



Локомотивсоюз

Выпуск № 2 (94)

Февраль, 2007 г.

Члены первичной профсоюзной организации локомотивного депо Москва-3 отметили свой первый юбилей. Первичке Москва-3 исполнилось 5 лет.

Ситуация

В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

Сначала поползли слухи. И были они о том, что в ОАО «РЖД» грядет новая система оплаты труда. В начале года слухи нашли подтверждение в виде *Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»*, утвержденного решением Правления ОАО «РЖД» 18-19 декабря 2006 года.

А вскоре работникам компании стали вручать уведомления о том, что «с 01 апреля 2007 года изменяются условия трудового договора», заключенного с ними ранее. Далее в уведомлении сообщается, что в связи с введением с 01 апреля 2007 года Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», изменяется не только система оплаты труда, но также размеры должностного оклада (тарифной ставки) и надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, установленные разделом 5 ранее заключенного с работником трудового договора. Особое внимание обращено на то, что в случае несогласия работника «на продолжение работы в новых условиях, дальнейшие правоотношения будут регулироваться в соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации». От работника требуется, ознакомившись с уведомлением и выбрав один из вариантов ответа - «согласен» или «не согласен» на продолжение работы в новых условиях, - поставить личную подпись.

Угадайте, с каким энтузиазмом восприняли эти «письма счастья» простые железнодорожники? Правильно, с тем самым, что переходит в дрожь в коленках и мучительно начинаешь вспоминать, если ли в запасе какая-либо еще специальность.

1 апреля не за горами, а что такое корпоративная система оплаты труда и чего, в итоге, с ее введением ожидать, до сих пор не все из железнодорожников разобрались. Кто-то считает: значит, бить будут, по карману рублем. Для других, в том числе и некоторых господ руководителей, новые веяния означают начало очередного этапа «зачистки» неугодных.

«Некоторые руководители среднего звена, вместо того, чтобы лично ознакомиться с Положением о корпоративной системе оплаты труда и разъяснить его в своих коллективах, при вручении уведомлений работникам отходят от бюрократическими фразочками: «Не согласен? Увольняйся!», - пишет «Московский железнодорожник» (№6 от 16 февраля 2007 г.). Честно говоря, с этим утверждением органа печати ОАО «РЖД» и Дорпрофсожа нельзя не согласиться. Кстати, «МОЖ» предложил железнодорожникам, которые до сих пор еще пребывают в «непонятках», задать интересующие их вопросы, касающиеся будущего заработной платы, во время «горячей линии» компетентным лицам из администрации дороги.

Предложением воспользовался и Леонид Майзель, слесарь депо Апрелевка, член РПЛБЖ, и позвонил, поинтересовавшись: «На основании какой статьи Трудового кодекса РФ изменяется действующая система оплаты труда? Я вычитал лишь два правомочных положения: внедрение новой техники и изменение технологии работы, но они не подходят.

И второй вопрос: если вводится новая система оплаты труда, должен ли перезаключаться трудовой договор между работником и работодателем? Будет ли руководство ОАО «РЖД» заключать трудовые договоры с работниками в соответствии со статьей 67 Трудового кодекса РФ в письменной форме в двух экземплярах с непременной выдачей одного экземпляра на руки работнику?»

Л. Майзелю ответили Ирина Наумчик, начальник отдела организации труда и заработной платы, и Леонид Сиротин, начальник службы управления персоналом, следующее:

- В соответствии со ст. 37 ТК, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение определенных сторонами существенных условий трудового договора по инициативе работодателя при продолжении работником работы без изменения трудовой функции. Кроме того, правовые аспекты изменения определенных сторонами условий трудового договора регулируются нормами ст. 74

Трудового кодекса РФ, во исполнение требований которой о предстоящем изменении условий трудового договора, а также причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель в лице уполномоченных должностных лиц (руководители, иные уполномоченные лица структурных подразделений) обязан уведомить работника заранее – не позднее чем за 2 месяца до их введения.

- В соответствии с нормами ст. 57 Трудового кодекса РФ трудовой договор не перезаключается, а составляется дополнительное соглашение к трудовому договору в двух экземплярах, один из которых выдается на руки работнику.

О. Ревзина.

Страна Эмпэссия

ИСПРАВЛЕНИЕ ОШИБОК

Донорство – дело благородное. А в наши дни, когда желающих встать в ряды доноров не особо много, еще и почетное. К сожалению, не все об этом помнят.

