



# Локомотивсоюз

Выпуск № 2 (105)

Февраль, 2008 г.

**В начале февраля в Санкт-Петербурге прошел пленум Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников.**

## После события

### ИЗ МОСКВЫ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

2-4 февраля 2008 года в Санкт-Петербурге прошел VI Съезд объединения профсоюзов России СОЦПРОФ. Участие в данном мероприятии приняла делегация РПЛБЖ.

Основным событием, имевшим место на Съезде, стало сложение с себя полномочий председателя СОЦПРОФ Сергея Владимировича Храмова, возглавлявшего объединение с 1998 года. Тайным голосованием (196 делегатов – «за», 16 – «против») председателем СОЦПРОФ избран Сергей Алексеевич Вострецов, возглавлявший до этого Санкт-Петербургскую территориальную организацию Российского профсоюза работников строительных специальностей и сервисных организаций Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ.

С. В. Храмов избран сопредседателем Федерального Координационного Совета Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, куда также вошел председатель РПЛБЖ Е. А. Куликов. В настоящее время постоянно действующий руководящий орган СОЦПРОФ – Федеральный Координационный Совет – перенесен из Москвы в Санкт-Петербург.

VI Съезд объединения профсоюзов России СОЦПРОФ принял ряд резолюций, в частности:

**«О Гострудинспекции»:** *«За годы действия Трудового кодекса РФ, с негативных сторон которого предупреждал СОЦПРОФ, выявились то, что ряд его норм провоцирует массовый характер нарушений недобросовестными работодателями трудовых прав работников и прав их профсоюзов. Президентом России и Верховным Судом РФ предпринимаются меры для исправления ситуации с защитой прав работников, однако сведения об этих мерах не всегда достаточны, чтобы стать понятными массе трудящихся. «...» В такой ситуации представляется целесообразным усилить роль и изменить характер деятельности Государственной инспекции труда, исходя из того, что основной задачей Рострудинспекции является надзор за исполнением трудового законодательства. «...» В настоящее время Рострудинспекция насчитывает более 4000 квалифицированных штатных инспекторов, имеющих полномочия оперативно решать трудовые споры. Вместе с тем, по имеющимся сведениям, три четверти государственных трудовых инспекторов – бывшие сотрудники структур ВЦСПС, сохранившие устойчивые связи с директорами, не стремящиеся к изменению характера своей деятельности и препятствующие сотрудничеству органов Гострудинспекции с правовыми и техническими инспекторами труда СОЦПРОФ и других новых профсоюзов. Более того, имеются свидетельства того, что некоторые инспектора заключают с руководством предприятий трудовые соглашения об оказании руководству предприятий правовых консультаций и т. п. услуг, что мало чем отличается от коррупции. «...» VI Съезд СОЦПРОФ считает необходимым возвращение института внештатных инспекторов труда Рострудинспекции за счет активистов свободных профсоюзов, имеющих опыт защиты трудовых прав и устойчивый авторитет среди рабочих»;*

**«О внесении изменений в законодательство на основе требований МОТ»:** *«...считая необходимым устранение из ТК РФ норм, предусматривающих возможность увольнения работника в связи с его отказом от изменения условий трудового договора, на которые требуется его согласие», VI Съезд СОЦПРОФ постановил направить в Правительство Российской Федерации проекты изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ и ФЗ О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;*

**«О системе оплаты труда работников».** Съезд поручил ФКС СОЦПРОФ подготовить и внести в Государственную Думу и Правительство проекты законодательных и нормативных актов, направленных на изменение системы оплаты труда, в том числе:

*«отказ от премиальной системы оплаты труда»;*

*переход к системе оплаты труда, основанной на квалификации, условиях труда и рабочего места»;*

### ИЗ МОСКВЫ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

**«Об ответственности руководителя предприятия перед обществом»:** «...*У* Съезд Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ считает важным внедрение в законодательство и правоприменительную практику норм ответственности руководителя предприятия перед обществом, вплоть до обязательного лицензирования права заключения трудовых договоров в качестве представителя работодателя», и поручил ФКС СОЦПРОФ разработать проекты соответствующих законодательных и нормативных актов;

**«Об учреждении Фонда защиты профсоюзных лидеров»:** в целях содействия становлению и развитию массовых свободных профсоюзов, делегаты *У* Съезда СОЦПРОФ приняли решение об учреждении Фонда защиты профсоюзных лидеров.

«Профсоюз – это, по определению, - единственная общественная организация, которая в рамках законодательства призвана решать на предприятиях трудовые и социальные вопросы, - заявил С. А. Вострецов. – Для того чтобы человек поверил в профсоюз, он должен быть уверен, что профсоюз его защищает, что он за него. Нам надо сделать так, чтобы этими профсоюзами, в первую очередь, стало объединение профсоюзов России СОЦПРОФ».

