



Локомотивсоюз

Выпуск № 1 (68)

Январь, 2005 г.

10 ФЕВРАЛЯ 2004 ГОДА ПЛАНИРОВАЛОСЬ ПРОВЕДЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПОДПИСАНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА МОСКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ. РПЛБЖ ОБЪЯВИЛ О ПРОВЕДЕНИИ В ЭТОТ ЖЕ ДЕНЬ ПИКЕТА ПРОТИВ ПОДПИСАНИЯ ДАННОГО КОЛДОГОВОРА БЕЗ УЧАСТИЯ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА. НЕ ИЗВЕСТНО, ЧТО ПОВЛИЯЛО НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ НАЧАЛЬСТВО, ОДНАКО КОНФЕРЕНЦИЮ РЕШИЛИ ПЕРЕНЕСТИ НА ДРУГОЕ ЧИСЛО.

РПЛБЖ СВОИХ РЕШЕНИЙ НЕ МЕНЯЕТ! 10 ФЕВРАЛЯ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК, СТАНЬ УЧАСТНИКОМ ПИКЕТА.

К РАБОТНИКАМ ОАО «РЖД»!

Генеральный коллективный договор на 2005 год подписан и зарегистрирован. **Зарегистрирован, несмотря на содержащийся в нём ряд нарушений российского законодательства о труде!** Никто, впрочем, на такие «мелочи», как нарушение российского законодательства, внимания не обратил (или сделали вид, что не обнаружили нарушений). Никто! **КРОМЕ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ!**

Загадочная история. Она выглядит еще более странной, если учесть, что Колдоговор этот никто из работников Компании (за исключением, пожалуй, особо приближенных к высокому железнодорожному руководству) в глаза не видел. До сих пор не опубликован он ни в «Гудке», ни в «МоЖ», ни в «Октябрьской магистрали». Остается догадываться, что хранит в себе этот документ «железнодорожных мудрецов».

В данной ситуации хранит молчание Роспрофжел. Оно и понятно: прикормлен, обласкан... Пассивно взирает на происходящее большинство работников ОАО «РЖД», наивно полагая: кричи – не кричи, ничего не поправишь. **И СНОВА ТОЛЬКО РПЛБЖ И НАШИ СТОРОННИКИ ПРОДОЛЖАЮТ ДОБИВАТЬСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ!**

Главная опасность происходящего сейчас в нашей отрасли – системность «лампочкового» подхода (когда все «до лампочки», кроме собственных желаний) руководителей к принятию нормативных актов. Сначала, не обращая внимания на мнение работников, замечания РПЛБЖ, руководство Компании разработало и приняло Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД». Теперь также по-тихому готовится подписание коллективных договоров в филиалах: сначала на Московской железной дороге, далее... везде.

Когда работа по принятию колдоговоров завершится, тогда-то мы ощутим на собственной шкуре все «прелести», прописанные в этих документах. Уж тогда нам железнодорожные начальнички покажут, «ХУ из ХУ» в Компании. Кстати, вступление в силу этих «подпольно» разработанных Колдоговоров, приведет к тому, что мы, работяги, уже не сможем влиять на решения, принимаемые железнодорожным руководством. А впереди вторая волна монетизации. Какой льготы еще можно лишить железнодорожников? Правильно, бесплатного годового билета.

Коллеги! Неужели мы станем дожидаться, пока нас жареный петух в одно место клонет?! Неужели мы не достойны нормальной жизни и цивилизованных условий труда?! Неужели мы должны мириться с Колдоговорами, ущемляющими права работников?!

Давайте докажем железнодорожным начальникам, что мы тоже имеем право голоса, что способны защитить и отстоять свои права.

Железнодорожники! ПОДДЕРЖИТЕ РПЛБЖ (единственную профсоюзную организацию на железной дороге, открыто борющуюся за права каждого работника) СВОИМ УЧАСТИЕМ В АКЦИЯХ ПРОТИВ ПРИНЯТИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, УЩЕМЛЯЮЩИХ ПРАВА И СВОБОДУ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД»!

ОДИН – ЗА ВСЕХ, И ВСЕ – ЗА ОДНОГО!

