



ДОКОМОТИВСОЮЗ

WWW.RPLBG.COM

ВЫПУСК №04-05(180-181) / 2014 г.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК:

Железнодорожные работники решили учредить профсоюзную организацию для защиты своих трудовых прав.

5 мая 2014 года, в городе Волхов Ленинградской области прошло учредительное собрание Первичной профсоюзной организации (ППО) Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ) эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой.

Работники локомотивных бригад ТЧЭ-21 Волховстрой решили создать в своём депо профсоюзную организацию свободного профсоюза МПЖ для защиты своих трудовых прав. Решение учредить профсоюзную организацию было продуманным и осознанным, по всем вопросам участники проголосовали единогласно. За основу деятельности был принят Устав и Положение о ППО МПЖ, а также избран Профсоюзный комитет ППО во главе с председателем Малашенко Леонидом Анатольевичем.

В апреле судебная коллегия суда ХМАО-Югры в гор. Ханты-Мансийск отменила решение Сургутского городского суда от 18.12.2013 г. по иску о признании незаконным приказа об отстранении от работы Сергея Кучмаева, ревизора ДЦС-5, заместителя председателя ППО «Магистраль» МПЖ.

С 03.09.2013 г. распоряжением руководства Сургутского ДЦС-5 Кучмаев не допускался к работе якобы за не прохождение аттестации (кстати, внеочередной). На защиту работника встал профком ППО «Магистраль», подавший соответствующий иск в суд. Однако суд первой инстанции посчитал действия работодателя законными. В свою очередь судебная коллегия суда ХМАО-Югры в городе Ханты-Мансийск, выслушав доводы представителя профкома первички «Магистраль», признала неверным решение суда первой инстанции и подлежащим отмене, обязав ОАО «РЖД» оплатить Кучмаеву время незаконного лишения его возможности трудиться и возместить моральный вред.

Новая первичная организация образовалась в Пассажи́рском вагонном депо Юдино.

Из Казани сообщают об учреждении Первичной профсоюзной организации (ППО) Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ) в Пассажи́рском вагонном депо Юдино Горьковского филиала ОАО «ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ». Организация вошла в Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ), членской организации Союза профсоюзов России.

Председателем профсоюзного комитета вновь созданной организации единогласно избран Минивалиев Ильдар Хасимович.

К СВЕДЕНИЮ:

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ



28 мая 2014 года состоялось заседание Пленума Центрального комитета Межрегионального профсоюза железнодорожников.

На заседании обсуждались вопросы о специальной оценке условий труда, о коллективном договоре, о страховании членов МПЖ и об общероссийском статусе организации.

Пресс-служба МПЖ



В 2015 ГОДУ РОССИЯНЕ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ 11 ВЫХОДНЫХ В ЯНВАРЕ И 7 – В МАЕ



Минтруд подготовил проект постановления правительства РФ «О переносе выходных дней в 2015 году», в котором предложено назначить россиянам 11-дневный отдых в январе и 7-дневный в начале мая.

Выходные дни 3 и 4 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, предлагается перенести на 9 января и 4 мая соответственно. «Таким образом, в январе 2015 года будет 11-дневный отдых, совпадающий с новогодними каникулами и Рождеством Христовым, с 1 по 11 января. В феврале – трехдневный, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества (21-23 февраля). В марте – трехдневный, совпадающий с празднованием Международного женского дня (7-9 марта). В мае предусматривается четырехдневный отдых, совпадающий с празд-

нованием Праздника весны и труда (1-4 мая), и трехдневный отдых, совпадающий с празднованием Дня Победы (9-11 мая). В июне – трехдневный отдых, совпадающий с празднованием Дня России (12-14 июня). В ноябре – один праздничный выходной в День народного единства (4 ноября)», – сообщает пресс-служба Минтруда.

Предлагаемые переносы выходных дней позволят соблюсти норму ст. 110 ТК РФ: «Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов».

