



Локомотивсоюз

Выпуск № 3 (95)

Март, 2007 г.

Кассационный суд увеличил сумму требования денежной компенсации семье погибшего работника локомотивного депо Вологда Северной ж. д. В. А. Подканову (см. «За»считники», или на ком креста нет» в №2(94), 2007 г.)

Акция протеста

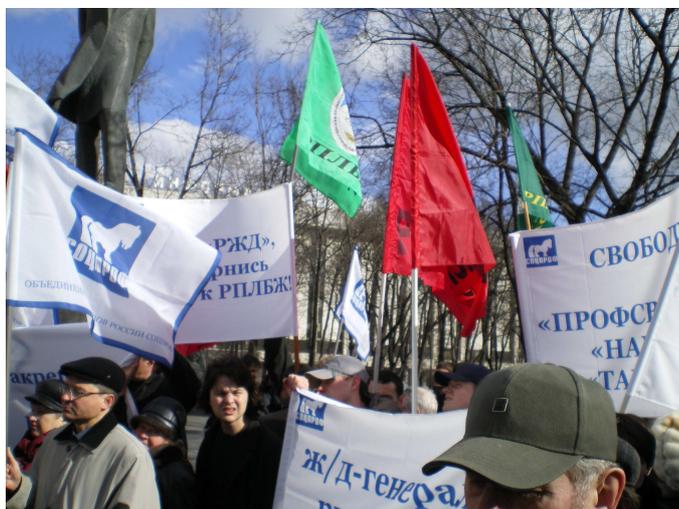
СВОБОДНЫМ ПРОФСОЮЗАМ – ДА!

17-18 марта во многих российских городах независимые профсоюзы (не путать с входящими в ФНПР!) отмечали День Парижской коммуны. Отмечали не концертами, фейерверками, а акциями протеста.

А 18 марта в Москве напротив здания ОАО «РЖД» у памятника Лермонтову прошел митинг в защиту свободных профсоюзов, организованный СОЦПРОФом, участие в котором приняли члены РПЛБЖ, профсоюзные активисты Межрегионального профсоюза водителей-профессионалов, независимых профсоюзов здравоохранения, сферы обслуживания и представители иных входящих в СОЦПРОФ профессиональных союзов. Акция проводилась под лозунгами «Железнодорожные генералы, руки прочь от РПЛБЖ!», «Нет диктатуре работодателей!», «Руки прочь от свободных профсоюзов!» и др.

Участники акции призывали бороться с диктатурой начальников; добиваться заключения справедливых коллективных договоров, защищать свои права и создавать действительно свободные профсоюзы, у которых определение «независимые» будет отражаться не только в названии, но и в делах. Выступавшие на митинге вспомнили и о профсоюзах из ФНПР, заклеив их как «предателей интересов рабочих», ведущих «продажную» и «соглашательскую» политику.

Милиция, окружившая место проведения акции, проведению митинга не препятствовала - разве что время от времени внимательно поглядывала в сторону «племя младого» из НБП, активистов Авангарда Красной молодежи, оказавшихся в числе митингующих (кстати, никаких политических лозунгов на митинге они не выдвигали).



Пересуды

В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ОТКАЗАНО!

28 марта 2007 года Воронежский областной суд отказал в удовлетворении требований ОАО «РЖД» к Российскому профессиональному союзу локомотивных бригад железнодорожников о признании голодовки, проведенной 27 июля 2006 года членами ППО РПЛБЖ локомотивного депо Лиски Юго-Восточной железной дороги, незаконной и об обязанности РПЛБЖ возместить принесенный компании материальный ущерб в результате данной акции.

Судом с ОАО «РЖД» в пользу РПЛБЖ взысканы судебные издержки, связанные с расходами на проезд для участия в процессе представителя профсоюза.

СУД ПРИЗНАЛ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОННЫМИ

Виталий Васильевич Попов работает в локомотивном депо Ярославль-главный. График работы у него простой, двухсменный: с 9.00 до 21.00 и с 21.00 до 9.00. В июне-июле 2006 года Попов отработал 16 ночных смен по 12 часов каждая. Однако вместо 192 часов за указанные месяцы в повышенном размере (каждый час в ночной смене должен оплачиваться в повышенном размере по сравнению с оплатой работы в дневное время на 40%) ему оплатили лишь в 128 часов. Попов, не смирившись с подобными действиями руководства депо, отправился в суд. В своем исковом заявлении к ОАО «РЖД» в лице филиала Северная железная дорога он попросил взыскать с предприятия недоначисленную зарплату и компенсировать ему моральный вред, выразившийся в переживаниях по поводу невыплаты заработной платы, невозможности осуществить дополнительные финансовые расходы.