В первичках РПЛБЖ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕСАНТ

Члены первичной организации РПЛБЖ депо Железнодорожная в Орехово-Зуево Московской области провели акцию под условным названием "От почтового ящика к почтовому ящику".

В почтовых ящиках в домах, где проживают железнодорожники, профсоюзные активисты оставляли листовки с обращениями к работникам ОАО "РЖД",

содержащие информацию о нарушениях трудового законодательства в Компании и призыв "сказать веское рабочее нет" произволу железнодорожного руководства. По слухам, руководство депо Железнодорожная очень недовольно как содержанием листовок, так и действиями участников акции.

ЗАЧИСЛЕН В РЯДЫ НЕДОСТОЙНЫХ

В конце прошлого года машинист электропоезда Вячеслав Михайлович Петин пополнил ряды российских пенсионеров. В соответствии с Коллективным договором, при выходе на пенсию ему полагалась от предприятия (на котором, кстати, Вячеслав Михайлович **проработал 34 года**) единовременная дополнительная выплата в размере 6 средних зарплат. Однако из уст начальника депо Домодедово Михаила Владимировича Кириллова прозвучало... Мягко говоря, ввиду того, что Петин поменял профсоюзную организацию, вступил в ряды РПЛБЖ и вовремя из него не вышел, он ему эту доплату не даст. По словам Кириллова она, оказывается, выплачивается только «самым достойным людям».

Вот, так просто, человека, только за принадлежность его к свободному профсоюзу, начальник взял да и причислил к недостойным людям. Пришлось мне, председателю первички РПЛБЖ депо Домодедово, вмешаться в ситуацию. Напомнить господину руководителю, что он не барин, а мы, работники, - не его холопы, на Колдоговор указать. В итоге все разрешилось хорошо. Положенную при выходе на пенсию доплату Петину выплатили.

Д. Краюшкин.

Ну и ну...

МОЛЧАНИЕ ЯГНЯТ

Должны ли граждане, а тем более занимающие руководящие посты, реагировать на прокурорские предписания? Подобный вопрос, допустим, в Англии, Германии или Америке воспримется с недоумением. Разумеется, иначе и быть не может. Но это там, в Англии, Германии или Америке, а у нас в России находятся руководители, для которых и прокуратура не указ. Судите сами.

В августе прошлого года председатель ПК РПЛБЖ депо им. Ильича Александр Мухин направил письмо Уполномоченному по правам человека в РФ В. Лукину, в котором сообщил, что «на протяжении последних 2-х лет с завидным постоянством со стороны администрации грубо попираются конституционные права работников предприятия на профессиональное объединение по своему усмотрению», а также ведется целенаправленная работа по уничтожению первичной организации РПЛБЖ.

Из аппарата Уполномоченного по правам человека в РФ обращение Мухина переправили в Московско-Смоленскую транспортную прокуратуру. «Доводы, изложенные в заявлении, в ходе проверки частично подтвердились, - сообщил председателю ПК РПЛБЖ депо им. Ильича заместитель прокурора Б. Садолин. – По результатам проверки 02.12.04 г. начальнику Московско-Смоленского отделения Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» А. Королеву прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений». К устранению выявленных транспортной прокуратурой нарушений господин Королев пока и не приступал.

Председатель первички РПЛБЖ локомотивного депо Москва-3 Д. Русинович-Русак в конце прошлого года обратился в Московско-Ярославскую транспортную прокуратуру с заявлениями о нарушениях трудового законодательства и закона «О профессиональных союзах» в локомотивном депо Москва-3 Московско-Курского отделения Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Заявления рассмотрели, провели проверку, в ходе которой «выявлены факты неисполнения в депо требований ч. 5 ст. 37 Конституции РФ, ст. ст. 122, 123, 124 Трудового кодекса РФ, ст. 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В связи с этим транспортной прокуратурой начальнику локомотивного депо Москва-3 внесено представление об устранении выявленных нарушений».

Все как всегда. Лидеры свободного профсоюза указывают на нарушения трудового и российского законодательства. Прокуратура их подтверждает, вносит представления. Железнодорожное начальство не торопится с выполнением прокурорских предписаний, надеясь, видимо, что все само собой рассосется. В общем, как в старом добром кинофильме «Кавказская пленница»: жених согласен, родственники

Почему железнодорожные руководители подчас позволяют себе циничные высказывания в адрес работников, смотрят на нас, как на людей второго сорта? Это вина самих людей, потому что в большинстве своем равнодушны, пассивно относимся к защите своих прав.

