



# Локомотивсоюз

Выпуск №7 (171)

Июль, 2013 г.

## ПРЕСС-СЛУЖБА ИНФОРМИРУЕТ

2 июня 2013 года на перегоне Ерал – Симская Куйбышевской железной дороги совершен наезд грузового поезда с электровозом на посторонний предмет, лежащий за выходными стрелками станции Ерал в колее нечётного пути. Благодаря бдительности и чётким действиям локомотивной бригады под управлением машиниста *В.А.Федорова* и помощника машиниста *Н.А.Крохина*, принявшей все возможные меры, удалось не допустить крушение поезда.

Увидев лежащий в середине колее посторонний предмет, Федоров применил экстренное торможение, однако наезд предотвратить не удалось из-за кривой малого радиуса и ограниченной видимости. После применения экстренного торможения поезд ещё 250 метров тащил под собой этот предмет, рискуя ежесекундно сойти с рельс. После остановки, доложив дежурным по станции, ограничивающим перегон, и машинисту встречного чётного поезда о случившемся, локомотивная бригада приступила к осмотру локомотива и поезда. На путях был обнаружен запасной резервуар, оторвавшийся вместе с кронштейном крепления от идущего впереди грузового поезда. Электровоз повреждён в объеме ремонта ТО-2.

Федоров и Крохин – члены МПЖ. Может поэтому руководство депо не посчитало нужным не только поощрить локомотивную бригаду за проявленную бдительность и профессионализм, но и не провело собственного расследования причин происшествия.

\*\*\*

5 июля 2013 года Сургутский гороской суд принял решение отказать ОАО «РЖД» в лице Сургутского центра организации работы железнодорожных станций – структурного подразделения Свердловской дирекции по управлению движением – структурного подразделения Дирекции по управлению движением – филиала ОАО «РЖД» в исковых требованиях о признании необоснованным отказа Регионального союза «Профсвобода» ХМАО-Югра от 12.02.2013 года в согласии на увольнение *Александра Юрьевича Сенатова*, заместителя начальника станции Когалым, председателя цехкома ППО «Магистраль» МПЖ по подпункту 2 части 1 ст. 81 ТК РФ.

Попытка уволить Сенатова руководством предпринималась еще в апреле 2010 года, когда Александру Юрьевичу старались приписать «прогул во время отгула», предоставленный ему в устной форме (впрочем, как и всегда) за негласную (постоянную) работу в выходные дни. Тогда не получилось руководителям распрощаться с негодным работником, да еще и членом МПЖ. И вот снова предпринимается попытка уволить Сенатова, но теперь уже в связи с сокращением. Координационный совет «Профсвободы» согласия на увольнение не дал, указав в отказе сразу 4 причины, которые Сургутский центр организации работы железнодорожных станций попросил суд признать необоснованными. Однако Сургутский гороской суд с доводами представителя работодателя не согласился и в исковых требованиях отказал, тем самым подтвердив законность и обоснованность несогласия КС «Профсвободы» на увольнение Александра Юрьевича Сенатова.

\*\*\*

Глава Федеральной антимонопольной службы (ФАС) *Игорь Артемьев* в очередной раз раскритиковал ОАО «РЖД». Назвав железнодорожные тарифы России «одними из самых высоких в мире», он сравнил монополию с «Газпромом».

Руководитель ФАС заявил, что существующее тарифное руководство (Прейскурант N10-01) представляет собой «разорванный тришкин кафтан», образовавшийся из-за постоянного введения «специальных исключительных тарифов». По его мнению, документ «нужно давно уже заменить новым и отказаться от исключительности». Прейскурант, подчеркнул господин Артемьев, должен быть фундаментальным, трудно изменяемым, а сейчас «он скорее отражает влияние различных лоббистских групп». Господин Артемьев также раскритиковал железнодорожные тарифы, которые, по его мнению, являются одними из самых высоких в мире.

В ОАО «РЖД» на критику отреагировали развернутым пресс-релизом. При этом в компании согласны с главой ФАС в ключевом вопросе: монополия также «считает необходимым начать работу по созданию концепции нового прейскуранта».

