

Утверждено Внеочередным VI съездом МПЖ  
17-18 апреля 2003 года с изменениями,  
утверждёнными VIII съездом МПЖ 27 января  
2007 года, с изменениями, утверждёнными X  
съездом МПЖ 05-06 апреля 2010 года, с  
изменениями, утверждёнными XIII Очередным  
съездом МПЖ 07-08 апреля 2015 года.

**ТИПОВОЙ УСТАВ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1. Территориальная организация МПЖ** – добровольное объединение членов профсоюза или первичных организаций Межрегионального профсоюза железнодорожников, действующее на территории субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района в соответствии с настоящим Уставом и типовым (или собственным) Уставом о Территориальной организации профсоюза.

Территориальная организация может учреждаться и действовать на основании Типового Устава либо принимать на своей учредительной или иной конференции собственный Устав, который не должен противоречить Уставу МПЖ, Типовому Уставу.-

В первом случае ТК территориальной организации профсоюза высылает не позднее двухнедельного срока после проведения конференции в адрес ИК профсоюза все прошитые, пронумерованные и заверенные протоколы и постановления конференции в трех экземплярах, а во втором случае еще и прошитый, пронумерованный и принятый территориальной организацией Устав в трех экземплярах для рассмотрения их на соответствие Уставу МПЖ, настоящему Уставу и согласования.

ИК профсоюза не позднее чем в месячный срок обязан вернуть ТК территориальной организации два экземпляра документов территориальной организации профсоюза со всеми приложениями с визой о согласовании или с представлением о приведении Устава территориальной организации профсоюза в соответствие Уставу МПЖ и настоящему Уставу, а также справку-уведомление о включении территориальной организации профсоюза в соответствующий реестр.

Во всех случаях правоспособность территориальной организации профсоюза, за исключением прав юридического лица, наступает с момента принятия решения об ее образовании на учредительной конференции.

Территориальная организация профсоюза во всех случаях может принимать решение о регистрации организации и приобретении прав юридического лица, то есть осуществления имущественных прав и обязанностей непосредственно территориальной организацией профсоюза, или действия без приобретения прав юридического лица, то есть осуществления имущественных прав и обязанностей непосредственно ИК профсоюза.

**1.2. Целью деятельности территориальной организации профсоюза является:**

- представление и защита законных прав и интересов членов первичных организаций профсоюза, входящих в территориальную организацию МПЖ, во всех государственных и общественных организациях и работодателями;
- объединение и координация деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию;
- организация обучения профсоюзных кадров и актива, оказание им организационной, правовой, методической и иной помощи, проведение других мероприятий по реализации уставных целей и задач профсоюза на соответствующей территории;
- представление МПЖ в вопросах хозяйственного, социального и культурного развития региона перед государственными органами управления и работодателями;
- управление средствами профсоюзного бюджета в регионе (субъектах РФ), организация совместной концентрации финансовых средств профсоюзного бюджета первичных организаций профсоюза для более рационального и полного его использования;
- образывание с согласия первичных профсоюзных организаций фонды солидарности для оказания помощи при стихийных бедствиях, забастовках и т.п.;
- информирование первичных организаций и членов профсоюза о своей деятельности;
- осуществление других функций, делегированных ей первичными организациями профсоюза, входящими в территориальную организацию.

**1.3. Временное освобождение от основной работы не освобожденных членов органов территориальной организации с сохранением среднего заработка за счет работодателя или за счет территориальной организации осуществляется по заявлению органов территориальной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.**

Временное освобождение от основной работы не освобожденных членов территориальной организации без сохранения среднего заработка осуществляется по заявлению органов

территориальной организации и согласия члена профсоюза в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## 2. КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Высший орган территориальной организации – конференция территориальной организации.

Конференция территориальной организации созывается по решению ТК, но, как правило, не реже 1 раза в 2 года.

2.2. Внеочередная конференция территориальной организации созывается решением ТК территориальной организации, в том числе по требованию:

- Председателя территориальной организации;
- 1/3 первичных организаций, входящих в территориальную организацию;
- соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

2.3. О созыве и повестке дня конференции первичные организации уведомляются не позднее, чем за три недели до дня созыва конференции.

2.4. Конференции считаются правомочными при участии в работе конференции не менее половины делегатов, избранных первичными организациями, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

2.5. Норма представительства на конференции от первичных организаций определяется ДК (ТК), а порядок избрания делегатов от каждой первичной организации определяют самостоятельно ПК этих первичных организаций.

