



Локомотивсоюз

Выпуск № 5 (60)

Июль 2004 г.

- 25.06.2004 в г. Пермь у здания Пермского отделения Свердловской железной дороги работниками локомотивных депо Пермь-2 и Пермь-Сортировочная был проведен митинг. Митинг проводился в связи с систематическими нарушениями руководством Пермского отделения Свердловской железной дороги трудового законодательства и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В митинге приняли участие 56 человек.

- РПЛБЖ ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В ВСР - Исполнительный комитет Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ) не разделяет позицию председателя Независимого профсоюза горняков (НПГ) А.А.Сергеева, высказанную им по поводу деятельности «ПРОФЦЕНТРа», и подтверждает свое решение принять участие 10 июля 2004 г. во Всероссийском съезде рабочих.

Исполнительный комитет РПЛБЖ решил

29 июня состоялось заседание Исполнительного комитета Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников. Из вопросов, включенных в план работы заседания, особое обсуждение вызвали два: о предстоящем Всероссийском съезде рабочих и рассмотрении заявлений председателей первичек локомотивных депо Узловая, Пермь-сортировочная и Пермь-2.

* * *

10 июля 2004 г. в Москве по инициативе Центра поддержки профессиональных союзов и гражданских инициатив «ПРОФЦЕНТР» будет проходить Всероссийский Съезд Рабочих (ВСР), посвященный 15-летию начала рабочего движения в России.

Предполагалось, что Съезд станет не только подведением итогов деятельности свободных профсоюзов за прошедшие 15 лет, но и покажет силу и единство наших организаций. Однако чуть больше месяца назад в адрес ряда председателей национальных объединений профсоюзов поступило письмо за подписью председателя НПГ России А.А.Сергеева, в котором он рекомендует «не участвовать в работе Оргкомитета по проведению ВСР. Александр Андреевич подчеркивает, что независимый профсоюз горняков – организация, родившаяся в результате шахтерских забастовок летом 1989 года, и «считает дату 11 июля своим «неформальным днем рождения, днем возрождения рабочего движения». Из чего, видимо, следует, что никакая иная организация не имеет права на проведение в этот день каких-либо мероприятий, связанных с рабочим движением.

Непонятны ни форма, ни содержание письма, ни основания, по которым оно написано. Это что? – попытка приватизировать профсоюзное движение в России путем закрепления за НПГ календарной даты? Вызывают недоумение и непонимание позиции и действия господина Сергеева. Неужели причина в банальной обиде на то, что идея проведения съезда пришла не Александру Андреевичу, не им лично она подана, и не НПГ России в единственном лице выступает инициатором и организатором Съезда?

Исполнительный комитет РПЛБЖ не разделяет позицию председателя НПГ А.А.Сергеева, высказанную им по поводу деятельности «ПРОФЦЕНТРа», и подтверждает свое решение принять участие 10 июля 2004 г. во Всероссийском съезде рабочих.

В начале 90-х прошлого века в рабочих коллективах была популярна фраза «Директор не Бог, а сотрудник по найму», не потерявшая своей актуальности и сегодня. Правда, некоторые руководители по-прежнему мнят себя «божками». Считают, видимо, что никто из рабочих против них открыто выступить не посмеет, побоится. А посему творят подчас, что хотят. Но терпение у людей тоже не безгранично. И появляются обращения в суды, прокуратуру... Председатель первичной профсоюзной организации локомотивного депо Пермь-2 В.С.Абуткин и председатель территориальной организации РПЛБЖ Свердловской железной дороги А.Н.Волегов обратились в Пермскую транспортную прокуратуру с заявлениями, в кото-

рых сообщили о фактах грубого нарушения трудового законодательства руководителями Пермь-2 и Пермь-Сортировочная. Прокуратура факты, изложенные Абуткиным и Волеговым, проверила и подтвердила, обнаружив еще и ряд дополнительных нарушений со стороны руководства этих депо. Так, установлены факты грубого нарушения трудового законодательства в части режима труда и отдыха локомотивных бригад в локомотивном депо Пермь-Сортировочная. «По результатам проверки начальнику Пермского отделения СВЖД, »начальнику локомотивного депо ст. Пермь-Сортировочная внесено представление с требованиями устранения нарушений законодательства при допущении сверхурочных работ, а также решения вопроса по возмещению заработной платы за период переотдыха локомотивным бригадам».