На суде представитель ответчика, разумеется, требования Попова не признал. Заявив, что Постановление ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 21.02.87 г. №194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства», которым установлено, что в повышенном размере должны оплачиваться все часы работы в ночную смену, не имеет отношения к ОАО «РЖД» и не распространяется на трудовые отношения на железнодорожном транспорте. Специфика работы в железнодорожной отрасли обусловлена непрерывностью производственного процесса. В данной ситуации повышение

эффективности использования оборудования и увеличение объема оказываемых услуг путем введения сменной работы невозможно, следовательно, не может применяться и названное Постановление. Введение посменной работы на железнодорожном транспорте обусловлено тем, что длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы. Оплата труда работников ОАО «РЖД» регулируется Положением об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД» от 15.04.2004, разработанным на основе приказа МПС России от 15.12.1997 №24Ц «О совершенствовании системы организации заработной платы работников, занятых в основной деятельности железных дорог», зарегистрированного в Минюсте РФ, а следовательно, соответствующем действующему законодательству. Поэтому, как заявил представитель ответчика, нарушений трудового законодательства со стороны ОАО «РЖД» не допущено, и оснований для возмещения морального вреда Попову не имеется.

Суд, заслушав доводы представителей истца и ответчика, исследовав письменные материалы дела, пришел к выводу, что исковые требования В. В. Попова законны, обоснованны, а потому подлежат удовлетворению.

Решением суда с ОАО «Российские железные дороги» в пользу Виталия Васильевича Попова надлежит взыскать недоначисленную заработную плату за июнь-июль 2006 года в размере 1765, 12 руб., компенсацию морального вреда, а также госпошлину в доход государства.

Мнение**«ПЕРЕМЕН! МЫ ЖДЕМ ПЕРЕМЕН!...»**

С 1 февраля т. г. в ОАО «Российские железные дороги» идет усиленная работа по уведомлению работников компании в письменной форме о введении с 1 апреля т. г. Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» (КСОТ).

Неожиданным для работников сей нормативный акт не явился. Во-первых потому, что утвержденный Правлением ОАО «РЖД» 18-19 декабря 2006 г. окончательный проект Положения был то ли пятым, то ли шестым по счету. Во-вторых, многих работников давно мучили мрачные предчувствия, навеянные абсолютно предсказуемой политикой руководства компании в сфере оплаты труда рабочих – железнодорожников. Компания и ее железные дороги до поры до времени отделывались многословными и малопонятными комментариями своих ведущих специалистов-счетоводов. Намерения декларировались благие: доля тарифа в заработной плате существенно повышается, а премиальная составляющая в ней существенно снижается. В общем, как и в остальном цивилизованном мире.

По логике вещей выходит, что теперь, в случае применения к работнику дисциплинарных санкций, материальные потери будут меньшими, а реальная заработная плата возрастет **в среднем на 10%**.

Такая неожиданная доброта и забота о своих подчиненных со стороны работодателя (до последнего времени предпочитавшего во взаимоотношениях с ними в качестве средства воздействия и воспитания использовать преимущественно административную дубинку, неясность преследуемой цели, туманность доводов о необходимости грядущих перемен выглядели особенно подозрительно и поразительно смахивали по виду на макет деревянного животного, который данайцы вкатили в качестве подарка в ворота древней Трои, облапошив ее доверчивых горожан.

Один из главных разработчиков нового Положения, начальник отдела организации оплаты труда ОАО «РЖД» госпожа А. В. Гневашева, единственная из многих других, высказалась предельно откровенно: «...Но зарплата вырастет у всех. **Особенно это касается руководителей и специалистов**». В комментариях по поводу фактической дискредитации вознаграждения за выслугу лет, чиновница компании не скрывает: «Против этого возражали многие, особенно старослужащие, которые получали надбавку длительный период. *(Тут с госпожой Гневашевой согласиться не можем. Речь идет не о «надбавке», а именно о вознаграждении за выслугу лет или, если хотите на модный западный манер, вознаграждении за верность фирме (компании) и гарантировано было это вознаграждение до настоящего времени коллективным договором ОАО «РЖД» - прим. автора).*

Продолжим цитирование высказываний ведущего специалиста. «Однако существующее положение дел *(наличие вознаграждения за выслугу лет – автор)* **совершенно не устраивает руководителей** (*«выплата за выслугу лет ликвидируется «автоматом», получать дополнительные блага несправедливо», - В. И. Якунин, президент ОАО «РЖД»*), поскольку сдерживается приток в компанию кадров и особенно молодых специалистов (*«белых воротничков» - прим. авт.*)».