При этом норма представительства не должна быть менее чем два человека от первичной организации, независимо от количества членов профсоюза, состоящих на учете первичной организации.

2.6. Решения конференции принимаются в порядке или по регламенту, установленному Конференцией, и, как правило, простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или Уставом территориальной организации профсоюза.

2.7. Конференция территориальной организации правомочна принимать решения по любым вопросам, в том числе конференция:

- утверждает регламент своей работы;
- утверждает Устав территориальной организации, вносит в него дополнения и (или) изменения, не противоречащие Уставу МПЖ,
- определяет очередные задачи и тактику деятельности территориальной организации;
- определяет необходимость и условия сотрудничества с другими профсоюзами и объединениями профсоюзов на уровне региона (территории своей деятельности);
- заслушивает отчет о деятельности ПТК и ТК территориальной организации;
- избирает Председателя ПТК, его заместителей и определяет срок полномочий ПТК, который при этом не может быть более 3 лет;
- заслушивает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации;
- принимает решение о приобретении прав юридического лица или прекращении осуществления имущественных прав и передаче их ИК профсоюза;
- утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации, вносит в него изменения и дополнения, избирает состав этой комиссии и ее Председателя, определяет срок полномочий этого органа.
- утверждает размер членских взносов профсоюзных организаций в ТК, порядок формирования и перечисления этих взносов;
- дает рекомендации ДК территориальной организации по формированию сметы расходов;
- принимает решения по временному делегированию своих полномочий органам профсоюза, территориальной организации или органам первичных организаций;
- принимает решение о прекращении деятельности территориальной организации;
- принимает решения по иным вопросам.

2.8. Учредительная конференция территориальной организации обладает всеми полномочиями конференций территориальной организации.

Решение учредительной конференции территориальной организации дополнительному утверждению не подлежит.

### **3. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. ТК территориальной организации – непостоянно действующий (представительный) руководящий выборный орган территориальной организации, который организует и руководит текущей работой территориальной организации в перерывах между конференциями.

Пленарные заседания ТК организуются по решению ПТК, как правило, не реже 1 раза в полгода.

3.2. ТК территориальной организации формируется из представителей, избираемых первичными организациями профсоюза. Норма представительства от первичной организации - 1 человек вне зависимости от численности первичной организации.

3.3. Порядок избрания представителей первичной организации в члены ТК территориальной организации и срок их полномочий определяется самой первичной организацией профсоюза и, как правило, от имени членов профсоюза, состоящих на учете первичной организации, такое избрание осуществляется ПК первичной организации, если иное не решено общим собранием (конференцией) первичной организации.

3.4. ТК территориальной организации подотчетен конференции территориальной организации.

3.5. Первичные организации профсоюза имеют право постоянного или временного отзыва своих представителей в ТК территориальной организации с обязательной одновременной их заменой. В этом случае в ТК территориальной организации направляется протокол органа первичной организации о перевыборах представителя первичной организации или протокол ПК первичной организации о наделении полномочиями представителя первичной организации для замены временно отсутствующего полномочного представителя другим полномочным лицом (не более 3-х месяцев подряд). Такие протоколы дополнительному утверждению на конференции или заседании ТК территориальной организации не подлежат, но при этом на временных представителях не распространяются гарантии членов выборных органов.

3.6. Заседания ТК территориальной организации считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов профсоюзного органа.

3.7. ТК территориальной организации принимает решения простым большинством голосов присутствующих (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или действующим законодательством.

3.8. ТК территориальной организации вправе:

- устанавливать регламент своей работы;
- самостоятельно определять порядок выполнения поручений конференции территориальной организации, для чего самостоятельно назначать исполнителей по различным вопросам;
- принимать решения по порядку выполнения поручений первичных организаций и реализовывать эти решения;
- представлять и защищать права, свободы и интересы членов профсоюза, первичных организаций и территориальной организации в целом в государственных, хозяйственных и общественных органах;
- организовывать и проводить независимые социологические исследования по определению жизненного уровня и стоимости жизни, социального и экономического положения членов профсоюза;
- самостоятельно принимать решения и вносить в государственные органы, органы местного самоуправления, хозяйственные органы предложения и требования по социально-трудовым, профессиональным вопросам, в соответствии с действующим законодательством добиваться их реализации;
- самостоятельно формировать проекты профессиональных коллективных договоров, утверждать их, утверждать и изменять состав комиссий на переговоры, быть инициатором переговоров с работодателем, заключать от имени членов профсоюза коллективные договора и контролировать их выполнение;
- по поручениям первичных организаций разрабатывать проекты коллективных договоров со структурными подразделениями предприятия;