В августе 2006 года машинист Тульской дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении (ТДПП) Тульского отделения Московской железной дороги С. В. Спек при уходе в очередной отпуск подал в отдел кадров предприятия заявление о предоставлении ему, как донору, в соответствии со ст. 186 ТК РФ положенных выходных дней (присоединению их к очередному отпуску) и соответствующей оплате.

Машинист отгулял отпуск, а ни выходных, ни оплаты не увидел, хотя постоянно обращался с напоминаниями в отдел кадров ТДПП. Там, кстати, на вопрос, почему тянут с предоставлением выходных и их оплатой, однажды ответили, что справки потерялись. Спек не поленился, собрал и принес новые. Но дело с места не сдвинулось.

Надоел машинист и заместителю начальника ТДПП по эксплуатации А. А. Никитину. На каждом планерном совещании напоминал о себе начальнику ТДПП В. Ф. Домову.

Спек терпел, ждал, а в конце декабря прошлого года терпение его лопнуло. И, как член РПЛБЖ, пошел за помощью в профсоюз. Председатель ППО РПЛБЖ ТДПП В. И. Зименков с просьбой разобраться в сложившейся ситуации и принять соответствующие меры направил заявления в адрес президента ОАО «РЖД» и в Государственную инспекцию труда в г. Москве.

В ответе от 1 февраля 2007 года госинспектор труда А. В. Вольнов сообщил, что «из представленных документов и фактических обстоятельств дела установлено следующее»: «...дополнительные дни отдыха за дни сдачи крови С. В. Спек предоставлены (присоединены к очередному отпуску), **оплата донорских справок произведена в декабре 2006 года.** (Видимо, после обращения председателя ППО РПЛБЖ ТДПП?!») **За нарушения, допущенные при оформлении донорских справок для оплаты, заместителю начальника ТДПП О. В. Райскому объявлен выговор».**

Пресс-служба.

Дела судебные...

В целях улучшения качества обслуживания пассажиров и повышения рентабельности аэроэкспрессов, находящихся в арендном пользовании ОАО «Центральная пригородная компания», из штатного расписания Локомотивного депо Домодедово Московской железной дороги сокращена 41 штатная единица должности проводника пассажирского вагона 3 разряда. При увольнении проводников «по сокращению» начальник депо почему-то забыл запросить мотивированное мнение у соответствующего профсоюзного органа (РПЛБЖ). В результате чего, 2 февраля 2007 года решением Мещанского суда города Москвы восстановлены в прежней должности 2 проводника, взыскана заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда в размере 1000 рублей каждой.

Пресс-служба РПЛБЖ

19 Января 2007 года мировым судьей участка №3 г.Екатеринбурга было рассмотрено 12 исков «о взыскании заработной платы за время выполнения нижеоплачиваемой работы и оплаты за обогрев». Все исковые требования были удовлетворены в полном объеме на сумму 83 000 рублей и 24 000 рублей представительские расходы. Решением судьи компенсация морального вреда составила 1500 рублей каждому.

19 Января 2007 года мировым судьей участка №3 г.Екатеринбурга был отменен выговор за невыполнение требований п.п. 5.4., 6.2. Инструкции № ЦТ-ЦШ-889 от 25.10.01 «О порядке использования локомотивной сигнализации непрерывного типа (АЛСН) и устройств контроля бдительности машиниста», и возвращена премиальная выплата за август месяц в полном объеме машинисту электропоезда ТЧ-2 Шаповалову Ю.И. Цена иска 4000 рублей.