### В ПЕРВИЧКАХ МПЖ

### **ОБОШЛИСЬ БЕЗ СУДА**

**Комиссия трудовых споров (КТС) согласилась с работником, что премии он был лишен необоснованно, и отменила соответствующий приказ.**

Приказом начальника ремонтного локомотивного депо Узловая структурного подразделения Московской дирекции по ремонту тягового подвижного состава – структурного подразделения Дирекции по ремонту тягового подвижного состава - филиала ОАО «РЖД» №187 от 31.05.2013 года слесарь по осмотру и ремонту локомотивов *Владислав Сушков* был лишен премии по итогам производственной деятельности в мае этого года. Поводом для лишения работника премии стало нарушение им должностной инструкции, выразившейся в нарушении п. 3.2.2 «Руководства по техническому обслуживанию и текущему ремонту тепловоза 2ТЭ10 ТЭ10ИО» при проведении 18 мая 2013 года технического обслуживания ТО-2 тепловоза 2ТЭ10М-2153. В результате чего, как следует из данного приказа, 18 мая было «допущено событие, связанное с безопасностью движения поездов из-за неисправности тепловоза 2ТЭ10М-2153 при следовании с поездом №3173 на станции Бабарыкино».

Ладно бы, если человека действительно за дело наказали. А тут, к примеру, тепловоз 2ТЭ10М-2153 Сушков не видел, обслуживание дизеля и вспомогательного оборудования секции «А» на нем 17 мая не производил, в журнале ТО-2 о выполненной работе лично не расписывался, к тому же никакого разбора по случаю допущенного события, связанного с безопасностью движения 18 мая, с его участием не проводилось, объяснение с него никто не затребовал, да и с приказом он соответствующим образом ознакомлен не был. Посчитав приказ о лишении его премии незаконным и необоснованным, Владислав Сушков обратился в комиссию по трудовым спорам.

2 июля 2013 года КТС, рассмотрев заявление слесаря по осмотру и ремонту локомотивов Владислава Сушкова, выслушав его объяснение, единогласно проголосовала за отмену пункта 2 приказа начальника ремонтного локомотивного депо Узловая №187 от 31.05.2013 г., в соответствии с которым работник был лишен премии.

Однако этим дело не закончилось. Ни в зарплату, ни в аванс Сушкову премию не вернули, а у него трое детей, жена находится в декретном отпуске. И деньги семье очень нужны, тем более честно заработанные. В бухгалтерии предприятия председателю профкома объяснили: «Начислить премию работнику не могли без соответствующего распоряжения начальника депо, которое принесли в бухгалтерию только сегодня, 23 июля, буквально перед вашим приходом». И тут же заверили, что премию Сушков в ближайшие два-три дня обязательно получит.

**Ольга Казарина,**  
председатель ППО МПЖ депо Узловая

### **ПРОФКОМ ОКАЗАЛСЯ УБЕДИТЕЛЬНЕЕ**

К тому, что цены на товары и услуги должны только расти, мы уже привыкли. Однако чем чаще меняются цифры на ценниках, тем становится тревожнее. А если верить мрачным обещаниям, то уже в самое ближайшее время в наших квитанциях на оплату за ЖКХ появится дополнительная графа – отчисление на капитальный ремонт. Повздыхав и поохав, махнем рукой и отправимся платить. А кому, в самом деле, жаловаться? Рынок он и есть рынок. Правда, в нормальной, конкурентной экономике цены не только повышаются, но иногда даже снижаются. Но это не про нас. Если у нас что-то и способно снижаться, то это чаще всего наша зарплата.

В последних числах июня профком ППО «Гарантия» МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» узнал, что руководство организации приняло решение в июле-августе отменить несколько доплат, не поставив об этом в известность самих работников. Разумеется, профком потребовал руководство объяснить данное решение. Директор филиала *Жилин* сослался на падение объема работ в летний период, поэтому и приходится, дескать, отменить на время 2-3 дополнительных доплаты. Однако доводы руководителя профком не убедили. Во-первых, объем работ в последние два месяца не только не снизился, но заметно увеличился. Во-вторых, о данном нововведении работников, как того требует трудовое законодательство, заранее не поставили в известность. В-третьих, временная отмена доплат вполне может перейти в постоянную. Подготовив для аргументации расчеты с конкретными данными мы постарались убедить директора филиала и руководство ООО «Крайжилкомресурс» в незаконности и необоснованности лишения работников части доплат. И нам, благодаря, прежде всего, грамотным действиям председателя нашей первички *Игоря Иванова*, это удалось!

