



Локомотивсоюз

Выпуск № 3 (106)

Март, 2008 г.

В СВЯЗИ С ТЕМ, ЧТО РПЛБЖ УДАЛОСЬ ДОКАЗАТЬ НЕЗАКОННОСТЬ ЛИШЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ С АПРЕЛЯ 2007 ГОДА, ОАО «РЖД» РЕШИЛО ОТОМСТИТЬ, ДАВ УКАЗАНИЕ ЛИШИТЬ ПЕРВИЧКИ РПЛБЖ ПОМЕЩЕНИЙ.

Страна Эмпэссия

ЧУЖИЕ – СРЕДИ СВОИХ, или ХРОНИКА БЕСПРЕДЕЛА!

Нет, не врут календари, утверждая, что високосный год – тяжелый год. Впрочем, для РПЛБЖ за все время его деятельности на железных дорогах страны, легких периодов, честно говоря, месяца три-четыре наберется.

В декабре 2007 года в офис РПЛБЖ неожиданно заявили представители правоохранительных органов с собачкой. Сообщили, был звонок от неизвестного, обязаны проверить. Поразительно: когда кто-то, пусть и кое-где порой, подвергается простому ограблению, милицию призывать на помощь – себе дороже. Нервы поматают, время отнимут, в лучшем случае, кого-нибудь накажут, но, как правило, заявят, что много вас таких, потерпевших (проверено на собственном опыте!). А тут такая активность была проявлена по звонку неизвестного гражданина. Ладно, что-то поискали, собачка походила, понюхала и ушли все ни с чем, то есть не с тем, на что намекал «добропорядочный» аноним. Ну, а дальше понеслось. Исполнительный комитет РПЛБЖ попросили покинуть занимаемые помещения.

В начале марта 2008 года уже в исполком РПЛБЖ позвонил неизвестный гражданин, представившийся сторонником РПЛБЖ, но по причине занимаемого им руководящей должности в компании фамилию утаил. А позвонил нам, чтобы сообщить пренеприятную новость. Якобы один немалый чин в компании с фамилией на М. дал распоряжение убрать первички РПЛБЖ из депо. Позвонившему, конечно, не поверили. Пусть человек хоть какой руководящий пост занимает, но информация непроверенная. Да и за что убирать наши первички? Действуем в рамках российского законодательства, профсоюз официально зарегистрирован. Но, к сожалению, зря не поверили. Оказывается, на основании факсограммы ОАО «РЖД» от 29.02.2008 г. за №1030/ЦРИ, подписанной НОДРИ Н. Н. Царевой, в срок до 5 марта 2008 г. всем НОД, НДОППР необходимо было до 5 марта подготовить и предоставить в НОДРИ информацию о помещениях ОАО «РЖД» с указанием адреса и технических характеристик, в которых размещаются первичные и территориальные организации Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников, с приложением копий договоров, заключенных с данными организациями, иных документов, подтверждающих их размещение в помещениях компании.

...Утром 11 марта в помещение, занимаемое первичкой РПЛБЖ локомотивного депо Узловая Тульского отделения Московской ж. д., явился начальник депо в сопровождении представителей администрации, линейной милиции и охраны и попросил председателя первички на выход. Дескать, депо – режимное предприятие, до получения разрешения на занятие данного помещения оно будет опечатано.

На следующий день в исполком РПЛБЖ стала поступать информация о том, что помещения вынуждены были покинуть первички РПЛБЖ депо Москва-3 (здесь руководство не поленилось, даже замки новые врезало), Пушкино, Железнодорожная, Курск.

Соб. инф.

Дебаты

ОТПИСАНО, И С ПЛЕЧ ДОЛОЙ!

Это даже не статья. Так, реплика. Но горькая, однако.

На днях, проходя в депо Москва-3 мимо стендов, информация на которых посвящена колдоговору, обратил внимание на новое объявление. Из него следовало, что в новом колдоговоре сохранены все гарантии и льготы,

2 Локомотивосоюз № 3 (106), 2008 г.

предусмотренные прежними договорами и соглашениями. Проведя сравнительный анализ данных документов, хочу представить читателям «Локомотивосоюза» свою точку зрения.

Как мне кажется, сохранение гарантий и льгот должно нести в себе понятие не только текстового соответствия прежним документам, но и финансовое.