С. Мошков,
составитель поездов станции
Ярославль-Московский.

тоже не против, одна невеста упрямится... И как долго будет это продолжаться?!

Почему начальники филиалов Компании ведут себя так нагло? Да потому что чувствуют безнаказанность и поддержку вышестоящего начальства. Но и мы сдаваться не собираемся. Мы намерены развернуть кампанию общественного воздействия на железнодорожное начальство. Мы готовим пресс-релиз, который разошлем в СМИ, Госдуму. Итак, начинаем все сначала. И рано или поздно (конечно, хотелось бы пораньше) господам руководителям устранить допущенные нарушения российского законодательства все же придется. На законы даже в России долго плевать не рекомендуют.

О. Ревзина.

Пресс-служба сообщает

НАШ ЧЕЛОВЕК ОТ ПРОФЦЕНТРА

20 января т. г. представителем по Пермской области от ПРОФЦЕНТРА (одним из учредителей данной организации является Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников) утвержден Вячеслав Вадимович Бобков, машинист дизель-поезда, заместитель председателя первичной организации РПЛБЖ в Перми.

С КОНФЕРЕНЦИИ РПЛБЖ

22 января в Москве прошла конференция Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников, в работе которой приняли участие представители практически всех первичных организаций профсоюза, а также старший научный сотрудник Института сравнительной политологии РАН В. Рупец.

Собрались профсоюзные активисты, чтобы обозначить проблемы, поделиться опытом, в деловом сотрудничестве найти общие звенья, которые помогут дальнейшей деятельности профсоюза. В повестке дня стояли три вопроса: о столетии рабочего движения в России; о ситуации в ОАО "РЖД"; о дальнейшей тактике и ближайших задачах РПЛБЖ. Разговор по каждому из них был серьезным, конкретным. Но наиболее оживленным получилось обсуждение вопроса о дальнейшей тактике и ближайших задачах. И это не случайно. "В марте 1995 года на 2-ом Съезде РПЛБЖ наш профсоюз был объявлен правопреемником Всероссийского профессионального союза паровозных бригад, действовавшего на железной дороге с 1917 по 1921 год. И сегодня, как и почти сто лет назад, наш свободный профсоюз выступает авангардом на железнодорожном транспорте, - отметил Е. Куликов, председатель РПЛБЖ. - Думаю, все мы хотим, чтобы и дальше он таким же оставался: свободным, принципиальным, пользующимся уважением и доверием у железнодорожников. А для этого потребуются упорные совместные действия. Это испытание и для лидеров, и для членов нашего профсоюзного движения".

Обсудив поступившие замечания и предложения, Конференция приняла следующие решения:

- подтвердить наше правопреемство Всероссийского профессионального союза паровозных бригад;
- активизировать работу по увеличению численности рядов Движения сторонников РПЛБЖ;
- скоординировать действия РПЛБЖ с другими профсоюзами, политическими партиями и общественными организациями для проведения совместных действий;

- 10 февраля в столице провести пикет против подписания коллективного договора на 2005 год на Московской железной дороге без участия РПЛБЖ. В случае, если эта акция не даст конкретных результатов, следующим шагом должна стать забастовка членов первичных организаций РПЛБЖ во всех филиалах Компании;

- вынести на ЦК вопрос о проведении в июне т. г. Всероссийского съезда работников ОАО "РЖД".