КСТАТИ:

К НАМ ПРИЕХАЛ... ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

**Очередной приезд
в локомотивное депо
представителя Дирекции
тяги ОАО «РЖД»**

22 мая 2014 года, ранним утром, председателю ППО МПЖ Эксплуатационного локомотивного депо Пермь-сортировочная Свердловской ж.д. Ю.Г. Вохмякову позвонили из отдела кадров и попросили приехать к начальнику депо для беседы.

В кабинете, кроме начальника депо, был еще представитель Дирекции тяги ОАО «РЖД». После того, как начальник депо Пермь-сортировочная покинул кабинет, и состоялся диалог с представителем ОАО «РЖД».

В ходе разговора были затронуты разные вопросы в рамках безопасности движения поездов и перевозки пассажиров и грузов. В первую очередь, был поднят вопрос о систематической недоработке у локомотивных бригад пассажирского движения. Председатель профсоюза открыто выразил свою точку зрения, что недоработка создана искусственно, то есть локомотивных бригад больше, чем нужно для перевозки пассажиров. Далее к нему обратились с вопросами о ремонте локомотивов и тепловозов, о некачественном ремонте, отсутствии ремонтной базы. В ответ председатель профсоюза привел примеры из повседневных рабочих будней.

Например, локомотивная бригада в декабре 2013 года при приемке тепловоза выявила две трещины в колесном центре на 1-й и 6-й колесных парах. Доложила начальству. И что вы думаете? Начальник подменного пункта за своей подписью в журнале ТУ-152 разрешил работать!..

Следующий пример, совсем свежий. Локомотивная бригада привела тепловоз в депо на ТО-2. Мастер подошел к локомотивной бригаде и сказал: «Давай поставим штампы в журнал ТУ-152, и отправляйся обратно, все равно ничего делать не будем. Нечем, да и незачем».

Спрашивается, для чего тогда ПТЭ, для чего работников заставляют сдавать экзамены? Оказывается, можно на местах все решать, и начальство депо знает, как и на каком подвижном составе работать. А вот если что-то случится, то тогда и спросят с работников. Как это у нас и происходит.

В беседе представитель ОАО «РЖД» поинтересовался и по поводу накладного времени: локомо-



тивным бригадам урезали время на приемку и сдачу локомотива. Председатель профсоюза отметил, что подготовительно-заключительное время не укладывается ни в какие рамки.

В ходе беседы коснулись также области охраны труда. Согласно инструкции по охране труда, локомотивной бригаде запрещается подниматься на крышу локомотива. Кроме того, имеется аналогичный приказ главного инженера Дирекции тяги ОАО РЖД. Однако в Эксплуатационном локомотивном депо Пермь-сортировочная имеется своя инструкция по охране труда, которая разрешает подъем на крышу, и имеется аналогичный приказ начальника депо. В 2012 году в этом депо погиб помощник машиниста тепловоза при подъеме на крышу тепловоза. Казалось бы, что еще надо, пример налицо? Непонятно... А все потому, что никто не понес наказание за гибель работника.

В общем, в ходе диалога выяснилось, что руководство ОАО «РЖД» не в курсе, что творится на местах, откуда до них доводят только хорошее. В основном о выполнении плана перевозок и экономии фонда заработной платы.

Два года назад в депо также приезжал представитель ОАО «РЖД» и общался с людьми. К сожалению, результат никакой... Может сейчас что-нибудь изменится? Хотелось бы верить...

А. Н. Волегов
Председатель ППО МПЖ
моторвагонного депо ст. Пермь-2
Свердловской ж.д.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

**Наказание
«телефонных террористов»**

Федеральным законом Российской Федерации от 5 мая 2014 г. N 98-ФЗ внесены изменения в статью 207 Уголовного кодекса Российской Федерации и статьи 150 и 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Теперь, так называемые «телефонные террористы», которые из мести или шалости сообщают о якобы заложенной где-то бомбе, становятся все более опасными для окружающих. В момент получения заявления определить, настоящая взрывчатка или нет, невозможно. Поэтому всегда все помещения и территория вокзала или аэропорта обследуются сотрудниками транспортной милиции с применением спецтехники, кинологов, со специалистами-взрывотехниками. Причины, заставляющие людей сообщать о несуществующих бомбах, самые разные: от душевных расстройств до желания развлечься.