К моему глубокому разочарованию в новом договоре оказалось все наоборот. Внеся небольшие изменения в текст договора, по сравнению с прежним, сильно меняется финансовая сторона некоторых пунктов. Чтобы особенно не утомлять читателей, перейду к примерам.

Было	Стало
Неработающие пенсионеры – лица, вышедшие на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из Компании или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта и состоящие на учете в Советах ветеранов Компании	Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из Компании или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них организаций Роспрофжела. Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций, в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

Добавили всего одно предложение, но как изменился состав работников, имеющих право на льготы. То есть если при выходе на пенсию у тебя еще остались силы работать («железка» все не отобрала), следовательно, все твои заслуги «мы» забудем.

Было	Стало
Работникам, уволенным не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, которым в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению государственных учреждений службы занятости (далее – органы службы занятости) досрочно оформлена пенсия, назначается негосударственная пенсия в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» и производится выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 4.6.2. Договора;	Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию согласно Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р, и производить выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с пунктом 4.4.1 Договора;

Очень долго не мог понять, в чем здесь подвох, но после многократного прочтения, с соблюдением правил пунктуации, выяснил (обращайте внимание на расстановку запятых), что ранее негосударственную пенсию назначали при установлении работнику пенсии, а стало - назначение пенсии происходит по предложению службы занятости (больше им делать нечего).

Было	Стало
При увольнении Работников, проработавших в Компании и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (за исключением Работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за два года до наступления пенсионного возраста и в соответствии с законодательством Российской Федерации по предложению органов службы занятости, оформивших пенсию досрочно),	При увольнении Работников, проработавших в Компании и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет, за исключением Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, и Работников, отказавшихся при создании дочернего (зависимого) общества Компании от трудоустройства в нем на равноценном рабочем месте, выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный в

<p>выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный год в Компании и в организациях железнодорожного транспорта в размере минимальной оплаты труда в Компании на момент увольнения;</p>	<p>Компании и в организациях железнодорожного транспорта год в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на момент увольнения.</p>
--	--

Чтобы не переписывать каждый пункт, обращу внимание читателей вот на что. Ранее работникам гарантировались выплаты в размере минимальной оплаты труда в компании, что составляет около 3800 рублей, теперь в размере минимума в РФ – 2100 руб. Изменив только слово, значительно изменилась финансовая составляющая. Таких изменений в новом колдоговоре много.

Было	Стало
<p>Возмещать расходы машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении – за поездку (туда-обратно) продолжительностью не менее 7 часов, в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках.</p>	<p>Осуществлять выплаты машинистам и помощникам машинистов локомотивов при работе с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку туда и обратно продолжительностью не менее 7 часов в размере, не превышающем суточных по нормам, установленным ОАО «РЖД» для служебных командировок длительностью до 10 дней.</p>

Внесение изменений в данный пункт было произведено еще в ранее действующем колдоговоре. **РПЛБЖ в судебном порядке было доказано, что работники осуществляющие движение поездов, имеют право на получение данной выплаты не зависимо от вида поезда.** После чего в срочном порядке ОАО «РЖД» совместно с Роспрофжелом внесли изменения в данный пункт, тем самым лишив определенную категорию работников данной доплаты.

Без комментариев!

Было	Стало
<p>Оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую приняты в Компанию, при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву.</p>	<p>Оказывать единовременную денежную помощь при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву на работу в Компанию в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов).</p>

Данный пункт меня заинтересовал в плане недосказанности: по какому окладу будем считать причитающиеся суммы (уборщицы или президента) и кто будет это определять?

Данных «улучшений» мною было выявлено множество, все расписывать - не хватит страниц в газете. Но как бывшего машиниста, меня больше всего тревожит один пункт, который на протяжении многих лет внесен в колдоговор, однако при этом ему никто особо внимание не уделял.

4.1.9. Работникам, связанным с движением поездов и маневровой работой, не прошедшим медицинскую комиссию в порядке, предусмотренном Положением о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденным приказом МПС России от 29 марта 1999 г. № 6Ц, и приказом Минтранса России от 28 марта 2007 г. № 36 «Об утверждении перечня профессий работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте, подлежащих обязательным предрейсовым или предсменным медицинским осмотрам», производить на период переподготовки на производстве или в отраслевых учебных центрах и заведениях подготовки кадров оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

Мне могут возразить хороший пункт, чего в нем копать?