Председатель ТО РПЛБЖ Свердловской ж.д. Александр Волегов

ПРОЗРЕНИЕ

Мы никогда не были дружны. Наши отношения многие годы ограничивались стандартным: «здравствуй», «до свидания». Он всегда слыл «премудрым карасём», таким чеховским «человеком в фуляре». Его не волновали бушевавшие в нашем депо бури и штормы, драмы и трагедии, войны и локальные конфликты. Он был вне их. Не признавал общества, объединения, коллективизма и коллектива. Про таких говорят: не привлекался, не состоял, не судился. Он очень удивлялся, когда узнавал, что у кого - то есть враги. Говорил, что может все свои проблемы решить мирным путём; что начальник всегда прав, и так было до нас, и будет после. Он вовремя приходил на явки, аккуратно посещал занятия и совещания, безропотно выходил на работу в свои выходные дни, также безропотно выезжал из депо на машинах, которые другие машинисты отказывались брать. Говорил, что надо возить пассажиров, или, что попросил съездить начальник (дежурный по депо, инструктор). Он никогда не протестовал, но, тем не менее, награды и премии обходили его стороной, так же как и многих из нас: непокорных, принципиальных, дерзких. К нему настороженно относилось и начальство: не шестерит, не стучит на товарищей, не виляет хвостом; подобострастно улыбаясь, готов к безусловному исполнению указаний и желаний... Его дважды переводили на нижеоплачиваемую должность и бессчётное количество раз лишали премий. Однако он ни разу не возмутился. Был как будто безразличен к этому, по крайней мере, внешне. Он тихо ушёл на пенсию, никто и не заметил этого. О нём сразу забыли, словно его и не существовало в природе....

Я очень удивился, когда он позвонил и попросил о встрече. Вот его немудрёный рассказ.

«Мой отец работал машинистом локомотива, мать тоже трудилась в депо. Выходит, я - потомственный машинист. Окончил школу, училище, отслужил в армии, быстро поехал машинистом, честно работал, женился, завёл детей, не построив «палат каменных», ушёл на пенсию... Вот собственно и всё! Появилась масса свободного времени, и стал я вспоминать прошедшую свою жизнь, перелистывать день за днём её чёрно-белые страницы. Казалось мне, что она из многих томов состоит, как и любая другая, а оказалось, что и вспомнить то, в общем, нечего: работа, работа, круглый год, день, ночь, ночь, день. Стал я тогда записывать некоторые воспоминания и впечатления свои на бумаге, листок за листком.

Всегда казалось мне странным отношение и поведение твоё, всего профсоюза РПЛБЖ: война с начальством, борьба за рабочих, защита их прав. Мне это непонятно было. Казалось, одному лучше, легче, спокойней. Я свои неурядицы всегда сам расхлёбывал. Начальство всегда право, а по течению плыть легче! Попался инструктору на проверке, прихожу после смены, бутылка уже в сумке. Поговорим по душам, отчитает он меня, пять минут позора и премия целая! Потому и с расшифровкой у меня трений никогда не случалось. Прихожу на экзамен по ПТЭ. Спрашивает начальник депо: «Ты в каком профсоюзе?» - Отвечаю: «Ни в каком». Ну, свободен, сдал, иди! Плетью обуха то не перешибёшь! Снимали два раза, оба раза ни за что, но кому-то же отвечать надо! Вот ты, техник - механик железнодорожного транспорта, диплом у тебя с отличием, тебя пять раз инструктором ставили, чего тебе не хватало? Получал бы по сорок «косарей», как бывшие ваши «соратники по борьбе», инструктора Ботвин или Никулин, поплеывал бы в потолок себе! Вы столько людей спасли, хоть один спасибо вам сказал?

Да и тебе самому, и товарищам твоим сколько доставалось, а ведь вы не дураки, на чёрта вам это надо? Что вами движет, чего вы хотите? Трудно прогнуться было что ли? Вся страна сейчас так живёт, и при советской власти так было. Они делают вид, что платят, мы делаем вид, что работаем, помнишь? Беспольной мне казалась, до времени, деятельность ваша. До той поры, пока не появились листики эти на кухонном столе, почерком моим исписанные. И с каждым новым листком под другим углом виделись мне случаи и поступки свои, ваши. И пришёл я к выводу, что место моё было с вами, в ваших рядах мне нужно было стоять, вашу сторону нужно было принимать. Вижу я, во что хотят превратить сейчас людей. Снова время господ и крепостных наступает. Хоть и мало их, господ, по сравнению с нами, а ведь держатся вместе, организованы, наглы, горло готовы перегрызть любому за свои интересы, а мы дураки, одиночки да единоличники, только друг другу в глотку и можем вцепиться! А надо бы наоборот.... Пока вместе не объединимся, не видать нам лучшей доли...»

...Уходя, он оставил мне несколько листков со своими мыслями.