Согласно санкций, за совершение данного преступления лицо наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от восемнадцати месяцев до трех лет, либо лишением свободы на срок до пяти лет.

**Помощник Тульского транспортного прокурора
И. Илюхина**



В ХОДЕ ПРОВЕРКИ...

**Профком ППО МПЖ
ремонтного локомотивного
депо Узловая обратился
в Тульскую транспортную
прокуратуру с просьбой
проверить соблюдение
должностными лицами
предприятия требований
федерального
законодательства
об охране труда.**

В ходе проведенной проверки с привлечением в качестве специалистов заместителя начальника Мо-

сковского территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по железнодорожному транспорту и сотрудников Узловского филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту» выявлен ряд нарушений. Так, было установлено, что на участке текущего ремонта грузовых тепловозов концентрация вредных веществ не соответствовала нормам; на участке профилактики загазованность оказалась выше санитарных нормативов, а концентрация в воздухе рабочей зоны оксида углерода, оксида азота, масляной аэрозоли превышала нормы в 1,02-1,04 раза.

Прокуратура и привлеченные к проверке специалисты подтвердили отсутствие, к примеру, мыла в туалетах, воздушных сушителей для рук;

выявили, что уборка санитарно-эпидемиологических помещений проводится не качественно, а уборочный инвентарь не только старый и грязный, но и не промаркирован.

В своем обращении в прокуратуру профком ППО МПЖ депо, ссылаясь на пункт 3.2.26 Колдоговора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, указал на несоответствие питьевой воды санитарным правилам и нормам, а в питьевых кулерах воды нет. Однако, как следует из ответа Тульской транспортной прокуратуры, «...в депо располагаются кулеры, наполненные водой для питья работников предприятия».

Действительно, кулеры установили, после проверки провели собрание, на котором работникам было объявлено, что теперь воду им станут привозить с родника. Но пока ни разу не привозили.

Некоторые результаты проверки вызывают небольшое недоумение, впрочем, это мелочи. Разберемся.

По результатам проведенной Тульской транспортной прокуратурой проверки в адрес начальника ремонтного локомотивного депо Узловая внесено представление об устранении выявленных нарушений с привлечением виновных лиц к дисциплинарной ответственности. В отношении главного инженера депо возбуждено 2 дела об административных правонарушениях по статьям 6.3 и 6.4 КоАП РФ, направленные для рассмотрения в Московский территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на железнодорожном транспорте.

Ольга Казарина

НАБЛЮДАТЕЛЬ:

ВСЕГО ЛИШЬ ВИДИМОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ



В начале марта этого года на станции Косулино Свердловской ж.д. произошла утечка нефтепродуктов. Все службы сработали оперативно. На ликвидацию ЧП ушло чуть более 3-х часов.

При выяснении первоначальной причины и устранении происшествия локомотивная бригада данного грузового поезда получила отравление нефтепродуктами. После оказания медицинской помощи медиками МЧС, бригада была отпущена домой.

Со дня ЧП прошёл почти месяц. Помощник машиниста Александр Бахарев и так после происшествия с утечкой нефтепродуктов чувствовал время от времени нехорошие симптомы, а тут уже, как говорится, немоготу стало. С недомоганием обратился в городскую больницу на ст. Камышлов, где ему был выдан больничный с указанием диагноза: отравление на производстве.

В связи с имевшимся фактом получения работником заболевания на производстве, руководство депо обязано было выполнить ряд необходимых мероприятий. Но когда Бахарев пришел в депо для сдачи больничного листа и постановки в наряд, руководство вменило ему в вину... не обращение в железнодорожную больницу. При этом в ультимативной форме работнику было приказано переоформить производственную травму на бытовую, иначе...

