионального профсоюза железнодорожников в Перми. Поэтому члены Центрального комитета не стали в очередной раз выяснять «нужен нам этот статус или нет» (уже и так ясно, что необходимо), а уделили особое внимание разработке мероприятий для реализации данного вопроса.

Среди проблем, которые сегодня волнуют железнодорожников - это положения нового Коллективного договора, подготовка которого уже началась. Но это не значит, что больше никаких инициатив представлять не надо. Члены ЦК наметили и утвердили ряд действий для того, чтобы добиться включения МПЖ в комиссию по утверждению нового Коллективного договора.

На пленуме были затронуты также вопросы охраны труда, заработной платы и другие. Следует отметить, что майский пленум ЦК МПЖ прошел в несколько непривычной обстановке. Некоторые из его участников общались со своими коллегами посредством «скайпа».

\*\*\*

**Распоряжением вице-президента ОАО «РЖД», начальником Дирекции тяги А.В.Воротилкиным от 02.04.2013 года за №ИТ-55/р утвержден Регламент организации эксплуатационной работы локомотивных бригад и обеспечение безопасности движения эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД».**

В соответствии с вышеуказанным распоряжением с 1 мая 2013 года утратили силу действия Типового регламента ЦТЛБ-3/1 от 29.05.2009 г. «Организация эксплуатационной работы и обеспечение безопасности движения поездов в эксплуатационном локомотивном депо ОАО «РЖД». Новый Регламент вступает в действие через три месяца со дня его утверждения.

\*\*\*

**25 мая 2013 года в п.г.т. Ерофей Павлович Сквородинского района Амурской области прошел митинг бывших работников производственного участка локомотивного депо ТЧР-19, уволенных в результате его закрытия. Участников акции поддержал Межрегиональный профсоюз железнодорожников, а также жители поселка.**

Митингующими выдвинуты следующие требования: восстановить производственный участок локомотивного депо; не расформировывать цех эксплуатации № 84 Могочинского локомотивного депо; не отменять и не исключать маршрут поезда № 392 сообщением Чита – Благовещенск; открыть клуб при железной дороге; улучшить медицинское обслуживание в посёлке. В настоящее время (после совместной встречи представителей руководства ОАО «РЖД» и губернатора Амурской области О.Н.Кожемяко с инициативной группой) жителям поселка обещано: безвозмездная передача железнодорожного клуба в муниципальную собственность; продолжит работу эксплуатационное депо; ремонтные цеха будут сданы в аренду, а ранее сокращенных работников трудоустроят на вновь созданном предприятии.

### В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

#### **ЧЛЕНЫ МПЖ ЗА УСИЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

30 мая 2013 года, в соответствии с Положением о первичной профорганизации, состоялось очередное собрание членов ППО МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск – структурного подразделения Московской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД».

Повестка дня включала пять вопросов, первым из которых был отчет о работе профкома за первое полугодие. В целом, несмотря на отдельные недоработки, собрание работу профкома признало удовлетворительной. Действительно, поработали неплохо, что подтверждается, к примеру, ростом численности профорганизации. Так, если на начало года численность первички МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск составляла 68 человек, то по состоянию на 30 мая она увеличилась до 82 человек. Останавливаться на достигнутом мы, разумеется, не собираемся. Поэтому в список первоочередных задач, утвержденных собранием, включена работа по усилению агитации среди работников депо.

Вторым в повестке дня стоял вопрос о трудовой дисциплине. Следует признать, что иногда члены первички своим некорректным поведением способствуют поддержанию отрицательного мнения, создаваемого представителями работодателя, как о профорганизации депо, так и профсоюза в

целом. К примеру, в октябре прошлого года два работника эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск в командировке были «пойманы» в состоянии алкогольного опьянения. В январе этого года также в командировке четыре человека, находясь в пьяном состоянии, спалили провод. Их сразу уволили. Из этих четверых – трое были членами нашей первички. Если мы хотим, чтобы работодатель с нами считался, члены МПЖ должны работать лучше, чем наши коллеги из РОСПРОФЖЕЛ. Подобными же действиями мы сами рубим сук, на котором сидим. Поэтому вопрос о трудовой дисциплине на сегодня достаточно актуален и неслучайно был включен в повестку дня.