- согласовывать нормативные акты работодателей, содержащие нормы трудового права, представлять по ним мотивированные мнения работодателям;
- выдвигать требования соответствующему работодателю по социально-трудовым вопросам, оценивать ответы на эти требования, принимать решения и начинать коллективные трудовые споры с работодателем, участвовать в примирительных процедурах в порядке, предусмотренном законодательством, организовывать и проводить коллективные действия в поддержку выдвинутых требований;
- создавать для текущей работы комиссии и (или) инспекции территориальной организации, принимать и утверждать Положения об этих комиссиях и (или) инспекциях, формировать (избирать, назначать и (или) утверждать по представлению первичных организаций) состав этих комиссий;
- сотрудничать с отделением (-ями) Фонда государственного социального страхования, осуществляющим (-ими) страхование работников соответствующего предприятия, участвовать через своих представителей в работе комиссии предприятия по социальному страхованию и осуществлять общественный контроль за деятельностью этой комиссии;
- участвовать через своих представителей в работе жилищной комиссии соответствующего предприятия, осуществлять общественный контроль за деятельностью и законностью решений этой комиссии;
- отменять или приостанавливать решения Председателя территориальной организации, которые он может принять в оперативном порядке и с которыми ДК (ТК) не согласен;
- организовывать и проводить самостоятельно или совместно с другими лицами семинары, лекции, выставки, спортивные и иные мероприятия;
- разрабатывать и утверждать Уставы территориальной организации, которые не отнесены к компетенции других органов территориальной организации;
- рассматривать иные вопросы, кроме отнесенных к компетенции других органов территориальной организации, полномочия по которым могут быть делегированы ДК (ТК) территориальной организации и подтверждены выписками из протоколов этих органов.

### 3.9. ТК территориальной организации обязан:

- принимать необходимые решения и меры для реализации решений конференций территориальной организации, положений настоящего Устава и действующего законодательства;
- принимать решения и направлять в государственные, хозяйственные и другие органы представления (требования) об устранении выявленных нарушений законодательства о труде, об охране труда для отмены и приостановке действий или внесения изменений в решения работодателя, нарушающие права и интересы членов профсоюза, для приостановки деятельности предприятия или структурных подразделений предприятия до устранения нарушений;
- координировать деятельность первичных организаций и органов территориальной организации;
- оказывать органам первичных организаций методическую, организационную, консультативную помощь;
- принимать в соответствии с настоящим Уставом решения о созыве внеочередной конференции территориальной организации и принимать решения по нормам представительства выбора делегатов на эти конференции;
- утверждать смету расходов по профсоюзному бюджету, руководствуясь рекомендациями конференции территориальной организации;

3.10. Полномочия ДК (ТК) территориальной организации могут быть приостановлены по решению соответствующей контрольно-ревизионной комиссии в случае не созыва ТК территориальной организации конференции профсоюзной организации в сроки, установленные настоящим Уставом.

После принятия такого решения, контрольно-ревизионная комиссия обязана опечатать документы ТК территориальной организации и по своей инициативе организовать и созвать в двухнедельный срок конференцию профсоюзной организации. Если конференция профсоюзной организации не созвана или не проведена ревизионным органом профсоюзной организации в двухнедельный срок со дня приостановки полномочий ТК территориальной организации, то ТК территориальной организации возобновляет свою работу в полном объеме, но обязан созывать конференцию профсоюзной организации в месячный срок. Если ТК территориальной организации не созывает конференцию в этот месячный срок, то контрольно-ревизионный орган может без

решения конференции обратиться в государственные органы по обжалованию действий (бездействия) должностных лиц территориальной организации.

#### **4. ПРЕЗИДИУМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.1. Президиум ТК территориальной организации – постоянно действующий (исполнительный) руководящий орган территориальной организации, руководящий в пределах своих полномочий и компетенции деятельностью территориальной организации между конференциями и Пленарными заседаниями ДК (ТК) территориальной организации. В состав Президиума ТК территориальной организации входят Председатель территориальной организации, его заместители, количество которых определяется конференцией территориальной организации.

4.2. Члены ПТК территориальной организации профсоюза избираются конференцией территориальной организации, причем сначала избирается Председатель, а затем избираются другие члены ПТК территориальной организации. Члены Президиума ТК территориальной организации являются членами ТК территориальной организации по должности. ПТК является вышестоящим органом в отношении Территориального комитета, вышестоящим органом в отношении ПТК является Центральный комитет МПЖ.