В прошлом году пришлось столкнуться в нашем депо с реализацией данного пункта, когда с предприятия уволили помощника по ч. 8 ст 77 ТК РФ «Отказ работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 настоящего Кодекса)».

В основном все машинисты и помощники имеют дополнительную профессию слесарь по ремонту подвижного состава. Так вот, при отсутствии на предприятии вакантной должности слесаря, работник будет уволен, так как для «переподготовки

на производстве» у предприятий отсутствует лицензия на подготовку кадров. А «в отраслевых учебных центрах и заведениях подготовки кадров» в ОАО «РЖД» готовят только машинистов и помощников. Поэтому данный пункт колдоговора, по моему мнению, не несет никакой обязательности для работодателя и соответственно не гарантирует работникам место в компании, а тем более оплату.

Из всего вышесказанного считаю, что каждый новый колдоговор уменьшает льготы и гарантии работников. Увеличение страниц договора, к сожалению, не приводит к увеличению социальных гарантий работников, при том, что прибыль компании из года в год растёт.

Дмитрий Русинович-Русак.

Мнение

БАСТУЮТ ЛЮДИ. И НИЧЕГО...

Мне крупно повезло. За работу на железной дороге предоставлено право получения газеты отраслевой газеты «Гудок». Безвозмездно, то есть даром. А «Гудок» - это вам не какой-нибудь рекламный листок. Полос много, статей тоже, картинки имеются. Одного номера на два-три обеденных перерыва вполне хватает. Сразу оговорюсь, газету использую по ее прямому назначению, то есть для чтения.

И вот сижу, жую пирожок, листаю страницы «Гудка» за 5 марта. Глаз выхватывает заголовок «Профсоюзы остановили Берлин». Даже жевать перестал. Интересно все же: профсоюзы остановили берлин, а их кто-нибудь остановил? Что им за это было?

Оказывается, в Берлине профсоюз работников общественного транспорта объявил о своем нежелании работать до тех пор, пока компании, в чьем ведомстве находится наземный и подземный общественный берлинский транспорт, не поднимут зарплату. Профсоюз настаивает, чтобы заработную плату для более чем 12 тыс. работников увеличили на 12%. И это при том, что работодатели уже пообещали работникам увеличить заработную плату на 6% тем, кто начал работать в 2005 году. «Но сейчас, - прочитал в газете, - профсоюз переоценил достойный условия оплаты». Бастовать намерены были 10 дней, до 14 марта, когда профсоюз должен был принять решение о продолжении акции или ее прекращении, в зависимости от достигнутых результатов.

И все. Ни слова о том, наказали людей или нет, как и о том, что даже запрет на забастовку им не был сделан. Ну, понятно, немцы. А помните, как у нас недавно было? РПЛБЖ только заявил о намерении провести забастовку, как тут же руководители ОАО «РЖД» помчались в суд. И еще неначавшуюся акцию протеста признали незаконной. И началось... Угрозы, давление, шантаж... Словом, прогнанным – мороженое, стойким – предупреждения.

Я, конечно, упрощаю. Может, и в Германии тоже забастовщики пострадают. Поэтому каждый номер «Гудка» внимательно просматриваю, вдруг да и сообщат, чем сердце берлинских профсоюзников успокоилось. В свою очередь, обращаюсь к руководству «Гудка». Пишите, печатайте больше статей о борьбе профсоюзов за свои права. Понимаю, примеров из нашей российской жизни много не насобираешь. Не беда, учите нас, работников, на зарубежных. И хорошо бы подавать их под рубрикой «Два мира – два образа жизни».

А. Узловой.

Учредитель и издатель: ИК РПЛБЖ. Тираж: 990 экз. Бесплатно. «Локомотивосоюз» Адрес для писем в редакцию: 109387, Москва, ул. Кубанская, д. 14, корп. 1, РПЛБЖ. <http://www.rplbg.ucoz.ru> E-mail: rplbg@css-rzd.ru Тел./факс: (495) 350-50-25, 778-65-68, моб. 8-906-701-90-86.

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (495)156-85-45, 266-59-51, ж.д., 5-89-96, С.Петербург: (812) 768-45-24, ж.д. 2-45-24, Воронеж: (4732) 79-62-48, Пермь: (3422) 24-28-50, Котлас (81-837) 50-556, Вологда (8172) 77-10-24