По страница многотиражек

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР... А ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Коллективный договор – нормативный акт, регулирующий трудовые взаимоотношения между работодателем (или его представителем – начальником депо, например) и работниками. Принимается он на конференции трудового коллектива на определенный срок. Коллективный договор при правильном подходе способен значительно улучшить положение работников даже в сравнении с действующим законодательством. (При надлежащей активности и сознательности членов трудового коллектива это вполне возможно). Конечно, при разработке договора необходимо руководствоваться принципами разумности и учитывать реальные финансовые возможности работодателя. Большинством голосов можно принять заведомо невыполнимые положения, к примеру, обеспечить всех работников депо в зимний период канадскими дубленками. Ясно, что работодатель не сможет выполнить это принятое обязательство. А вот ввести пункт о наложении дисциплинарных взысканий на работников депо – членов профсоюза – только по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, вполне возможно. Улучшит это положение работника? Безусловно! И такие примеры, к счастью, имеются. В этом отношении мы, работники депо Пушкино, имеем далеко не самый худший Коллективный договор. Приведем несколько примеров. Так, согласно приложению 8 к Коллективному договору депо Пушкино, работникам депо предоставляется материальная помощь в особо оговоренных случаях. Например, **при рождении ребенка выплачивается сумма в размере 3-х минимальных зарплат в отрасли, а это около 5000 рублей.** Кто-то скажет: «Немного». Но в депо Железнодорожная, Домодедово и др. такого нет. Также как нет и оплаты времени оперативных разборов из расчета 4-х часов, присутствие на тех же разборах члена выборного профсоюзного органа, что имеет немаловажное значение. Ведь нас очень редко приглашают для вручения премий.

Периодически мы слышим болтовню о том, что могут «убрать 4-сменку» локомотивным бригадам. Четырехсменку нам никто не дарил. Ее с кровью выбивал РПЛБЖ. И никому не будет позволено ликвидировать этот режим нашей работы. Это только машинистам решать! Вот в Александрове, Куровской, Раменском работают по 7-8 часов в смену. Ну и пусть работают! Всякий народ достоин тех условий (и власти), которые имеет. Нравится на коленях стоять – пусть стоят!

Пункт 3.8 Коллективного договора депо Пушкино: **«Локомотивные бригады имеют 4-х бригадный график работы, продолжительность смен при непрерывной работе не может превышать 12 часов, при этом среднемесячная продолжительность по каждой из ниток допускается не менее 11,2 часа».** Это закон! Никуда против него не погрёшь.

Пункт 8.6: **«Решения затрагивающие социально-экономические и правовые интересы работников депо согласовываются с профсоюзами РПЛБЖ и Роспрофжел».** А это значит, что практически любое распоряжение администрации может быть опротестовано представителями работников – профсоюзными комитетами! Другое дело будет ли это делать профсоюзный комитет Роспрофжела? РПЛБЖ точно будет, потому что защищать права работников для него приоритетная задача.

Пункт 7 Изменений и дополнений от 28.03.03 г. гарантирует оплату комиссионных осмотров **из расчета 5 часов по тарифной ставке.** В каком депо могут похвастаться такой нормой? А до трех оплачиваемых дней к очередному отпуску? За всем этим не милость «добраго дяди», а тяжелая, долгая борьба в комиссиях по подготовке проекта договора профсоюзных комитетов нашего депо с работодателем, поддержка вами на конференции по принятию Коллективного договора, пунктов, устраивающих большинство рабочих, а не администрацию. К сожалению, оно, это большинство (а в особенности рабочие ремонтных цехов) до сих пор смотрят в рот администрации (частично прикормлены ею) или остаются безразличными ко всему происходящему как в депо, так и в стране. Между тем, события начала года подтвердили истину о том, что коллективные действия могут быть эффективными не только на Украине. Честь и хвала нашим ветеранам, людям старшего поколения, не растерявшим традиций прошлого, в очередной раз показавшим (к нашему великому стыду!), как можно отстаивать свои (и ваши!) интересы.

РПЛБЖ всегда демонстрировал свою солидарность с трудящимися не на словах, а на деле. Участвовал в митингах, пикетах, других массовых акциях, открыто высказывал свою позицию по 122 федеральному закону «О монетизации льгот» (тогда как Роспрофжел скромно отмалчивался), для того чтобы господа Зурабовы, Исаевы и все «плетущиеся вместе» знали – их есть кому остановить!» Конечно, сидя на кухнях, этого не сделать. Вместе с профсоюзом РПЛБЖ можно!

Н. Павлов. («День железнодорожника», №1).