**Алексей Райков**

**ПЕРЕСУДЫ**

**ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ КАК ОПРАВДАНИЕ**

СУРГУТСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД ПРИЗНАЛ НЕЗАКОННЫМ ПРИКАЗ РУКОВОДСТВА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СУРГУТ СВЕРДЛОВСКОЙ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ О ЛИШЕНИИ ПРЕМИИ МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА ЗА ОТКАЗ РАБОТАТЬ БЕСПЛАТНО.

Приказом №31 СВРД ТЧЭ-18-31 от 29.04.2013 года ряду работников предприятия «за непосещение совещаний локомотивных бригад при проведении Дней безопасности в апреле 2013 года» в соответствии с пунктом 13 приложения 7 Положения о премировании работников эксплуатационного локомотивного депо Сургут Свердловской дирекции тяги был снижен размер премиальной оплаты труда по итогам работы за апрель. Якобы локомотивщики, проигнорировав совещания, нарушили п.п. 17.3 раздела 17 «Проведение планерных совещаний с локомотивными бригадами» Типового регламента организации эксплуатационной работы и обеспечения безопасности движения поездов в локомотивном хозяйстве ОАО «РЖД» №ЦТлб-3/1 от 29.05.2009г., которым предусматривается, что «каждый работник локомотивной бригады один раз в месяц обязан присутствовать на производственном совещании», а также п.п. 7.2.3 приложения 14 Положения об организации и проведении «Дня безопасности движения», планерных совещаний с локомотивными бригадами» к приказу от 09.01.2013 «О мерах по обеспечению безопасности движения в границах Свердловской железной дороге - филиале ОАО «РЖД»: «Каждый работник локомотивной бригады, не задействованный в работе, обязан не менее двух раз в месяц

присутствовать на планерном совещании». Список машинистов, не посетивших в апреле текущего года совещания при проведении Дней безопасности, оказался солидным, в две страницы.

Не все из наказанных рублем согласились с подобным решением руководства. В судебном заседании, выступая в качестве представителя одного из машинистов, мною было пояснено, что ответственность за непосещение планерных совещаний работниками локомотивных бригад предусматривается в Правилах внутреннего трудового распорядка локомотивного депо. Нормы же локальных нормативных актов, регулирующих производственные совещания, к данному делу отношения не имеют. Кроме этого, с указанными локальными нормативными актами истца не знакомили под роспись. К тому же, привлекая работника к денежной ответственности, работодатель вместо Правил внутреннего трудового распорядка применил Положение о премировании. Сургутский городской суд с приведенными мною доводами согласился и принял решение признать приказ №31 СВРД ТЧЭ-18 – 31 от 29.04.2013 г. «О непосещении совещаний работниками локомотивных бригад в апреле 2013 года» незаконным, обязав ответчика выплатить премию машинисту.

**Александр Захаркин**

**НАБОЛЕЛО**

**ПИСЬМО ВЫСОКОМУ РУКОВОДСТВУ**

Коллектив работников локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург Финляндский (ТЧ-12) направил в адрес Президента РФ *В.В.Путина* и главы ОАО «РЖД» *В.И.Якунина* обращение с просьбой принять меры к руководству депо, «по многочисленным финансовым нарушениям оплаты труда», трудового законодательства, а также «нецелевому расходованию средств». Копии данного обращения направлены также в прокуратуры Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также в ряд СМИ.

«Деньги, заработанные нами тяжелым и опасным трудом, расходуются бездумно и бездарно, - начинают свое обращение железнодорожники - До машинистов и помощников машинистов доходят крохи от заработанного, при этом по телевидению и в СМИ, в докладах главе государства озвучиваются суммы в 3-4 раза больше от фактически получаемых нами. В условиях постоянного роста цен на товары и услуги, грабительской политики ЖКХ, мы вынуждены выходить на подработку, - годовую норму сверхурочных часов (120 часов) многие из нас вырабатывают еще в январе-феврале. Чтобы скрыть ежемесячно нагоняемые нами сверхурочные часы, отдел труда и заработной платы в лице его начальника *Любимовой Светланы Владимировны* допускает многочисленные должностные нарушения и преступления по расчету заработной платы, растаскивая часы из основного рабочего времени по другим шифрам, или «теряя» маршруты, при этом, не забывая выписывать себе немаленькие премии».