Во время ликвидации ЧП локомотивная бригада действовала по инструкции, согласно которой выяснила все обстоятельства происшествия и доложила по инстанции выше. Ничего нарушено не было.

Между тем, согласно той же инструкции на локомотиве в обязательном порядке должны находиться такие средства защиты, как противогазы. По факту же, ни на одном локомотиве нет ни противогазов, ни самоспасателей. Если бы руководством депо были соблюдены все правила техники безопасности, то и случая отравления работников удалось бы избежать. В депо никогда не проводились занятия по таким ситуациям. В противном случае локомотивная бригада никогда бы не стала себя подставлять под отравление.

Предлагая работнику переоформить производственную травму на бытовую, руководство депо Камышлов Свердловской дирекции тяги тем самым, судя по всему, попыталось скрыть ЧП на производстве ради сохранения «производственных показателей» предприятия. (Кстати, если производственные показатели плохие, наказывают тех же работников лишением премии). В июле 2013 года аналогичный случай сокрытия производственного травматизма имел место в локомотивном депо Пермь-сортировочная с помощником машиниста тепловоза С. Соловей. Видимо, у руководства нашего депо это уже становится традицией.

Александр Волегов

СИТУАЦИЯ:

ТРАГЕДИЯ В ПОДМОСКОВЬЕ

20 мая 2014 года в Подмоскowie произошло столкновение пассажирского поезда и грузового состава, вследствие чего погибло шесть человек, пострадало более 40 человек.

Пассажирский поезд столкнулся с «товарняком», который внезапно сошел с рельсов на железнодорожном перегоне между Наро-Фоминском и Бекасово в Подмоскowie.

Рассматриваются три версии ЧП с поездами в Подмоскowie: ненадлежащее состояние подвижного состава грузового поезда, ненадлежащее состояние железнодорожных путей, нарушения в действиях членов локомотивной бригады грузового поезда.

По факту железнодорожной катастрофы в Подмоскowie возбуждено уголовное дело. Как сообщает Следственный комитет РФ, дело возбуждено по ч. 3 ст. 263 УК РФ («Нарушение правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц»).

Средства массовой информации обратились к Председателю Межрегионального профсоюза железнодорожников Евгению Куликову, который в многочисленных интервью рассказал о своём видении причин случившейся аварии.

НУ И НУ...



ИЩИТЕ ВАШИ ДЕНЕЖКИ ...

Интересная история произошла в Первичной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза железнодорожников эксплуатационного локомотивного депо Москва-пассажирская-Курская Московской железной дороги.

Член профсоюза обратился в Банк ВТБ 24 с исполнительным листом о взыскании с ОАО «РЖД» 1000 рублей. Сумма, сами понимаете, небольшая, тем более было удивление, когда пришёл ответ, в котором Банк сообщил о том, что исполнительный лист, предъявленный к расчетному счету ОАО «РЖД» в связи с отсутствием средств поставлен в очередь не исполненных в срок распоряжений... Говоря простым человеческим языком, банк сообщает, что у РЖД нет денег на счёте, чтобы выплатить символическую сумму в 1000 рублей.

Для кого символическую, а для кого и нет. Если соотнести эту сумму с предполагаемыми цифрами на счетах неких крупных компаний – сумма мизерная. А если соотнести с цифрой прожиточного минимума трудоспособного населения Московской области в сумму 9218,00 рублей, то это его десятая часть.

Однако, дело даже и не в этом (хотя и в этом тоже). Что же получается, такая крупная компания и нет денег на счёте? Как-то это «несолидно» – ставить в очередь исполнительный лист, а на самом деле живого человека, на получение какой-то тысячи рублей. Интересно бы узнать, а сколько таких «листов-людей» ещё стоят в очереди, чтобы получить свои денежки? И когда же там появятся деньги, чтобы их могли получить стоящие в очереди?