Собрание также рассмотрело вопрос о мерах, исключающих нарушение режима работы локомотивных бригад, обсудило действия профкома по оплате часов недоработки за февраль и ряд рабочих моментов профорганизации, включенных в «Разное».

**Алексей Лякишев,**  
председатель ППО МПЖ эксплуатационного  
локомотивного депо Новомосковск

#### **СПАСИБО ДЕДУ ЗА ПОБЕДУ!**

Уже во второй раз профорганизация «Гарантия» Межрегионального профсоюза железнодорожников филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» приняла участие во всех основных мероприятиях, посвященных Дню Победы и проходивших в городе Новомосковск Тульской области.

«Печально, но факт. О ветеранах Великой Отечественной войны мы, как правило, обычно вспоминаем в День Победы. Вот тогда им все наше внимание, слова благодарности, поздравления и подарки. А между тем, с каждым годом, с каждым месяцем тех, кто подарил нам Победу, становится все меньше и меньше. И не только ветеранам нужно наше внимание, но и мы, живущие сегодня благодаря их героическому подвигу, нуждаемся в их воспоминаниях. От кого мы потом услышим правду о той самой страшной войне? – сказал председатель ППО «Гарантия» МПЖ *Игорь Иванов*. - Если в прошлом году мы присутствовали только на торжественном возложении венков к Вечному огню, то в этом году члены нашей профорганизации участвовали в открытии Аллеи Памяти в Новомосковске, на встрече с ветеранами Великой Отечественной войны и в других мероприятиях. Кроме этого, при поддержке Союза профсоюзов России организовали и провели конкурс рисунков «Спасибо деду за Победу» для детей членов профорганизации».

**Алексей Райков**

**ПЕРЕСУДЫ**

**НА «НЕТ» РАБОТОДАТЕЛЯ – ЕСТЬ СУД!**

Сургутский городской суд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры удовлетворил требования первичной профорганизации "Магистраль" работников железнодорожного транспорта города Сургут, обязав работодателя в лице эксплуатационного вагонного депо Сургут оплатить всем работникам предприятия 20-ти минутный инструктаж перед началом каждой рабочей смены за последние 3 месяца.

Пункт 3.6 Положения об организации проведения инструктажа работникам вагонного хозяйства, связанным с обеспечением безопасности движения поездов (утверждено 23.12.2011 г. за №360) гласит: *«Инструктаж работникам, заступающих на дежурство, должен проводиться перед началом рабочей смены и может содержать одну или более тем, но при этом продолжительность не должна занимать более 20 минут»*. Опираясь на данную норму, руководство эксплуатационного вагонного депо Сургут обязало работников до начала смены проходить двадцатиминутный инструктаж, при этом данное время работникам не оплачивалось. Дескать, эти 20 минут не относятся к рабочему времени, так как получение инструктажа – это не выполнение работниками трудовых обязанностей. Следовательно, оплате не подлежат.

Профком ППО «Магистраль» попытался убедить руководство депо, что в данном случае норма п. 3.6 вышеуказанного Положения не подлежит применению, что работникам следует оплачивать 20 минут инструктажа, но взаимопонимания не достиг. Пришлось восстанавливать трудовые права вагонников в суде.

В судебном заседании представитель ответчика попытался убедить суд, что работодатель, обязывая работников проходить инструктаж за 20 минут до начала смены, соблюдает Положение о

недопущении к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Отметив, что «при этом за период недопущения к работе заработная плата работнику не начисляется». Заявил и на якобы пропуск представителем работников сроков обращения в суд за разрешением трудовых споров. Однако приведенные доводы представителя ответчика не убедили суд в законности действий руководства эксплуатационного вагонного депо Сургут.

Руководствуясь нормами трудового законодательства, Сургутский городской суд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры установил, что нарушения со стороны ОАО «РЖД» в лице эксплуатационного вагонного депо Сургут при неоплате работникам времени явки за 20 минут до начала смены имели место, обязав ответчика оплатить всем работникам депо двадцатиминутный инструктаж перед началом каждой рабочей смены за последние 3 месяца.