**Для справки:** В 1989 году, как альтернатива монополии ВЦСПС в профсоюзном движении СССР, начался процесс образования свободных профсоюзных объединений. Так, 1 апреля 1989 г. состоялось учредительное собрание первого из них – Объединения социалистических профсоюзов СССР СОЦПРОФ, которое сразу после создания приняло активное участие в общественно-политической жизни СССР.

В целях деидеологизации I Съезд СОЦПРОФ СССР, который состоялся 17 февраля 1990 года в Москве, принял решение отказаться от наименования «социалистические» в названии профобъединения, сохранив аббревиатуру СОЦПРОФ как не расшифровывающееся. В период своей деятельности СОЦПРОФ СССР принимал участие в разработке ряда общесоюзных законов. В 1989-1991 года СОЦПРОФ СССР создал более 50 организаций в различных регионах Советского Союза. В связи с распадом Советского Союза СОЦПРОФ СССР прекратил свою деятельность.

Учредительный съезд объединения профсоюзов России СОЦПРОФ состоялся 12-13 февраля 1991

Соб. инф.

года в Донецке одновременно со II съездом СОЦПРОФ СССР. Профобъединение было зарегистрировано в Министерстве юстиции РСФСР 25.09.91 г. за №303.

11 апреля 1998 года конференция Профобъединения приняла дополнения и изменения в свой Устав, как того требовал Федеральный закон «Об общественных объединениях» и прошло перерегистрацию в Минюсте РФ 29.05.98 г. за №303.

IY съезд СОЦПРОФ 31 марта 1999 года принял к Уставу Профобъединения ряд дополнений, в том числе о порядке временного участия работников, не являющихся членами организаций СОЦПРОФ, в деятельности СОЦПРОФ.

Основные задачи Профобъединения состоят в том, чтобы всемерно способствовать повышению благосостояния, росту заработной платы; улучшению условий и охраны труда, быта и отдыха членов организаций СОЦПРОФ; в представлении интересов и защите их прав, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду и право на профессиональное и гражданское достоинство.

Сюда надо поместить фото одно или два со Съезда.

## ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

Одновременно со Съездом СОЦПРОФ в Санкт-Петербурге прошел пленум Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников. Участники Пленума подвели итоги работы профсоюза в 2007 году, проанализировали результаты ноябрьской забастовки, определили задачи на настоящий момент.

Наиболее оживленное обсуждение вызвал вопрос «Нужна ли была профсоюзу забастовка, и что она нам дала?» Несмотря на то, что профсоюз в результате понес ощутимые потери, Пленум считает, что действия, проводимые ИК РПЛБЖ, были правильными. Мы достигли определенных целей. Во-первых, заставили говорить о Российском профессиональном союзе локомотивных бригад железнодорожников как о настоящей силе; как об профорганизации, которая не словами, а делами готова отстаивать и отстаивает права работников, что выразилось в готовности принять участие в забастовке железнодорожников, не состоящих в рядах РПЛБЖ. Во-вторых, мы избавились от случайных попутчиков. Забастовка показала, кто есть кто в нашей организации. А главное, доказали, что из яркого пазла «ОАО «РЖД», собираемом железнодорожным руководством, все больше и больше выпадает кусочков. Не все так хорошо в компании, как это расписывают высокие руководители.

В ходе обсуждения итогов работы профсоюза в 2007 году, поступило предложение о внесении некоторых корректив в структуру организации. Участники Пленума поддержали предложение по реорганизации дорожных организации профсоюза и переходу к территориальным с правом юридического лица.

Пленум принял решение о проведении во второй декаде года конференции работников компании по теме «О заработной плате и условиях труда в ОАО «РЖД». Письменные предложения уже принимаются.

\*\*\*

Председатель РПЛБЖ Е. А. Куликов направил в адрес президента ОАО «РЖД» В. И. Якунина представление о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде увольнения начальника локомотивного депо Сольвычегодск Северной железной дороги О. П. Назарова, в связи с систематическими нарушениями им трудового законодательства, подтвержденными результатами проверок, проведенных госорганами по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства в РФ.

В своем ответе начальник департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Л. И. Васина сообщила, что «факты о нарушении трудового законодательства начальником локомотивного депо Сольвычегодск О. П. Назаровым подтвердились частично. В настоящее время нарушения устранены».

Хоть и были нарушения выявлены и устранены, однако привлечь к ответственности господина Назарова оказалось нельзя. Срок для привлечения его к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства истек. Ну что ж... и за устранение нарушений спасибо от всех работников депо!