«...Давайте посмотрим, как работает дирекция! (Центральная дирекция по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Московской железной дороги - ред.) Тихо, спокойно, получая хорошие «бабки», пока не случится что-то из ряда вон выходящее, - то же РБЛ (на электропоезде ЭР-2 реле блокировки лестницы - ред.), когда машинист лезет крутить счётчик, попадает под высокое напряжение, гибнет, а почему? А потому, что вышестоящие отпускают энергии только для себя. Пример: депо Пушкино работало в 2004-2005 годах по летним нормам зимой, а начальство «имеет» локомотивные бригады за пережог.

С 80х годов был Белорусский метод, сокращение ненужных единиц, а что получилось? В Москве отделение дороги (Московско - Ярославское - ред.) разрослось, включая бывшую комнату отдыха локомотивных бригад, плюс надстройка к отделению. Управление Московской дороги, как и отделение, сделало обалденный ремонт. Управление дороги растёт вишрь за счёт рабочих. На Ярославском отделении (сейчас Мск-Курском - ред.) вокзал увеличился на три пути, плюс от Мытищ до Пушкино положили 3-й путь длиной 12 км. А во сколько миллионов, или миллиардо, баксов реконструкция Мытищи-Лосиноостровская обоилась, кто-нибудь знает? А Выхино? От станции Монино - это 49 км, до станции Фрязево сделали 2-й путь, хотя от Монино до Фрязево были все удобства плюс электрификация. Всё там было разворовано: рельсы, шпалы, медь, станция Колонтаево.... У нас было отделение, управление, Министерство. Теперь управление пригородных перевозок, дирекция, служба пригородных перевозок добавились, а толку нет! А теперь те люди, которые не стали нужны депо, или старающиеся вылезти выше, получили такую возможность, пошли работать в дирекцию. Здания у этих учреждений обалденные, зарплата чиновников - дай бог; а нас, простых смертных, «имеют» по полной программе при каждом удобном случае. Сам свидетель в их «безграмотности», плюс ко всему в дирекции они не стесняются говорить о своей зарплате,

ПРОЗРЕНИЕ

(Начало на стр. 3)

которая 100% составляет 56 000 рублей «чистыми», разговаривают об этом в присутствии посторонних самонадеянно. Я свидетель! Все, кто проводит разбор какого-то случая, люди практически безграмотные ввиду того, что за управлением локомотива не сидели вовсе, или это было давно. При разборе в верхах ведут себя хозяевами. При опросе бригад делают их полностью виновными, зато предлагают выход из внестатных ситуаций такой, что за голову хватаешься, и считают это нормальным. Ни один из этих начальников не помог руководству депо. Бригады считают, что машины, придя из ремонта, не могут выходить на линию, так как после ремонта на них могут ездить только «каскадёры» или кому всё по «фигу», или молодые машинисты, которые всего боятся из-за того, что на них идёт давление. Все начальники не стараются войти в положение локомотивной бригады, боясь за своё положение и оклад, который получают за счёт нас, низших. Они, начальники, считают, что без них встанет дорога. Давайте проведем эксперимент: два дня мы, локомотивные бригады, не работаем, а потом руководители два дня не работают. Хочется посмотреть результат этого эксперимента, реально посмотреть, кто есть кто, и кто у кого крадёт деньги. Почему дети простых работников должны отличаться от детей чиновников из отделений, управлений и министерств?

Я сам вступаю в РПЛБЖ и прошу всех честных машинистов и помощников туда вступать. А когда мы все туда вступим, начальство, берегись!»

Записал М.Принципиальный.

КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН...

Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников депо Сольвычегодск ОАО «РЖД» создана в марте 2005 года. Она объединяет рядовых рабочих и членов локомотивных бригад, и ставит своей целью защиту социально – трудовых прав и интересов работников.

Всякий раз, когда профсоюз РПЛБЖ проявляет активность, (выиграны суды по премиальным, возвращены через прокуратуру недоплаченные премии, лишены премии через инспекцию по труду, ряд работников администрации), руководство ОАО «РЖД» применяет меры воздействия к работникам, принуждая их к выходу из профсоюза. К сожалению, профсоюзная организация «РПЛБЖ» депо Сольвычегодск и представитель работодателя действуют в неравных условиях. На стороне последнего, неограниченный административный ресурс, который самым бесовестным образом используется в борьбе с членами профсоюза РПЛБЖ.

Начальники разных уровней угрожают членам «неугодного» профсоюза помехами в их профессиональной деятельности, в то время как одновременно закрывают глаза на прегрешения других работников, членов отраслевого профсоюза Роспрофжел.