Профком ППО «Магистраль» удовлетворен судебным решением, но на этом останавливаться не собирается и будет добиваться данной оплаты работникам не за 3 месяца, а за 3 года. В случае же неудовлетворительного решения, профком постарается подать жалобу в Европейский суд по правам человека по факту дискриминации работников.

**Александр Захаркин**

**ЗНАЙ НАШИХ!**

**СПАСАЮЩИЙ ЖИЗНЬ**

14 июня отмечается Всемирный день донора. В этом году он проходит под лозунгом «Подарите жизнь: станьте донором крови». Кампания привлекает внимание общества к тому, что донорство – это дар, спасающий жизнь.

Алексей Райков, член профкома ППО «Гарантия» МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» - донор с бо-ольшим стажем. Однажды вступив в «донорское братство», он остается верен ему по сей день, продолжая спасать чьи-то жизни. И тут, кстати, совсем не важно, кто какой крови и у кого какое вероисповедание.

С праздником, Алексей! Спасибо за добро, которое даришь людям. Здоровья тебе и всех благ!

**Игорь Иванов,**  
председатель ППО «Гарантия» МПЖ

### ПЕРЕСУДЫ

#### **СУД ПОСТАНОВИЛ – ВОЗМЕСТИТЬ!**

27 мая 2013 года Калининский районный суд Санкт-Петербурга удовлетворил требования территориальной организации МПЖ Октябрьской железной дороги по иску в защиту *Сергея Кочина* о взыскании средней заработной платы и командировочных расходов за время нахождения его на пленуме ЦК МПЖ в г. Перми в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД».

Сергей Кочин является членом ЦК МПЖ от первичной профорганизации МПЖ моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО РЖД. В сентябре 2012 года он принял участие в пленуме ЦК МПЖ, проходившего в Перми. Однако работодатель Кочину время его участия в данном мероприятии не оплатил, сославшись на то, что закрепленный в колдоговоре компании порядок оплаты работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профорганизации и не освобожденным от основной работы, времени их участия в созываемых профсоюзом съездах, конференциях распространяется только на членов РОСПРОФЖЕЛ. Никакие доводы руководством моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский во внимание не принимались. Пришлось искать справедливости в суде.

Калининский районный суд Санкт-Петербурга принял решение взыскать с ответчика - ОАО «РЖД» в лице моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский - в пользу Сергея Кочина среднюю заработную плату за время его участия в пленуме ЦК МПЖ с 24 по 29 сентября 2012 года и командировочные расходы за 6 дней.

**Андрей Гаврилов**

#### **ПРАВА ЧЛЕНА РОСПРОФЖЕЛ ЗАЩИЩАЛ МПЖ**

3 мая 2013 г. Новомосковским городским судом Тульской области восстановлен на работе в прежней должности машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск – структурного подразделения Московской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» *Алексей Анатольевич Гуркин*, уволенный по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

О том, как руководство депо распрощалось с машинистом, имеющим почти 19-летний стаж работы на железной дороге, мы рассказали в статье «Увольнение со странностями» («Локомотивосоюз» №4 (168), 2013 г.). Напомним, что 19 марта 2013 года А.Гуркин проходил предрейсовый медосмотр (далее – ПРМО). При проведении измерения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе с использованием прибора «Алкотест-203» у него было определено наличие в выдыхаемом воздухе паров алкоголя в количестве 0,20% (без учета погрешности прибора). А при повторном освидетельствовании тем же самым прибором при отсутствии двух свидетелей (что нарушает требования Порядка действия должностных лиц при отстранении работников ОАО «РЖД» от работы по причине нетрудоспособности,

работоспособности, нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения от 12.09.2011 г. №1975р) – 14%. При этом трубка Мохова-Шинкаренко показала отрицательный результат, клинических признаков опьянения установлено не было.