(Продолжение на стр. 6)

### ПЕРЕСУДЫ

### ПО ВСЕЙ ГИБКОСТИ ЗАКОНА

09 июля 2013 года Дзержинский районный суд г. Перми удовлетворил искивые требования работника ОАО «РЖД» *Юрия Георгиевича Вохмякова*, обязав компанию выплатить ему заработную плату за март-май 2013 года в размере 3 794,95 рублей, возместив также моральный вред в сумме 1000 рублей.

Вохмяков работает помощником машиниста электровоза в эксплуатационном локомотивном депо ст. Пермь-Сортировочная Дирекции тяги СЖД - филиала ОАО «РЖД». Работа осуществляется с суммированным учетом рабочего времени. В апреле текущего года он не выполнил установленную норму труда (вместо 175 часов выработано 161.07 часов) по независящим от него причинам.

При получении расчетных листков за март, апрель, май 2013 года Юрий Георгиевич узнал, что работодатель не оплатил компенсационную выплату за разъездной характер работы по шифру 461L, а именно за 4 поездки: 17 марта, 13 и 28 апреля и 17 мая. Тем самым работодатель нарушил распоряжение ОАО «РЖД» № 2343р от 31.10.2011 года. Данные действия со стороны работодателя выполнены с нарушением п. 2 ст. 74 ТК РФ - незнакомление работника с изменением

оплаты труда за 2 месяца.

Ответчик, разумеется, с требованиями работника не согласился. Так, в представленных им возражениях, к примеру, указал, что ссылка истца на ст. 155 ТК РФ не обоснована, так как действующее законодательство не содержит указаний на то, что норма рабочего времени приравнивается к норме труда. Не содержит действующее трудовое законодательство и обязанности работодателя предоставить работнику работу на норму рабочего времени. На него возлагается обязанность предоставлять работу в пределах нормы рабочего времени, не превышая ее, поэтому в данном случае применению подлежит ст. 157 ТК РФ. Поскольку истец, помимо отработанных и оплаченных часов в апреле 2013 года, на работу не выходил, к выполнению трудовых обязанностей не приступал, следовательно, время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

Однако суд, заслушав истца и его представителя, изучив письменные материалы дела, посчитал, что искивые требования Вохмякова вполне обоснованны и подлежат частичному удовлетворению.

Дзержинским районным судом города Перми удовлетворены в полном объеме искивые требования машиниста электровоза пассажирского движения локомотивного депо Пермь-сортировочная *А.Ф. Седых*.

В начале текущего года в ОАО «РЖД» была введена новая программа по заработной плате. Однако в локомотивном депо Пермь-сортировочная вскоре выяснилось, что данная программа обрабатывает не все коды и шифры. И обрабатывает как-то странно, почему-то принципиально в сторону работодателя. К примеру, всем локомотивным бригадам, работавшим в праздничные дни с 1 по 7 января 2013 года., не была начислена региональная надбавка. После обращения в бухгалтерию предприятия, работникам пообещали, что перерасчет будет произведен всем. Между тем, работавшие в праздничные дни в феврале и марте снова не получили региональную надбавку. Еще в феврале месяце работники обратились в Госинспекцию по труду, которая, проведя проверку, выявила нарушения и обязала работодателя произвести перерасчет. И его произвели! Но только тем, кто

\*\*\*

обратился в Госинспекцию. Остальным, как говорится, «по борode».

Понятное дело, люди пошли в суд, в том числе и Седых, которому к тому же не возместили расходы за поездку согласно распоряжения ОАО «РЖД» №2343р. Якобы, если машинист в один конец поездки следовал пассажиром, а второй конец работы был менее 7 часов, то «кормовые» не положены. Вот такая арифметика в ОАО «РЖД».

В суде представитель ответчика, объясняя причину невыплаты работникам компенсации за работу в праздничные дни, заявил, что если у работника уже была произведена хоть одна компенсация, то другой не положено; праздничные часы в норму не входят, поэтому они выведены в расчетном листе отдельным шифром. Однако суду такие доводы показались неубедительными, и он вынес решение в пользу Седых и других работников депо, но только в отношении тех, кто обратился в судебную инстанцию. Остальные продолжают стоять на «колениах» и просить за бесплатно отработать еще одну смену.