Одним словом, как в сказке про Буратино, всегда находятся те, кто пытается даже у самого беззащитного оттяпать любую денежку... А все мы знаем, что произошло с денежками Буратино. Одна надежда, что у этой истории, так же как и у сказки, будет хороший конец... Только вот любопытно, где деньги РЖД всё же? Ведь в данном банке находятся зарплатные счета работников, и перед этим они получили авансовые выплаты? Одним словом, ищите деньги...

Пресс-служба МПЖ

КОНТРОЛЬ И ПОРЯДОК:

Дирекцией тяги филиал ОАО «РЖД» издано распоряжение № ЦТ-89/р, согласно которому работникам Дирекции установлены зональные надбавки. Также в данном распоряжении указан алгоритм расчета данной надбавки. Однако почему-то в программу ЕК АСУТР заложен алгоритм расчета не соответствующий установленному распоряжением ЦТ-89/р.



Положением об оплате труда в ОАО «РЖД» пунктом 5.6 предусмотрена зональная выплата «Работникам филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», проблемных по укомплектованию высококвалифицированными кадрами. Начальником филиала в пределах фонда заработной платы филиала могут устанавливаться зональные надбавки за особые условия работы (зоны повышенной оплаты).

Зональные надбавки устанавливаются на определенный период, но не более чем на календарный год, с учетом объемов выполняемых работ, уровня напряженности по формированию профессионального кадрового состава, особенностей региональных рынков труда. Конкретный порядок установления зональных надбавок определяется руководителем филиала».

Дирекцией тяги филиал ОАО «РЖД» в соответствии с вышеуказанным пунктом Положения издано распоряжение № ЦТ-89/р, согласно которому работникам Дирекции установлены зональные надбавки. Зональные надбавки предусматривается выплачивать за счет и в пределах установленного фонда заработной платы.

Также в данном распоряжении указан алгоритм расчета данной надбавки. Однако почему-то в программу ЕК АСУТР заложен алгоритм расчета не соответствующий установленному распоряжением ЦТ-89/р.

В Межрегиональном профсоюзе железнодорожников задаются вопросом, что это, чье-то намеренное попустительство или халатность? В результате такого несоответствия между изданным распоряжением и механизмом его исполнения страдают работники. Ведь в случае невыработки работником месячной нормы рабочих часов недоплата по данной выплате может достигать до 2000 руб.! Согласитесь, сумма немалая. Мало того, каждому работнику хотелось бы без всяких проблем получить честно заработанные деньги, не думая каждый раз, какие ещё подвохи ждут в день заработной платы.

Не слишком ли много времени и средств отнимает у своих работников компания, которая, позиционируя себя социально направленной, держит в напряжении своих работников от зарплаты до зарплаты? Какое-то вечное гадание на ромашке: будет-не будет, дадут-не дадут, засчитают-не засчитают...

Пунктом 9 распоряжения № ЦТ-89/р возложен контроль за его исполнением на конкретное лицо, занимающееся социальными вопросами. Казалось бы, ничего сложного – надлежащий контроль в цепочке исполнителей, и программа заработает в соответствии с правильно заданными алгоритмами. Но, видимо, кому-то не очень выгодны правильные алгоритмы...

КОШЕЛЁК:

НАКРЫЛАСЬ ПРЕМИЯ...

Премия как таковая является частью заработной платы, только вот в филиале ОАО «РЖД» Центральная Дирекция моторвагонного подвижного состава Свердловская Дирекция моторвагонного подвижного состава моторвагонное депо Пермь-2 по-всякому ищут причину эту часть не выплачивать.

Приказ за приказом...

Общеизвестно, что наша трудовая деятельность немаловажна без приказов, которые по-всякому её направляют и регулируют. Но в какую сторону – это уж как работодатель пожелает... Это видно на примере получения железнодорожными работниками части своей зарплаты в виде премии. На то есть воля работодателя и соответствующий приказ. Однако... времена меняются, и, соответственно, приказы вместе с ними. К основному Приказу прибавляется куча дополнительных в виде «внесения изменений в приказ №...» и т. д. Вот об одном таком «дополнительном» приказе и пойдёт далее речь.