Будучи уверенным в своей трезвости, Алексей Анатольевич потребовал проведения медицинского освидетельствования в больнице. По его результатам в Узловской районной больнице врач-невролог *Попова* дала заключение: состояние опьянения не установлено, о чем был составлен соответствующий протокол. С полученным заключением Алексей Гуркин и сопровождавший его мастер-инструктор поспешили в депо. Однако факт отсутствия появления машиниста на работе в состоянии опьянения вызвал странную реакцию у начальника эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск *А.Ю.Трофимова*. Ознакомившись с заключением, он предложил работнику... уволиться по соглашению сторон. В тот же день, после консультации у юриста, приблизительно в 15 часов, Гуркин сообщил руководителю депо, что увольняться не будет, а в ответ услышал, чтобы шел в отдел кадров и забирал трудовую книжку.

(Окончание на стр. 5)

## ПРАВА ЧЛЕНА РОСПРОФЖЕЛ ЗАЩИЩАЛ МПЖ

...Если, с чего начинается Родина, так до сих пор толком неизвестно (кто говорит с березы, что во поле, кто – с картинки в букваре), то с чего начинается работа на более-менее значимом предприятии точно определено – с отдела кадров. Она, работа, там и заканчивается. Написав в отделе кадров объяснение, буквально через 15 минут Гуркину выдали трудовую книжку и приказ об увольнении, кстати, еще не подписанный начальником депо. Получил Алексей Анатольевич и обходной лист, а вот полный расчет с уволенным работником работодатель до его восстановления так и не произвел.

Основанием для увольнения Гуркина, как следует из приказа о расторжении с работником трудового договора, послужили карта регистрации признаков употребления им алкоголя при проведении ПРМО от 19.03.2013 г., а также... протокол №14 медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения от 19.03.2013 г., который как

раз подтверждал отсутствие опьянения у Алексея Анатольевича. В судебном заседании на данное несоответствие представителям ответчика указал и представитель Гуркина, и прокурор. Но они до последнего не признавали требований уволенного работника.

Между тем, Новомосковский городской суд принял решение частично удовлетворить требования Алексея Анатольевича Гуркина, а именно: признать увольнение работника незаконным и обязать работодателя в лице эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск восстановить А.А. Гуркина на работе в прежней должности, выплатив ему средний заработок за время вынужденного прогула, компенсацию морального вреда в размере 5 тысяч рублей (истец просил 10 тысяч) и 3 тысячи рублей за оплату услуг адвоката.

**До своего увольнения Гуркин являлся членом профсоюза РОСПРОФЖЕЛ. Однако в суде его права защищал представитель МПЖ.**

**Ольга Казарина**

Р. С.: Получив на руки исполнительный лист, мы с Алексеем Анатольевичем ощутили такое настроение – особое, приподнятое, победное. Хотелось петь и кричать «Ур-р-р-р а!». Хотелось сразу и навсегда все разрешить, восстановить...

К сожалению, далеко не все оказались склонны поддержать наше желание. С приказом о восстановлении на работе в прежней должности Гуркина ознакомили сразу же на следующий день после передачи в отдел кадров исполнительного листа. Вот только сам этот приказ оказался неподписанным начальником депо. Но это, можно сказать, мелочи. Восстановленному машинисту велено было пройти психолога, психиатра, а также пройти полностью внеочередной медосмотр. Но работника восстанавливают, зачем ему проходить полностью медосмотр, тем более что очередной он прошел в феврале этого года?! И начался бег по замкнутому кругу. В отделе кадров ссылались на начальника депо, который, в свою очередь, ссылался на ОК и медиков. Короче, сейчас Гуркин проходит внеочередной медосмотр, последнее медосвидетельствование назначено на 14 июня, а восстановили его, напомним, 3 июня.

### ЮБИЛЯР

#### ПОТОМСТВЕННЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК

**Евгению Ивановичу Гущину, машинисту тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск, 55 лет.**

Глядя на Евгения Ивановича и не скажешь, что ему 55 лет, точнее – всего лишь пятьдесят пять. Ну не выглядит он на свой возраст! Поэтому, когда председатель первички МПЖ депо Алексей Лякишев говорит о нем «Мне действительно импонирует этот парень», ловишь себя на мысли: «А ведь точно - парень». Высокий, подтянутый...