Материалы подготовлены  
Александром Волеговым

НА СЛУХУ

**ИМЕНИНЫ СЕРДЦА**

ИЮЛЬ ПО ЧИСЛУ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ В ПОЛЬЗУ ЧЛЕНОВ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ОБСТАВИЛ ВСЕ ПРЕДЫДУЩИЕ ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ.

К перечисленным ранее положительным судебным решениям добавим еще. Так, 22 июля 2013 года Пермский краевой суд изменил решение первой инстанции Дзержинского районного суда города Перми в части неоплаты работнику заработной платы во время его участия в работе профсеминара. Ранее этот самый Дзержинский районный суд в отношении работников одного депо, одной локомотивной бригады вынес два абсолютно разных решения. Один судья решил, что работнику должна быть произведена оплата за участие в профсеминаре, другой – не положено.

Точки над «и» расставил краевой суд города Перми, изменив решение Дзержинского районного суда, вынесенного не в пользу члена профсоюза, и обязав работодателя произвести оплату работнику за время его участия в семинаре. Представители работодателя, правда, пытались доказать, что если во время участия работника в семинаре, съезде, учебе и т. д. у него был выходной или по графику не было работы, то платить не положено. Дескать, это профсоюз обязан был оплатить работнику заработную плату за участие в его мероприятиях по ст. 170 ТК РФ. К счастью, далеко не все склонны верить явным заблуждениям работодателя.

Еще пример победы. ОАО «РЖД» попыталось оспорить законность и обоснованность решения Сургутского городского суда от 20.03.2013г., которым был восстановлен на работе ремонтник искусственных сооружений 3 разряда, уволенный по п.п. а, п.б ч.1 ст.81 Трудового Кодекса (прогул), подав в Судебную коллегия

(СК) по гражданским делам суда ХМАО-Югры апелляционную жалобу. Однако 16 июля в городе Ханты-Мансийск представителям компании не удалось убедить Судебную коллегия, что из установленных судом первой инстанции фактов им сделаны неверные выводы или применены неверно нормы процессуального или материального права. СК повода для радости представителям работодателя не предоставила, оставив решение Сургутского городского суда о восстановлении работника без изменения.

25 июля 2013 года Судебная коллегия по гражданским делам суда ХМАО-Югра отменила решение Сургутского городского суда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 февраля 2013 года в части отказа в удовлетворении исковых требований диспетчера эксплуатационного вагонного депо Сургут, члена ППО «Магистраль» МПЖ *Елены Васильевны Соколовской* о взыскании с работодателя компенсации морального вреда, приняв в этой части новое решение, которым с ОАО «Российские железные дороги» взыскать в пользу *Е.В.Соколовской* компенсацию морального вреда в размере одной тысячи рублей.

Кто-то, возможно, скажет: «И стоило из-за одной тысячи бучу затевать?! Суд первой инстанции против себя настраивать?!» Да пусть маются те, кто этого не понимает. Мы-то с вами, члены МПЖ, точно знаем, что дело здесь не столько в материальной, сколько в моральной составляющей. Проще говоря, перефразируя классика: «И долго будем тем любезны мы народу, что чувства всякие законом защищали».

**Ольга Казарина**

**ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ...**

Подготовлен проект Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2014-2016 годы, предполагающий включение ряда новых пунктов.

Уважаемые железнодорожники, просим вас ознакомиться с данным проектом Коллективного договора. Если после изучения документа у кого-то появится желание поделиться замечаниями, рассуждениями или предложениями, вы можете сделать это на страницах нашей газеты «Локомотивосоюз», а также на сайте МПЖ.

**ПИСЬМО ВЫСОКОМУ РУКОВОДСТВУ**

(Начало на стр. 3)

Не оставили работники ТЧ-12 без внимания и новую расчетную систему: «На общем собрании локомотивных бригад с руководством Дирекции тяги на выраженное нами недовольство заработной платой, в частности большой недоплатой за февраль текущего года в связи с вводом новой расчетной системы ЕКАСУТР (среди бригад прозванной «камасутрой»), заместитель по кадрам начальника Дирекции тяги некто *А.В.Новиков* заявил коллективу локомотивных бригад: «Вы можете хоть все сегодня подавать заявления на увольнение и увольняться, а мы привезем бригады из восточного региона, там у них нет работы, они получают по 20 тысяч рублей...». И обещание, кстати, было исполнено. В апреле, видимо, для устрашения работников ТЧ-12, привезли около 100 человек, не обеспечив при этом их, отмечают работники локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург Финляндский, нормальными бытовыми условиями, не предоставив возможности для полноценного и нормального отдыха. «Ущерб от таких «инноваций» руководства в сотни раз больше, чем от простого повышения заработной платы локомотивным бригадам (подсчитано специалистами)».