Используется ещё один метод воздействия: – вызывают члена профсоюза «РПЛБЖ» к начальнику, как правило «тет а тет» и тот требует чтобы работник вышел из СВОЕГО ПРОФСОЮЗА (позор Вам Роман Владимирович!). Почему один на один, почему без свидетелей? Да потому, что нарушает начальник конституционное право работника на объединение с целью защиты своих трудовых интересов. И в случае, если факты такого нарушения подтвердятся показаниями свидетелей или письменным заявлением самого работника, начальник может реально потерять своё кресло.

К сожалению, в большинстве случаев трудно, или почти невозможно установить факты незаконных действий руководителя, но в данном случае, имеются доказательства вины должностного лица, что подтверждает наличие организованных действий администрации оборотного депо Котлас, во главе с его начальником Акуловым Р.В., по целенаправленному выводу работников из рядов профсоюза РПЛБЖ.

Любой работник ОАО «РЖД», машинист, слесарь могут подтвердить, что состоять в профсоюзе РПЛБЖ значит подвергаться преследованию со стороны руководства. Множество примеров, свидетельствуют об этом. Взять хотя бы последний, когда работнику – члену профсоюза «РПЛБЖ» начальство отказывало в переводе из одного подразделения в другое по собственному желанию, ставя условием перевода выход работника из профсоюза РПЛБЖ (так, используя профсоюз РПЛБЖ, в нашем депо остался работать Вёртинский Гоша, а Романа Кобелева выгнали в Вычегодский).

Транспортной прокуратурой г. Котласа подтверждено уже два случая дискриминации членов профсоюза РПЛБЖ по признаку принадлежности к профсоюзу.

А начальнику депо Акулову Р.В. всё невдомёк, что круг может замкнуться и тогда он ответит за нарушение прав и свобод человека, на защите которых стоят соответственно, ст.136 УК РФ, ст.30 Конституции РФ, ст.3 ТК РФ и ст.9 ФЗ «О профсоюзах...», и грозит ему за это, в лучшем случае, привлечение к административной ответственности (наказание денежным штрафом).

Шансы оказаться в числе многих «битых рублем» у начальника депо Котлас с каждым днём всё увеличиваются, грозя вскоре превратиться в жестокую реальность.

Председатель ПК Сольвычегодск Олег Косарев

глас народа.

За «считники», или на ком креста нет.

«... Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов...»

ФЗ №10 « О профсоюзах...»

«... сто лет на защите прав трудящихся...»

Надпись на доске объявлений Роспрофжел в цехе эксплуатации локомотивного депо Вологда

В 2004 году в локомотивном депо Вологда Северной ж.д. произошел несчастный случай со смертельным исходом с работником Полкановым В.А. В результате служебного расследования данного несчастного случая был оформлен акт формы Н-1 от 16.09.04 и установлены многочисленные нарушения правил техники безопасности, допущенные администрацией депо, т.е. усматривалась вина работодателя, что согласно положений Коллективного договора Вологодского отделения Северной ж.д. влечёт за собой выплату семье погибшего денежной компенсации в размере двух годовых заработков работника.

Вы, уважаемые читатели, уже подумали, что безутешным родным покойного, (*много лет жизни отдавшего работе в депо – авт.*), руководители предприятия и представители Роспрофжел принесли искренние соболезнования, посодействовали в получении так называемой «страховки» и иных компенсаций? Оно, конечно, по справедливости так и должно было бы быть, (*по крайней мере, со стен, стендов вологодского депо на все лады кричат о страховках, гарантиях, выплатах, защитах, компенсациях и прочих «...ях», «...ах» и т.п. разноцветные и разномастные плакаты*); и так может быть и было бы, если бы, упаси Бог, ЧП случилось, (*вечное русское «бы»*) с каким-нибудь, командиром или «командирчиком» железных дорог (даже, если бы кто-нибудь их них «геройски утоп» в сауне или «почил в бозе» по причине перепоя или «пережора» при выезде на очередную ревизию в подчиненные структуры.