ПОЛЬША В ЭПОХУ ЕВРОСОЮЗА И ГЛОБАЛИЗАЦИИ

В последние десятилетия прошлого века профсоюзы сыграли значительную роль в дальнейшей судьбе и развитии Польши. О польском профсоюзном феномене писали все мировые СМИ. А каково сегодня, в начале XXI века, положение профсоюзов в Польше? Рассказывает Роза Горн:

«Заученное с детства «ничто не вечно под луной» для Польши и актуально, и неактуально. Неизменны традиции, как связанные с католической культурой, так и светские: по-прежнему по воскресеньям переполнены костелы, и вся Польша собирается на новогодние балы, приобретая в большом количестве вечерние платья и костюмы – и дорогие, и дешевые. Но магазины с польскими товарами явно вытеснили известные западные фирмы, давно уже образовавшие в Польше собственную торговую сеть.

Они же лидируют в приобретении в ходе приватизации польских промышленных фирм. В Лодзи, городе текстильщиков, почти все государственные предприятия, выпускавшие некогда десятки видов тканей и шейной продукции, в начале девяностых годов обанкротились, а новые владельцы с Запада не спешат возобновлять производство. Поэтому в магазинах нет ни польских набивных тканей, ни славного некогда махрового и сжатого материала для постельного белья, халатов и т.д., да и сами магазины с вывеской «ткани» исчезли. В то же время огромное здание бывшей текстильной фабрики «Унионтекс» размером в 30 тысяч квадратных метров, расположенное по улице Килиньского в самом сердце Лодзи и приобретенное еще в 2001 г. концерном Леклерка вместе с участком в несколько гектаров за 8 млн. долларов постепенно разрушается, так как инвестор не проявляет к своей покупке никакого интереса.

Есть и другой пример использования бывшего прядильного производственного комплекса, который построила некогда знаменитая семья лодзинских предпринимателей Познаньских. Фирма «Эпси» задумала преобразовать двенадцать обширных фабричных цехов, построенных, казалось бы, на века из прочного красного кирпича в едином архитектурном стиле со свойственными для того времени угловыми круглыми и квадратными

башнями в единый торгово-культурный центр под названием «Мануфактура». Будет там и галерея искусств, но, как предполагают инвесторы, деньги потекут рекой именно от торговли и заключаемых европейскими предпринимателями сделок. Модернизация интерьеров комплекса уже началась. Заметим, что рядом расположен рабочий район Балуты с его маленькими грязными двориками и давно не ремонтировавшимися подъездами домов – городским властям бюджетных денег на все про все явно не хватает...

В Польше, где после обстоятельного анализа положения дел официально сообщается не только об уровне безработицы в 19%, охватывающей 3 млн. населения, но и о том, что несмотря на требования Евросоюза, куда только что вступила Польша, снизить за пять лет уровень безработицы до 10% не удастся, каждый заботится о своем пропитании, как может. По ярко освещенной и украшенной праздничной иллюминацией улице Пиотрковской с ее богатыми магазинами и галереями скульптур знаменитых писателей и музыкантов, связанных с Лодзью, ездят рикши. Рослые мужчины на велосипедах везут коляски, куда можно сесть вдвоем, и очень рады заработку в один доллар. Но немало в Польше и тех, кто давно уже принадлежит к среднему классу, и может подготовиться к предстоящему Рождеству и Новому году достойно. По официальной статистике, средняя заработная плата в Польше составляет сейчас 700 долларов. Почти во всех учреждениях заработную плату перечисляют на пластиковые карточки того или иного банка, что стало существенным подспорьем для отечественной банковской сферы.

В той же текстильной и швейной промышленности ожидают прибавления рабочих мест за счет перемещения небольших семейных французских и прочих фирм в том числе и в Польшу, где немало ква-

лифицированных работников будут довольствоваться гораздо меньшей зарплатой, чем в развитых европейских странах. Европу страшит перспектива открытия с 1 января 2005 г. рынка для китайского текстиля, доля которого на европейском рынке составляет примерно 17%. Ожидается, что в 2005 г. она повысится до 50%.

Проблема с молодежью, безработица среди которой наиболее велика, явно решается за счет ее естественной мобильности и неплохого уровня образования. Во всех учебных заведениях учат английскому языку, снова возобновляется интерес к русскому. Повсюду реклама для молодежи о возможностях приработка в США, Великобритании и т.д. на должностях официанток, нянь и т.п. То есть необходимо собрать деньги на дорогу, а остальное зависит уже и от человека, и от случая.