### В первичках РПЛБЖ

В локомотивном депо Узловая Тульского отделения Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» с 2002 года токарей, фрезеровщиков, слесарей обучают профессии стропальщика с выдачей соответствующего свидетельства. И каждый год отдел кадров предприятия выдает им профессиональный маршрут для прохождения медицинского осмотра как по

### **НЕВИДЯЩИЕ ВЫ НАШИ**

основной, так и по дополнительной профессиям. Однако работникам по профессии стропальщик указывают стаж работы с того года, когда они проходят медкомиссию, несмотря на то, что работают с 2002 года. А на неоднократные устные требования произвести им в трудовые книжки запись в соответствии со ст. 66 ТК РФ и заключить дополнительное

соглашение к трудовому договору (ст. 60 п. 2 ТК РФ) люди получали отказ. Все это выливалось в то, что люди были лишены оплаты за совмещение профессий, хотя работу по основной и дополнительной профессиям выполняли ежедневно в течение всего рабочего времени.

(Окончание на стр. 4)

### **НЕВИДЯЩИЕ ВЫ НАШИ**

(Окончание. Начало на стр. 3)

В связи с этим профком РПЛБЖ локомотивного депо

Узловая обратился в Государственную инспекцию

труда в городе Москве с просьбой принять меры к

устранению нарушений трудового законодательства и привлечь виновных должностных лиц к административной ответственности.

Госинспекция труда в г. Москве совместно с Тульской транспортной прокуратурой провела соответствующую проверку с выездом на место. Изложенные в нашем обращении факты нарушений трудового законодательства в локомотивном депо Узловая (отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам ряда работников предприятия, дополнительных соглашений о расширении их зон обслуживания в связи с выполнением работниками обязанностей стропальщика)

полностью нашли свое подтверждение, как противоречащие ст.ст. 15, 60<sup>2</sup> Трудового кодекса РФ. Также подтвердились и факты отсутствия доплат за выполнение работниками обязанностей стропальщика.

«С целью устранения отмеченных нарушений трудового законодательства Государственной инспекцией труда в г. Москве в адрес руководства локомотивного депо Узловая внесено предписание, обязательное к исполнению работодателем, - сообщил в своем ответе госинспектор труда А. В. Мальков. – Исполнение данного предписания находится на контроле в Госинспекции труда в городе Москве». А вот вопрос

о привлечении виновных должностных лиц к административной ответственности за допущенные нарушения действующего законодательства не рассматривался по причине расторжения к тому времени трудовых договоров с начальником депо и главным бухгалтером.

Все хорошо, что хорошо кончается. Вот только интересно получается. С 2002 года в локомотивном депо Узловая нарушалось трудовое законодательство, а никто из руководства, в том числе и начальник отдела кадров, что же ничего не видели? Странно это как-то, не находите?

В. Зименков,  
председатель ППО РПЛБЖ  
локомотивного депо Узловая  
Тульского отделения Московской ж. д.

### Собственное мнение

## К НАМ ПРИЕЗЖАЛ РЕВИЗОР

**Санкт-Петербургское отделение Октябрьской железной дороги посетил с проверкой сам ЦТ Ю. А. Машталер.**

Вопрос, который приезжал проверять господин Машталер в локомотивное депо Санкт-Петербург-Финляндский, - порядок проведения предрейсовых инструктажей локомотивным бригадам. Вопрос, конечно, нужный и важный. Вот только, как бы прекрасно не был организован порядок проведения предрейсовых инструктажей для локомотивных бригад, один этот вопрос не сможет решить проблем с безопасностью движения поездов.

До решения ситуации по кардинальному увеличению заработной платы и условиям труда для локомотивных бригад, ни о какой безопасности движения поездов и речи быть не может. И если вопрос увеличения заработной платы не находится в сфере компетенции ЦТ, то содержание кабин управления, которые являются для локомотивных бригад рабочим местом, это уж, как говорится, хлеб господина Машталера. А пока рабочие места не будут приведены в соответствие с инструктивными указаниями, то при очередном ЧП мы по-прежнему станем читать телеграммы, поступающие из ОАО «РЖД», начинающиеся словами: «Руководство компании обеспокоено...»

...Кстати, в преддверии визита руководителя столь высокого ранга начальник локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский, почувствовав недомогание, ушел на больничный.

А. Октябрьский.

**Учредитель и издатель:** ИК РПЛБЖ. Тираж: 990 экз. Бесплатно. **“Локомотивосоюз” Адрес для писем в редакцию:** 109387, Москва, ул. Кубанская, д. 14, корп. 1, РПЛБЖ. <http://www.rplbg.ucoz.ru> **E-mail:** [rplbg@css-rzd.ru](mailto:rplbg@css-rzd.ru) **Тел./факс:** (495) 350-50-25, 778-65-68, моб. 8-906-701-90-86.

**По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам:** Москва: (495)156-85-45, 266-59-51, ж.д., 5-89-96, С.Петербург: (812) 768-45-24, ж.д. 2-45-24, Воронеж: (4732) 79-62-48, Пермь: (3422) 24-28-50, Котлас (81-837) 50-556, Вологда (8172) 77-10-24