(*Представим себе это в «виртуальной действительности», ведь так на самом деле случиться не может, потому что руководители структурных подразделений ОАО «РЖД» и Роспрофжел не пьют, не объедаются, в сауны не ходят, и всецело заняты думой о благе трудящихся, если же их кто где когда и видел, - то скорее всего, это были лишь «люди похожие» на них -авт.*)

Но, погибший Полканов В.А. не был кумом царю, сватом министру, а **был ПРОСТЫМ РАБОЧИМ, одним из миллиона, ежегодно убывающих россиян:** - а рабочий это рабочий, – хрен с ним, русские бабы такого материалу еще нарожают, а у страховой компании и, тем более, родного предприятия, денег на каждого работягу не хватит, (*если каждому давать, самим начальничкам ничего не останется, ещё «с лица» бедные, спадут с голодухи*).

Ну никак не подозревали родственники погибшего (*и очень неплохого работника! - авт.*), что все эти «...ах» и «...ях», гарантии и льготы, т.д. и т.п., не для них созданы и пытались получить страховки и выплаты, обещанные работникам Коллективным договором и иными нормативными актами предприятий ж.д. транспорта. Продолжаются эти попытки и сейчас, когда на дворе уже 2007 год, правда, всё же в феврале этого года, Вологодский городской суд постановил выплатить в виде компенсации морального вреда родственникам погибшего, а именно, сыну рабочего, Полканову А.В. - 70 тысяч рублей и дочери Репиной О.В. - 50 тысяч рублей, но в остальных выплатах пока отказано (*представителем истца подана кассационная жалоба, так что шанс добиться положенных выплат еще есть – авт.*). Решающую роль в вынесении судом постановления об отказе в удовлетворении части материальных претензий истца, сыграла позиция руководства отделения Северной ж.д., «защитника и лучшего друга всех трудящихся масс и всего прогрессивного человечества», непоколебимо стоящего целых 100 лет на защите прав работников, Роспрофжела, (*как не копались в умных книжках авторы статьи, вплоть до начала 90-х годов двадцатого века, упоминания о профсоюзе Роспрофжел отсутствуют, видимо был он «глубоко законспирирован» от различных потрясений в эпоху перемен*).

Сын погибшего работника Полканов Алексей Валентинович (также работник локомотивного депо Вологда) кстати, член этого, с позволения сказать, «профсоюза».

Поясним, что Вологодский городской суд вызвал повестками в качестве третьих заинтересованных лиц, председателей теркомов Роспрофжел (председатель Якк В.В.) и РПЛБЖ (председатель Мглинец Э.Л.), так как, Вы, уважаемые читатели, наверное догадываетесь, что мнения представителей профсоюзов, высказанные в суде, способны сыграть значимую, если не главную роль при вынесении решения, (*иначе бы суд представителей профсоюзов не вызывал - авт.*)

Территориальный комитет РПЛБЖ Северной ж.д. письменно обратился к председателю территориального комитета Роспрофжел г-ну Якку с просьбой об оказании содействия и поддержке в судебном заседании исковых требований работника, состоящего в Роспрофжел, однако последний к нашему удивлению, отказался даже принять данное обращение, (*ответственно заявляе, что ни ядом, ни фекалиями, ни спорами сибирской язвы обращение мы не мазали и цели замарать «рабочую честь, рабочие руки и другую часть тела г-на Якка покрытую кровавыми мозолями от непрерывной работы по защите трудовых и социальных интересов народных масс» мы не имели – авт.*). А хотели только обратить внимание на то, как нарушаются права работника, состоящего в «его» профсоюзе. Мало того, в отличие от Якка, представитель ТО РПЛБЖ полностью поддержал исковые требования работника, состоящего в Роспрофжел, тогда как Роспрофжеловский босс проигнорировав судебную повестку, на заседание суда не явился, видимо посчитав, как и большинство ж.д. руководителей, что «Закон для них не писан» (*вековая народная мудрость по этому поводу гласит: - «муж и жена -одна сатана»*). Ну а работник, состоящий в его организации и исправно перечисляющий взносы на счета Роспрофжел, дескать, еще «рылом не

вышел», чтобы за него сам председатель ТО Роспрофжел г-н Якк заступался, да ещё в суде, теряя свое драгоценное время на рядового члена профсоюза: - *ну царское ли это дело?* Хотя в территориальном комитете РПЛБЖ на Северной ж.д не сомневались, что так и случится, ведь по личному мнению авторов, вздумай представитель от Вологодского теркома Роспрофжел даже заикнуться о чем-нибудь, идущем вразрез с позицией руководства Вологодского отделения Северной ж.д., филиала ОАО «РЖД», где он завтра будет, этот смельчак? (*Не выполни же деятьель Роспрофжел свои обязанности по защите работника – риска для «себя любимого», практически никакого*).