После вступления в Евросоюз Польша сможет воспользоваться средствами союза на дальнейшую реструктуризацию, и в истеблишменте продолжают спорить, как это сделать: отказаться от последних сохранившихся металлургических предприятий и шахт во имя дальнейшего развития сферы услуг и инфраструктуры, или все же сохранить ряд крупных предприятий. Кстати, на колыбель «Солидарности» - судоверфи Гданьска, которые сейчас структурно входят в предприятие «Судоверфи Гдыни», нашелся покупатель.

По поводу распределения денег из фондов Евросоюза спорят не только в верхах, но и в низах. «Газета Выборча» в заметке «Союз польских городов протестует» сообщает: «Региональные комитеты, рулящие по всей стране, делают то, что хотят». А ведь в документах Евросоюза по распределению средств на структурные преобразования четко сказано, что поддержку получают лучшие проекты...

В политических кругах готовятся к парламентским и

ПОЛЬША В ЭПОХУ ЕВРОСОЮЗА И ГЛОБАЛИЗАЦИИ

(Окончание. Начало на стр. 5.)

президентским выборам. Союз левых демократических сил возглавил бывший премьер – министр Юзеф Олексы, который собирается баллотироваться в Президенты Польши. Сами левые демократы и центристы раскололись по меньшей мере на три организации, а им противостоит мощный блок правых.

Вице – премьер Польши Ежи Хауснер разработал свою программу управления Польшей на новых началах, с целью преодоления коррупции и сложившихся перекосов в экономике. Иначе, по его мнению, «просыпавшийся дождь денег Евросоюза законсервирует патологию». Деньги немалые – 100-110

млрд. евро. Хауснер, в частности, предлагает включить в план развития Польши на 2007-2013 годы положения о единоначалии в управлении регионами и деполитизации управленцев, разграничении полномочий между центром и регионами. Именно на уровне воеводства должны расходоваться деньги Евросоюза. Радикально предложение Хауснера о превращении вузов в «акционерные общества общественного пользования». Акции должны принадлежать государству, областной администрации и частному капиталу (в ограниченной степени). У вузов будет больше прав по использованию имущества и

привлечению средств. Более свободно могут возникать объединения с НИИ.

Что же касается профсоюзов, то их роль в Польше в начале XXI века заметно упала. Но они существуют и даже активно рекламируют себя: по городам разъезжают трамваи с надписями типа - «если плохо с работой и зарплатой, вступай в «Солидарность», продаются конфеты «Солидарность». Ни членство в Евросоюзе, ни поступь глобализации не создают автоматически благоденствия для всех, очевидно, нужно уметь решать конкретные вопросы в сфере труда на месте».

Р. S. : 11 января 2005 года несколько сотен польских железнодорожников из 20 профсоюзов блокировало движение с 8.00 на станции Варшава – Восточная. Нормальное движение возобновилось только в 13.00. Протест организован вследствие «нарушения правительством положения о региональных перевозках».

- К О Р О Т К О -

Чуть более месяца назад мы объявили о создании Движения сторонников РПЛБЖ. Первыми наше Движение поддержали родственники членов РПЛБЖ, а на днях его ряды вступило несколько работников станции Ярославль-Московский.

X X X

В январе т. г. ряды РПЛБЖ пополнились первичной организацией Абаканского филиала ДОП-1.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

27 января Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников отметил свой 13-й день рождения. Это событие не только календарная дата. Это повод для серьезных размышлений и принятия важных для РПЛБЖ решений.

Дорогие друзья, члены свободного профсоюза! Все эти годы, что в железнодорожной отрасли действует наш профсоюз, вы достойно несете звание члена РПЛБЖ. Спасибо вам за верность нашему профсоюзному движению, бескорыстие. Здоровья вам и вашим семьям, успехов в труде, финансового благополучия.

*С уважением Е. Куликов,
председатель РПЛБЖ.*

Коллеги по работе, товарищи по профсоюзу сердечно поздравляют с 50-летием **Бориса Васильевича Ширшова**, машиниста дизель-поезда Тульской дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении.