Другими словами, компания за счет вас, стариков, отдавших железной дороге силы, молодость, здоровье(а кто-кто и жизни) и которым просто некуда деться, поднимает благосостояние молодых клерков, а вы, дескать, немаленькие и босиком побегаеете на старости лет, - быстрее придете на конечную станцию... Молодой работник уже сейчас, не напрягаясь, сравнявшийся со старослужащим, вряд ли будет иметь стимул к многолетнему, ударному труду на благо компании. Да в самом деле, зачем, если уже сейчас имеешь то, ради чего другие затратили десятилетия? При таких подходах слова о престиже профессии машиниста, едва ли не ежедневно звучащие из уст высокого начальства, воспринимаются банальной демагогией.

Итак, в вашу тарифную ставку, уважаемые работники, включается вознаграждение за выслугу лет. Но на каком, простите, основании? Статья 129 Трудового кодекса РФ понятие тарифной ставки дает

(Продолжение на стр. 4)

«ПЕРЕМЕН! МЫ ЖДЕМ ПЕРЕМЕН!..»

такое: «...фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда... без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат».

Вопросы есть? Нет? А жаль!

Подняли доплату за класс квалификации. За 1-й класс квалификации машинисту локомотива до 20%. Немало! Но это смотря от чего считать. От суммы среднего заработка одно, от должностного оклада (ставки) – другое, от минимального размера оплаты труда в компании – третье. На местах доходчиво разъяснить не могут.

Новое Положение отменяет оплату часов отдыха и переотдыха локомотивных бригад в пунктах оборота (разрывные смены – 30% за час), проходившую отдельным шифром, как было ранее, вводя ее теперь в предлагаемую тарифную ставку. За оплату часов отдыха в 1991-1992 годах боролись локомотивные бригады депо Москва-2 и Курская-техническая. Боролись методами коллективных действий, забастовок. И выбрали эту оплату с кровью у тогдашнего МПС. Выбили не только для себя, но и для всех членов локомотивных бригад России! Как показывает время, лишь для того, чтобы нынешнее руководство отрасли спустя 15 лет при нашем молчаливом согласии вновь отобрало ее у рабочих. Более того, «перележку» в пунктах оборота предполагается вычитать из времени домашнего отдыха.

Хватает и других вопросов. Как, например, изменятся местные положения о премировании, где сплошь и рядом: и за то, и за это – «лишить», «депримировать», «учесть при начислении»? Неужели будем работать в правовом поле? А где таких руководителей набраться, чтоб могли работать в этом поле? Их же совсем другому, прямо противоположному учили!

Это их, «руководителей многих структурных подразделений», трогательно, почти с материнской лаской, наставляла госпожа Гневашева: «Пришлось многократно объяснять, что на дворе 21-й век, пора уходить от психологии кнута и вводить цивилизованные нормы. Кроме того, методы управления дисциплиной через премию идут вразрез с Конституцией, Трудовым кодексом, которые гарантируют работнику определенный уровень оплаты за выполненную работу». Bravo! Хочу только напомнить, что Конституция РФ принята в 1993 году, а Трудовой кодекс в 2001 году. Где же Вы, Анна Викторовна, так долго были?

Впрочем, особой уверенности в благополучном исходе эксперимента у руководства компании не чувствуется. Именно поэтому не сжигаются все мосты и оставляются пути отхода и маневра. «Мы работаем по новому Положению до конца 2007 года, а затем анализируем результат внедрения системы оплаты труда, отчитываемся о его эффективности и вносим предложения по дальнейшему совершенствованию. Не исключено, что документ будет в дальнейшем корректироваться», – сообщила в заключение госпожа Гневашева.

Итак, сам собой напрашивается вывод о том, что новая система оплаты труда заточена руководством компании исключительно под свои материальные интересы и непрерывно возрастающие потребности.

Наше государство ежемесячно не доплачивает рабочему **16 000 рублей, пенсионеру – 11 000 рублей.**

Вы всё знаете, Анна Викторовна. Так скажите, пожалуйста, сколько ежемесячно компания, которая является государственной, не доплачивает своим рабочим: машинистам, помощникам, слесарям, мойщикам-уборщикам и др. простым работникам? Пусть даже в среднем... Или это коммерческая тайна?

Н. Павлов.

Поздравляем с 60 летним юбилеем работника локомотивного депо Пушкино, члена профсоюза РПЛБЖ В.И.Мещерякова. Уверены, что через 10 лет снова принесём ему свои поздравления в нашей газете. А пока здоровья и трудовых успехов тебе, Владимир Ильич!