4.3. Порядок избрания Председателя территориальной организации определяется регламентом конференции профсоюзной организации. При этом лицо, выдвигаемое на выборную должность:

- обязано быть членом профсоюза;
- обязано иметь стаж членства в МПЖ не менее 3-х лет;

4.4. Члены Президиума ТК территориальной организации избираются на срок полномочий ТК территориальной организации. Досрочные перевыборы члена (-ов) Президиума ТК территориальной организации могут быть проведены на внеочередной конференции территориальной организации, созываемой в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

4.5. Президиум ТК территориальной организации подотчетен:

4.5.1. при отсутствии у территориальной организации прав юридического лица:

- конференции территориальной организации,
- ТК территориальной организации между конференциями территориальной организации;
- Исполнительному комитету профсоюза.

4.5.2. при наличии у территориальной организации прав юридического лица:

4.5.2.1. по уставной деятельности:

- конференции территориальной организации,
- ТК территориальной организации между конференциями территориальной организации;
- Исполнительному комитету профсоюза.

4.5.2.2. по финансовой деятельности:

- конференции территориальной организации,
- ТК территориальной организации между конференциями территориальной организации;

4.6. Уставная и финансовая деятельность Президиума ТК территориальной организации подконтрольна:

- контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации,
- контрольно-ревизионной комиссии профсоюза (за исключением коммерческой деятельности).

4.7. В период между конференциями территориальной организации Председатель территориальной организации, его заместители могут быть отстранены от занимаемой должности ТК территориальной организации по требованию не менее одной трети первичных организаций профсоюза, входящих в территориальную организацию, по инициативе самого ТК территориальной организации или по представлению контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации. Такое решение считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов членов ТК территориальной организации.

Председатель территориальной организации и (или) его заместители могут быть отстранены от своей должности:

- за нарушение Устава МПЖ, настоящего Устава,
- за поведение или действия, дискредитирующие профсоюз,
- по требованию контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации, контрольно-ревизионной комиссии профсоюза;
- за нарушение трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором (контрактом), заключенным с ними в случае их освобождения от основной производственной деятельности.

В этом случае ТК территориальной организации временно назначаются исполняющие обязанности председателя, его заместителей на срок не более одного месяца. Одновременно ДК (ТК) территориальной организации обязан созвать внеочередную конференцию территориальной организации не позднее чем через 1 месяц после принятия решения об отстранении от занимаемой должности любого из членов ПТК организации.

4.8. В том случае, если члены ПТК территориальной организации являются освобожденными штатными работниками, то есть находятся в трудовых отношениях с территориальной организацией, их отстранение с приостановкой заработной платы может производиться только в соответствии с действующим законодательством о труде.

4.9. Президиум ТК территориальной организации правомочен и компетентен рассматривать любые вопросы, кроме отнесенных к исключительной компетенции других органов профсоюза, территориальной организации и (или) первичной организации профсоюза. К исключительной компетенции Президиума ТК территориальной организации относятся следующие права и обязанности:

- создавать для текущей работы комиссии и (или) инспекции территориальной организации, принимать и утверждать Положения об этих комиссиях и (или) инспекциях, формировать (избирать, назначать и (или) утверждать по представлению первичных организаций) состав этих комиссий;
- направлять в органы юстиции субъектов РФ документы для уведомительной регистрации при принятии решения о наделении первичной организации или другого структурного подразделения территориальной организации правами юридического лица не позднее, чем в месячный срок с момента принятия об этом решения;
- рассматривать по представлению работодателя в сроки, предусмотренные законодательством и (или) тарифным соглашением с профсоюзом, и давать согласие или отказывать в согласовании вопросов дополнительных гарантий членов всех органов территориальной организации, за исключением членов Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации;
- вести реестр первичных организаций, филиалов и представительств территориальной организации, вносить в него дополнения и изменения;
- уведомлять работодателя и его структурные подразделения не позднее, чем в месячный срок с момента выборов (перевыборов) о персональном составе органов территориальной организации, на которых распространяются соответствующие законодательству, коллективным договорам и соглашениям, настоящему Уставу права и гарантии членов выборных органов;
- устанавливать систему отчетности органов первичных организаций в пределах делегированных ТК территориальной организации прав;
- управлять средствами, переданными организации по профсоюзному бюджету, бюджетам дополнительного социального страхования и некоммерческих фондов;
- при наличии у организации прав юридического лица утверждать в пределах сметы расходов и за счет бюджета территориальной организации штаты аппарата ТК территориальной организации, устанавливать условия труда и оплаты для работников аппарата ТК территориальной организации.
- при отсутствии у территориальной организации прав юридического лица управлять средствами профсоюзного бюджета территориальной организации в соответствии со сметой расходов, утвержденной Исполнительным комитетом профсоюза
- при наличии у территориальной организации прав юридического лица осуществлять от имени территориальной организации права юридического лица, то есть права и обязанности собственника имущества, денежных средств и интеллектуального продукта территориальной организации;
- разрабатывать и утверждать нормативные акты ПТК территориальной организации, вносить в них дополнения и изменения;