ЧТО ПОЖЕЛАТЬ ТЕБЕ? БОГАТСТВА?
УДАЧИ?
ВЕДЬ В ЖИЗНИ КАЖДЫЙ ИЩЕТ СВОЕГО...
А МЫ ЖЕЛАЕМ ПРОСТО СЧАСТЬЯ!
ЧТОБ БЫ ЛО ПОНЕМНОГУ, НО ВСЕГО.

Учредитель и издатель: ИК РПЛБЖ. Тираж: 990 экз. Бесплатно. «Локомотивосоюз» Адрес для писем в редакцию: 107140, Москва, а/я 2. Куликову Е.А. <http://www.rplbg.ru> E-mail: rplbgi@mail.magelan.ru Тел./факс: (095) 156-8545

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (095)156-8545, 266-59-51, ж.д. 5-89-33, 5-89-96, С.Петербург: (812) 168-45-24, ж.д. 2-45-24, Воронеж: (0732) 50-58-38, Пермь: (3422) 21-15-8

К РАБОТНИКАМ ОАО «РЖД»!

Генеральный коллективный договор на 2005 год подписан и зарегистрирован. **Зарегистрирован, несмотря на содержащийся в нем ряд нарушений российского законодательства и ТК РФ!** Никто, впрочем, на такие «мелочи», как нарушение российского законодательства, внимания не обратил (или сделали вид, что не обнаружили нарушений). Никто! **КРОМЕ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ!**

Загадочная история. Она выглядит еще более странной, если учесть, что Колдоговор этот никто из работников Компании (за исключением, пожалуй, особо приближенных к высокому железнодорожному руководству) в глаза не видел. До сих пор не опубликован он ни в «Гудке», ни в «МоЖ». Остается догадываться, что хранит в себе этот документ «железнодорожных мудрецов».

В данной ситуации хранит молчание Роспрофжел. Оно и понятно: прикормлен, обласкан... Пассивно взирает на происходящее большинство работников ОАО «РЖД», наивно полагая: кричи – не кричи, ничего не поправишь. **И СНОВА ТОЛЬКО РПЛБЖ И НАШИ СТОРОННИКИ ПРОДОЛЖАЮТ ДОБИВАТЬСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ!**

Главная опасность происходящего сейчас в нашей отрасли – системность «лампочкового» подхода (когда всё «до лампочки», кроме собственных желаний) руководителей к принятию нормативных актов. Сначала, не обращая внимания на мнение работников, замечания РПЛБЖ, руководство Компании разработало и приняло Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД». Теперь также по-тихому готовится подписание коллективных договоров в филиалах: сначала на Московской железной дороге, далее... везде.

Когда работа по принятию колдоговоров завершится, тогда-то мы ощутим на собственной шкуре все «прелести», прописанные в этих документах. Уж тогда нам железнодорожные начальники покажут, «ХУ из ХУ» в Компании. Кстати, вступление в силу этих «подпольно» разработанных Колдоговоров, приведет к тому, что мы, работяги, уже не сможем влиять на решения, принимаемые железнодорожным руководством. А впереди вторая волна **монетизации**. Какой льготы еще можно лишить железнодорожников? Правильно, бесплатного годового билета.

Ребята! Неужели мы станем дожидаться, пока нас жареный петух в одно место клюнет?! Неужели мы не достойны нормальной жизни и цивилизованных условий труда?! Неужели мы должны мириться с Колдоговорами, ущемляющими права работников?!

Давайте докажем железнодорожным начальникам, что мы тоже имеем право голоса, что способны защитить и отстаивать свои права.

Железнодорожники! ПОДДЕРЖИТЕ РПЛБЖ (единственную профсоюзную организацию на железной дороге, открыто борющуюся за права каждого работника) СВОИМ УЧАСТИЕМ В АКЦИЯХ ПРОТЕСТА ПРОТИВ ПРИНЯТИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, УЩЕМЛЯЮЩИХ ПРАВА И СВОБОДУ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД»!

ОДИН – ЗА ВСЕХ, И ВСЕ – ЗА ОДНОГО!

ПРЕСС-СЛУЖБА Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников. Тел.факс (095) 156-8545, 8 (906) 701-9086 <http://www.rplbg.ru> E-mail: rplbgi@mail.magelan.ru.