«Машинист и помощник машиниста всегда являлись ведущими профессиями, элитой транспорта, по оплате труда приравнивались к военным летчикам, а сейчас само слово «машинист» втоптали в грязь, а локомотивная бригада является неудобным и неприятным образованием для «настоящих работников», - не скрывают обиды авторы послания, также отмечая: «...Среди нас, машинистов и помощников машинистов локомотивов, есть настоящие герои, не раз предотвращавшие крушения, аварии, другие чрезвычайные ситуации. Но их никто не знает, потому что они не были «назначены» или представлены к наградам, премиям, да даже простого «спасибо» не слышали они в таких ситуациях».

Авторы обращения к высокому руководству, кстати, не сводят все к банальному «дайте денег – поднимите нам зарплату». Указывая на нарушения не только в родном депо, но и внутри всей компании, они подчеркивают: «Мы не требуем дополнительных денег у государства. Мы хотим более рационального и грамотного перераспределения средств внутри структуры, только возврата и так заработанного нами».

С полным текстом коллективного обращения работников локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург Финляндский (ТЧ-12) к Президенту РФ В. В. Путину и главе ОАО «РЖД» В.И.Якунину можно ознакомиться на сайте МПЖ.

**Соб. инф.**

---

**С НАСТУПАЮЩИМ!**

В XVIII веке тех, кто железные дороги называл «средством передвижения завтрашнего дня», без всякого блата устраивали в психиатрическую лечебницу, чтобы там с комфортом подкорректировать их точку зрения. Даже французский президент Тьер был категоричен, говоря: «Парижанам железные дороги нужны только как игрушка. Я уверен, что поезда никогда не повезут по ним ни пассажиров, ни грузы».

А вот российский император Николай I считал, что железные дороги нужны, особенно ведущие в Одессу. Как рассуждал император? По пути в Одессу, томясь в вагоне от скуки, иногородние пассажиры сядут коротать время за преферансом с попутчиками-одесситами. Фарт одесситов общеизвестен. Так что вопрос, кто выиграет, не вопрос! Вот вам и приток денег в Одессу, а деньги — это благопроцветание края.

Западная Европа ещё не догадалась, что так просто и быстро можно решить финансовые проблемы, и железные дороги строила с ленцой, не понимая, на фига изобрели этот паровоз. В Англии, к примеру, лишь устраивали гонки: лошади и паровоза Стефенсона. Причём регулярно побеждала лошадь. А во Франции принимались ставки: допрыгнет ли паровоз до второго этажа и как он оттуда спрыгнет.

Да, в России сразу поняли, что железные дороги строить надо. И строили, прокладывали новые железнодорожные ветки, открывали новые маршруты, возводили здания вокзалов и прочее, прочее, тем самым связывая, скрепляя Россию.

...В первое воскресенье августа все, чья профессия связана с железнодорожным транспортом, отметят свой профессиональный праздник. Прозвучат поздравления, добрые пожелания. Это еще будет. А мы, члены исполкома ППО «Гарантия» МПЖ филиала «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок», спешим поздравить с наступающим Днем железнодорожника наших товарищей по Межрегиональному профсоюзу железнодорожников. Удачи вам, друзья, всех благ, здоровья и исполнения самых заветных желаний.

**Игорь Иванов,**  
председатель ППО «Гарантия» МПЖ

Учредитель и издатель: ИК МПЖ. Приложение к газете Союз профсоюзов России – Рабочая сила. Редактор: О. В. Кашарина.

Распространяется бесплатно. Адрес для писем в редакцию: 109548, Москва, ул. Полбина, д. 30, стр. 3, МПЖ. <http://www.rplbg.com>

E-mail: [rplbg@mail.ru](mailto:rplbg@mail.ru); Тел./факс (495) 959-83-89, тел. (495) 959-85-38, моб. 8-906-701-90-86; 8-953-425-42-09