Председатель первичной профсоюзной организации РПЛБЖ локомотивного депо Пермь-2 В.С.Абуткин обратился в прокуратуру с заявлением об отказе начальника локомотивного депо Пермь-2 П.Ю.Шебанова от заключения коллективного договора с профсоюзной организацией РПЛБЖ. Пермской транспортной прокуратурой проведена проверка, по результатам которой «на имя начальника депо внесено представление с требованиями устранить допущенные нарушения трудового законодательства, начать примирительные процедуры. Одновременно внесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении П.Ю.Шебанова за нарушение законодательства о труде. Постановление для рассмотрения и принятия мер направлено главному инспектору труда в Свердловской области».

Председатель первички депо Узловая С.А.Бурцев, рассказав о систематическом нарушении начальником локомотивного депо Узловая В.А.Сапрыкиным трудового законодательства «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», невыполнении условий Коллективного договора, катастрофическом положении дел с охраной труда в депо, сокрытии случаев травматизма, по поручению профсоюзного комитета РПЛБЖ депо Узловая обратился с просьбой рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, руководителя депо.

Исполнительный комитет РПЛБЖ, рассмотрев и обсудив обращения председателей первичек, представленные документы, принял решение о направлении представления работодателю о привлечении руководителей вышеназванных локомотивных депо к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Пресс-служба РПЛБЖ

ФАКТЫ НЕ СООТВЕТСТВУЮТ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ

Тут недавно Президиум ДОРПРОФСОЖа Свердловской железной дороги листовочку выпустил – обращение к уважаемым работникам локомотивных депо, начинающееся с рассказа о «значительных и весомых результатах» деятельности Дорпрофсожа за 2003 год. Перечисление заслуг составило аж 15 пунктов, ознакомившись с которыми мы, члены первичной организации РПЛБЖ локомотивного депо Свердловск-пассажирский, воскликнули: «Поздравляем вас, господа соврамши!» Авторы агитки, например, сообщают, что в прошлом году профсоюзом железнодорожников «не допущено снижения заработной платы. Железнодорожники реально оценили повышение заработной платы в 2002 году на 50%, в 2003 году – на 30%». «ЛОЖЬ!» – говорим мы. Пример простой арифметики: 10000 руб. + 50% = 15000 руб.; 15000 руб. + 30% = 20000 руб. Вопрос: это у кого же из нас зарплата выросла вдвое?

«Сохранена социальная сфера», – хвалятся члены Президиума Дорпрофсожа. **Снова ЛОЖЬ!** Сколько закрылось детских садов? Детей некуда девать, приходится женам сидеть дома, а это еще минус из семейного бюджета. А сколько закрылось общежитий... Где жить молодым работникам?

В листовке также сообщается, что подготовлен проект Генерального коллективного договора (а кто-нибудь из нас, простых работяг, его видел?), сохранена система социальной поддержки ветеранов (поинтересовались бы на этот счет у пенсионеров нашего депо, в ответ услышали бы много интересного в нецензурных выражениях), что в марте т. г. Роспрофжел добился решения о сохранении порядка выдачи проездных билетов (а зачем надо было этого добиваться, если бы не было «прихватизации» железных дорог?)...

Президиум Дорпрофсожа выдает положительный пример своих деяний – мы, члены РПЛБЖ, его опровергаем. И так почти по каждому пункту. Факты, как обычно пишется, не соответствуют действительности. Ну и ладно. Ведь не ради отчета о проделанной за год работе создавалась листовка. Цель ее куда более ответственная – очернить Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников.

Господа, если верить вам, РПЛБЖ – это организация, не имеющая веса, от которой ничего не зависит, с которой руководители не считаются. Так, какого, простите за грубость, черта, вы к ней цепляетесь, ее членов грязью поливаете, в злобе заходите?! Авторы листовки нас величают «никому неиз-

вестным профсоюзом». Ладно, не возражаем. Нашей первичке, действительно, нет еще и полугода, но нас уже 152 человека. И это только начало! Всего же на сети дорог РПЛБЖ действует в **34 депо с 1992 года**, и господа из Роспрофжела об этом прекрасно информированы. Между прочим, не правы авторы листовочки, утверждая, что «методы и стиль работы РПЛБЖ: секретность, скрытность, а порой и ложь. Держа в глубокой тайне численность своего профсоюза, эта организация, нередко обманным путем, без заявлений зачисляет в него работников ж. д. транспорта». Это уж, как говорится, с больной головы на здоровую. Списки членов нашей первички представлены ТЧЗ, ТЧ-6, начальнику дороги, председателю Дорпрофсожа. Имеется у нас список участников учредительного собрания – 24 человека, протокол, подписанный ими, и 128 заявлений, собственноручно заполненных работниками депо. А на счет «без заявлений», так тут Роспрофжел приписывает нам **свои** «подвиги». Это в их профсоюз зачисляли «автоматом» при приеме на работу, без всяких заявлений. В некоторых депо такая практика продолжается и сегодня. И все об этом прекрасно знают.