Вот СЧИТАТЬ взносы, поступающие в кассу своего профсоюза от работников, всеми правдами и неправдами туда загнанными, ума большого не надо, тут они непревзойденные специалисты, ведь работники, состоящие в профсоюзе, обязаны по уставу эти профвзносы перечислять. Если же подойти к этому вопросу философски, то обязанность перечислять взносы можно переqualифицировать в «трудовое право» работника, которое с удовольствием, до последнего вздоха, последней капли голубой «профсоюзной крови», будет защищать профсоюз Роспрофжел, - уж вы нам поверьте на слово! Вот и выходит – за «считники», от слова считать!

Р.С в данной статье изложено личное мнение авторов, которое мы никоим образом не навязываем читателям.

Председатель ТО РПЛБЖ Северной жд. Э.Л.Мглинец.

Председатель ПК ППО РПЛБЖ локомотивного депо Вологда Д.В.Шириков.

За свои права!

«ФОРД» БАСТУЮЩИЙ

В ночь на 14 февраля на заводе «Форд Мотор Компании» во Всеволожске Ленинградской области началась бессрочная забастовка.

Осенью 2005 года рабочие завода «Форд Мотор Компании» возмутились увеличением плана на предприятии, которое не сопровождалось повышением зарплаты.

Профсоюз ФМК, сумев грамотно организовать борьбу коллектива за свои права, потребовал от администрации повысить на 30% заработную плату – в соответствии с увеличением плана и инфляции; ввести «тринадцатую зарплату» или систему премий (до этого премии на «Форде» не платили – только оклад и плату за переработку).

Рабочие провели две «итальянские забастовки», пригрозив перейти к полномасштабной забастовке с остановкой конвейера. После чего администрация завода требования рабочих приняла. Однако компромиссным оказалось только решение о повышении заработной платы. В среднем ее увеличили на 16%, хотя первоначально администрация соглашалась лишь на 12,5%.

Тогда же профсоюз ФМК объявил о выходе из Федерации независимых профсоюзов России, которая никак не поддержала его в борьбе за права рабочих.

14 февраля текущего года на заводе «Форд Мотор Компании» началась бессрочная забастовка, поводом для которой стал коллективный договор. «Как заявляет Алексей Этманов, на протяжении четырех месяцев профсоюз вел переговоры с администрацией завода о содержании этого документа, - сообщает «Новая газета», - но безуспешно: администрация считает, что в коллективном договоре должно быть только то, что написано в Трудовом кодексе, и никаких дополнительных гарантий. Профсоюз зарегистрировал в установленном порядке трудовой спор и предложил создать примирительную комиссию, чтобы урегулировать разногласия. Администрация отказалась. Тогда рабочие проголосовали за забастовку. За исключением шести воздержавшихся остальные почти 1300 человек поддержали это предложение.

За несколько дней до начала забастовки администрация заявила о готовности к некоторым уступкам: предложила новую редакцию коллективного договора, где предусматривается повышение заработной платы на 14-20%, введение пособия по выслуге лет, повышение размера выплаты пособия по рождению ребенка и предоставление рабочим ссуд на обучение детей. Все эти меры должны вступить в силу с 1 марта. Одновременно администрация ФМК подала иск в суд с требованием признать забастовку незаконной. Суд иск удовлетворил. Но предложения администрации не удовлетворили рабочих – забастовка началась».

Использованы материалы «Новой газеты»
(№11 (1231) 15.02-18.02. 2007 г.)

Учредитель и издатель: ИК РПЛБЖ. Тираж: 990 экз. Бесплатно. «Локомотивосоюз» Адрес для писем в редакцию: 107140, Москва, а/я 2. Куликову Е.А. <http://www.rplbg.ru> E-mail: rplbg@mail.magelan.ru Тел./факс: (495) 156-85-45

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (495)156-85-45, 266-59-51, ж.д., 5-89-96, С.Петербург: (812) 768-45-24, ж.д. 2-45-24, Воронеж: (4732) 79-62-48, Пермь: (3422) 24-28-50, Котлас (81-837) 50-556, Вологда (8172) 77-10-24