На железную дорогу его привел отец. «С 1942 года Иван Михайлович работал в депо кочегаром, а когда ушел на пенсию, привел меня. Так что я, можно сказать, потомственный железнодорожник, - говорит Гущин. – Начинал слесарем, потом помощником машиниста, а с августа 1984 года и по сей день – машинист тепловоза. Года прошли, вот уже и 55 лет отметил. Быстро время летит».

Уважаемый Евгений Иванович, примите самые искренние и добрые пожелания по случаю вашего юбилея! Здоровья вам, долгих лет жизни и всех благ.

По поручению членов ППО МПЖ эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск

**Ольга Казарина**

СТРАНА МПСия

**ДВЕ СТОРОНЫ ОДНОЙ РЕОРГАНИЗАЦИИ**

Послушаешь, что происходит с железнодорожными предприятиями и людьми, работающими на них, в результате проводимых в компании «Российские железные дороги» реформ и хочется крикнуть: «Автора! Покажите нам автора этих разработок!». Ведь дело порой доходит до абсурда.

В Межрегиональный профсоюз железнодорожников обратилась инициативная группа от жителей поселка городского типа Ерофей Павлович Сковородинского района Амурской области. С текстом обращения можно ознакомиться на сайте МПЖ. Мы же приведем несколько фактов из него.

«Начиная с 1998 года, - говорится в обращении, - идет планомерное уничтожение железнодорожных узлов п.г.т. Ерофей Павлович, невзирая на перспективы развития регионов Дальнего Востока. «...» Уничтожено единственное вагоноремонтное депо на Забайкальской железной дороге, производившее плановые виды ремонта, в том числе тяжелые – цистернам». Между тем, после создания нефтеналивного терминала по ст. Сковородино (196 км от ст. Ерофей Павлович) возникла необходимость в ремонте цистерн, но теперь его производят на Красноярской ж. д. на расстоянии почти в 3000 километров.

Заметим, что численность работников данного вагоноремонтного депо (СЭМП-350) составляла около 950 человек.

Планомерно, в течение 15 лет уничтожается локомотиворемонтное депо Ерофей Павлович. В настоящее время производится уничтожение пункта технического обслуживания пассажирских вагонов – смены укомплектованы на 50%. В то же время – полный запрет приема на работу.

По станции Уруша (Амурская область) ликвидировано сетевое ПТО вагонов и создано

ст. Мочога (Забайкальский край), практически ликвидировано техническое обслуживание локомотивов, которое производилось при полном размене локомотивов (70-80 локомотивов в сутки) и оставлен контингент работников, необходимых для «латания дыр».

«В перспективных планах на 2013-2014 годы ликвидация эксплуатационного депо Ерофей Павлович и пункта технического обслуживания вагонов ст. Ерофей Павлович с передачей 50% его функций депо Магдагачи (Амурская область) и 50% депо Могоча (Забайкальский край). А также переноса пункта смены локомотивных бригад со станции Ерофей Павлович на станцию Уруша, - сообщается в обращении. – «...» Предлагаемые схемы оборота локомотивов и локомотивных бригад имеют ряд существенных недостатков, из-за которых станции Карымская, Уруша и Сковородино не справляются с объемами работ...».

«...По непонятным экономическим причинам лоббируется сохранение снабжения водой пассажирских вагонов по ст. Амазар, хотя неоднократно в период с 2005 по 2011 год в зимний период из-за отсутствия воды в открытом водохранилище ст. Амазар и обнаружения в ней дизентерийной палочки снабжение водой производилось по временному водоводу по ст. Ерофей Павлович. В настоящее время в Амазаре ведется строительство целлюлозно-бумажного комбината. По технологическому процессу ему необходимо огромное количество воды, забор которой планируется из того же водохранилища, из которого снабжаются пассажирские вагоны».

В случае ликвидации локомотиворемонтного, эксплуатационного депо и пункта техобслуживания вагонов поселок Ерофей Павлович потеряет более 350 рабочих мест. И куда людям деваться?

**Соб. инф.**

**Р. С.:** Предлагаем нашим читателям обсудить сложившуюся ситуацию.