Члены Президиума Дорпрофсожа считают, что создание на железной дороге первичных организаций РПЛБЖ «может привести к дестабилизации работы подразделений, снижению уровня трудовой дисциплины и безопасности движения», подразумевая, видимо, что в рядах РПЛБЖ сплошь тунеядцы и нарушители дисциплины. Вы не правы, господа! В нашей первичке, к примеру, состоят уважаемые работники депо, многократно отмеченные премиями и благодарностями за добросовестный труд руководством депо, отделения и дороги, наставники молодых, классные машинисты, помощники и слесари высокой квалификации. Кстати, если члены нашей первичной организации – это сплошь негоды и лодыри, почему же вы нас так переманиваете в ряды своего профсоюза?! Или надеетесь, что в Дорпрофсоже под вашим чутким руководством мы перевоспитаемся?

«Сегодня мы должны понимать, – призывают члены Президиума Дорпрофсожа, – что сохранить и преумножить социальную защищенность железнодорожников возможно только тогда, когда все мы, работники Свердловской магистрали, будем выступать единым коллективом в одном профсоюзе, и лишь в том случае, если каждый из нас осознает прямую зависимость роста заработной платы и социальных льгот от результатов собственного труда». Рост заработной платы, зависящий от результатов нашего труда, давно осознали и прочувствовали. Мы вкалываем на все сто процентов, а особого роста зарплаты не ощущаем.

Единым фронтом, т. е. коллективом, в одном профсоюзе и только так мы придем к какой-то там победе. Но в локомотивных депо есть рабочие, которые ни в каком профсоюзе не состоят. Их деятельность как оценить? Они на кого и для чего работают?

Ознакомились мы с агитационным творением членов Президиума Дорпрофсожа, внимательно изучили. И поняли: вы просто боитесь РПЛБЖ! Боитесь, что люди верят нам, видя результаты **нашей работы**. К примеру, не без активного участия нашей первичной организации РПЛБЖ наконец-то шифр «471» включен в расчет среднего заработка. А это значит – каждому поезвному машинисту и помощнику **всей Свердловской ж. д.** добавится к отпускным 2500-3000 рублей, увеличится оплата больничных, учебных отпусков (сессионные) и работы «по среднему».

Раньше нам, работникам локомотивного депо Свердловск-пассажирский, ввали кулуарно (не будут платить «уральские», выслугу, больничные, лишат билетов и пр.). Теперь Дорпрофсож выдает дезинформацию открытым текстом: «Сейчас мы добиваемся того, чтобы ОТС распространялось только на членов нашего профсоюза». Господа, возьмите наконец-то в руки Трудовой Кодекс РФ и внимательно его изучите. В ст. 45, например, черным по белому написано: «отраслевое соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы **работникам отрасли**»; в ст. 43 – «действие коллективного договора распространяется на **всех работников данной организации**». Где же здесь указание на то, что работник должен состоять в том или ином профсоюзе?! Хватит врать людям! Пора научиться отвечать за свои слова и действия. Мы направили нашего представителя к председателю Дорпрофсожа Свердловской железной дороги товарищу Сухову. Поставьте, дескать, уважаемый, подпись под той лживой прокламацией, которую расклеили по депо. Отказался – понимает, что при наличии подписи, его можно будет к ответственности за клевету привлечь.

...Вот такая грязная листовка с лживыми примерами от Президиума Дорпрофсожа Свердловской железной дороги. Хотели люди как лучше, а получилось... Впрочем, не рискуя стать плохими пророками, попробуем предсказать. Мы еще прочитаем много новых страшных сказок о РПЛБЖ и «светлых» историй про членов нашей первички. Пишите, господа. Бумага все стерпит. Да и ладно. Дело, как водится, не в бумаге.

Собака на сене

ОБРАТНАЯ СТОРОНА ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Решением правления ОАО "Российские железные дороги" от 15 апреля 2004 года, протокол №8, утверждено «Положение об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества «Российские железные дороги», которое, как сказано в этом документе, разработано в соответствии со ст. 135 ТК РФ и п. 88 Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги». И направлено настоящее Положение на «осуществление скоординированной единой политики ОАО "Российские железные дороги"» в области организации труда; реализацию принципа равной оплаты за равный труд; стимулирование вклада каждого работника в повышение результативности работы ОАО "Российские железные дороги"; повышение значимости заработной платы в обеспечении социальной защищенности работников».