Итак, речь о внесении изменений в приказ №... «Об утверждении Положения о премировании работников Моторвагонного депо Пермь-2 за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности». О нём мы узнали от самих работников. Приказ был издан работодателем «в целях повышения ответственности работников... за исполнение нормативных актов ОАО «РЖД» и обеспечение технологической дисциплины в области безопасности движения поездов».

Далее в приказном порядке идёт перечень пунктов, которые можно использовать при гадании на ромашке, то есть «дать – не дать денег» со стороны работодателя и «получу – не получу премию» со стороны работника. Так как далее идут сплошные «дополнить перечень производственных упущений и нарушений трудовой и производственной дисциплины», прочитав которые работник более склонен и без гадания понять, что премии ему не видать, как...



Не спорим, порядок нужен во всём и везде. В этом смысле любой приказ организует процесс и расставляет всё по своим местам, призывая к организованности и дисциплине. Однако, когда большинство пунктов в своей основе имеют цель «неначисление текущей премии работнику и виновным в ненадлежащем исполнении своих трудовых обязанностей», невольно думается, а нет ли корысти со стороны работодателя?

При повременной-премиальной оплате труда, а такая в ОАО «РЖД» установлена, премия за основные показатели должна выплачиваться ежемесячно. Откуда тогда взялись в новом приказе такие странные временные параметры «невыплата премии за 6 месяцев работы»?

Не является ли это политикой наглым образом экономить бюджет компании в условиях экономического кризиса, увеличивая список условий невыплаты премий?

Межрегиональный профсоюз железнодорожников за весь период существования призывает и борется за начисление премии не раз в 6 месяцев, а за поездку или смену. Как известно, такие примеры в практике на железнодорожном транспорте были в прошлом, и есть в настоящем.

Будем надеяться, что все принятые руководством меры в плане премирования работников всё же приведут к улучшению трудовой дисциплины, а не к лишению работников части заработной платы. Только вот, к сожалению, предыдущие примеры говорят всего лишь о том, что премии лишают «по причине и без»... И даже в документе, который указывает на основание, причины и срок неначисления текущей премии конкретным работникам, этих причин слишком много...

Лидия Урсу

НОВОСТЬ ДНЯ:

ГОСДУМА ЗАПРЕТИЛА ЗАЕМНЫЙ ТРУД В РОССИИ

ГОСДУМА ПРИНЯЛА ЗАКОН, УСТАНОВЛИВАЮЩИЙ ЗАПРЕТ НА ЗАЁМНЫЙ ТРУД В РОССИИ
ЗАКОН ВСТУПИТ В СИЛУ С ЯНВАРЯ 2016 ГОДА

Соответствующие поправки вносятся в ряд законодательных актов, в том числе в Трудовой кодекс РФ. В принятом законе дается определение заемного труда.

Это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника. При этом заемным трудом не считается труд работников, направленных в другую организацию по договору о предоставлении труда.

Вводится норма, регламентирующая особенности регулирования и организации труда работников, направляемых работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Предусматривается, что осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) могут частные агентства занятости, прошедшие аккредитацию. При этом законом определяются обязательные требования к аккредитации частных агентств занятости: наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей, наличие у руководителя частного агентства занятости высшего образования и стажа работы в области трудоустройства населения не менее двух лет за последние три года, а также отсутствие судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

РИА Новости

Учредитель и издатель: ИК МПЖ. Редактор: О.В. Казарина. Тираж 990 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес для писем в редакцию: 109548, Москва, ул. Полбина, д. 30, стр. 3, МПЖ.

http://www.rplbg.com E-mail: rplbg@mail.ru;

Тел./факс: (495) 959-83-89, тел. (495) 959-85-18.

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам:

Москва: +7 (495) 959-85-18, С.Петербург: +7 921 972-28-14, Воронеж: +7 (4732) 79-62-48, Пермь: +7 (342) 214-03-10, Екатеринбург: +7 (343) 333-18-16, Узловая: +7 953-425-42-09.