Однако после внимательного ознакомления с Положением об оплате труда трудно не заметить, что написано оно не без лукавства. Так, в п. 4 «Выплаты компенсационного характера» читаем: **«4.1. В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, рабочим, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда в филиалах ОАО "Российские железные дороги", устанавливаются доплаты в размере до 12%, а на работников с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда до 24% тарифной ставки (оклада) по Типовому перечню работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях железнодорожного транспорта и метрополитенов, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 2 октября 1986 года 3382/22-69».**

Получается, что только занятые на работах, внесенных в вышеназванный Типовой перечень, могут рассчитывать на доплату до 24% тарифной ставки (оклада). Тем же, чьи условия труда хотя и считаются тяжелыми, но отсутствуют в Типовом перечне, компенсация «за вредность» не платится. Например, работникам локомотивных бригад. Да, условия труда у них при всем желании к легким не отнесешь. Шумы, вибрацию, инфразвук, допустим, еще можно устранить. Но есть факторы, от которых не избавиться, никак не устранить – например, режим и напряженность труда (в последние годы она постоянно возрастает). Вредность имеется, что подтверждено данными аттестации рабочих мест локомотивных бригад. Однако в Типовой перечень работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиумом ВЦСПС от 2 октября 1986 года, работа локомотивных бригад по прежнему не внесена. А раз нет в типовом перечне – нет и доплаты. И это реализация принципа равной оплаты труда за равный труд?

Не первый год РПЛБЖ выступает за введение этой доплаты локомотивным бригадам, т.к. наличие вредных условий, как говорится, на лицо. По идее, данная инициатива должна бы исходить от работодателей (но оно им надо?). От них же звучат лишь ссылки на Положение об оплате труда, которое, в свою очередь, отсылает к Типовому перечню работ... Таким образом, ситуация заводится в тупик, создаются предпосылки для конфликтов.

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, решения, затрагивающие социально-экономическое положение рабочих (а Положение об оплате труда еще как затрагивает экономическое положение работников отрасли!) вводятся по согласованию с профсоюзом железнодорожников. В таком случае, хотелось бы узнать, почему молчит Роспрофжел, всегда позиционирующий себя, и, особенно в последнее время, исключительно как единственную профсоюзную организацию на железной дороге, способную защищать права и интересы работников отрасли. Почему он пропустил без изменений п. 4 Положения об оплате труда, которое должно быть с ним согласовано? Неужели, пошел на соглашение с работодателем? Тогда не понятно, «на чьем поле играет» данный профсоюз, чьи права и интересы на самом деле отстаивает. В результате же получается, что и РПЛБЖ к обсуждению Положения об оплате труда не допускают, не дают права работников локомотивных бригад защищать, и сам Роспрофжел, судя по бездействию его руководства, не стремится сдвинуть дело с мертвой точки. А страдают рабочие.

Ольга Ревзина

ЖДИТЕ АГИТАТОРОВ

Выражаем признательность Президиуму Дорпрофсожа Свердловской железной дороги за проявленную о РПЛБЖ заботу, поместив в своей агитлистовке фразу «По информации Роспрофжела, ранее никому неизвестный «профсоюз локомотивных бригад». Из чего мы сделали вывод: информации о деятельности нашего профсоюза не достаточно. Действительно, редко мы еще выступаем в СМИ. Да и агитационная работа у нас пока не на должном уровне.

Недоработку учли. Обещаем исправиться. В июне для председателей первичных организаций РПЛБЖ уже провели семинар по теме «Методы агитационной работы». Так что в самое ближайшее время наши профактивисты развернут агитационную работу на ряде дорог ОАО "Российские железные дороги".

Учредитель и издатель: ИК РПЛБЖ. Тираж: 990 экз. Бесплатно. **«Локомотивосоюз» Адрес для писем в редакцию:** 107140, Москва, а/я 2. Куликову Е.А. <http://www.rplbg.ru> **E-mail:** rplbgi@mail.magelan.ru **Тел./факс:** (095) 156-8545
По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (095)156-8545, 266-59-51, ж.д. 5-89-33, 5-89-96, С.Петербург: (812) 168-45-24, ж.д. 2-45-24, Воронеж: (0732) 50-58-38, Пермь: (3422) 21-15-89