- финансировать работу комиссий и (или) инспекций территориальной организации из средств профсоюзного бюджета в пределах утвержденной сметы расходов;
- управлять средствами профсоюзного бюджета территориальной организации в соответствии со сметой расходов;
- в порядке, предусмотренном действующим законодательством, участвовать в создании и (или) учреждении предприятий, организаций, банков, страховых обществ и фондов;
- утверждать Положение о структурных подразделениях территориальной организации, вносить в эти Положения изменения и дополнения;
- обеспечивать органы структурных подразделений территориальной организации в пределах сметы расходов и за счет профсоюзного бюджета необходимой правовой и методической литературой и документацией, бланками, штампами и другими реквизитами;
- организовывать обучение профсоюзных кадров и актива;
- обеспечивать членов профсоюза и все профсоюзные органы необходимым количеством копий коллективных договоров и соглашений (в пределах сметы расходов и за счет бюджета территориальной организации);
- представлять интересы членов профсоюза при работе в профсоюзных объединениях, в которых участвует территориальной организации;
- взаимодействовать с другими профсоюзными объединениями и организациями в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и решениями конференций территориальной организации.

4.10. Председатель территориальной организации обязан и уполномочен:

- представлять территориальную организацию во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями, профцентрами в РФ и за рубежом;
- отчитываться перед конференцией и органами территориальной организации о своей работе и работе ТК территориальной организации;
- предлагать конференции на утверждение кандидатуры своих заместителей;
- без доверенности вести переговоры, заключать договоры и действовать по поручениям соответствующих органов территориальной организации во взаимоотношениях с государственными органами власти, представителями работодателя, юридическими и физическими лицами;
- распоряжаться средствами профсоюзного бюджета территориальной организации в соответствии с утвержденной сметой расходов;
- осуществлять прием и увольнение штатных работников аппарата ТК, ПТК территориальной организации, заключать с ними трудовые договоры (контракты);
- решать в оперативном порядке неотложные вопросы с последующим информированием ТК территориальной организации.

4.11. Председатель территориальной организации председательствует на заседаниях ТК территориальной организации и начинает работу конференций территориальной организации.

4.12. В случае отсутствия Председателя территориальной организации по уважительным причинам его без дополнительной доверенности замещает 1-й заместитель, осуществляющий в этом случае все функции председателя Территориальной организации, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Уставом.

4.13. Функции первого и других заместителей Председателя территориальной организации определяются решениями конференции и (или) ТК территориальной организации.

4.14. Председатель и его заместители в недельный срок после избрания заключают с ТК территориальной организации договор о полной материальной ответственности в трех экземплярах, один из которых хранится вместе с учредительными документами территориальной организации, другой у Председателя ревизионной комиссии территориальной организации, третий у лица, заключившего этот договор с ТК. От имени ТК для подписания такого договора наделяется полномочиями любой член ТК. Договор подписывается также Председателем ревизионной комиссии территориальной организации и заверяется печатью ТК территориальной организации.

4.15. Решение об освобождении членов ПТК территориальной организации от основной производственной деятельности в связи с переходом на освобожденную выборную работу производится по решению конференции территориальной организации или ТК территориальной организации с письменного согласия освобождаемого лица. В этом случае ТК территориальной

организации принимает соответствующее решение о порядке заключения с освобождаемым работником письменного трудового договора (контракта).

4.16. Прекращение полномочий должностного лица в качестве освобожденного штатного работника территориальной организации осуществляется:

- в случае прекращения срока, предусмотренного трудовым договором (контрактом);
- в случае нарушения штатным работником или территориальной организацией условий трудового договора (контракта);
- при расторжении трудового договора (контракта) ТК самим освобожденным лицом или в порядке, предусмотренном действующим законодательством о труде, в том числе и по сокращению штата или численности освобожденных работников территориальной организации;
- в случае, предусмотренном трудовым договором (контрактом);
- на следующий день, после принятия решения о прекращении этих полномочий органом, который ранее принимал решение о начале этих полномочий, а также при прекращении самих полномочий выборного лица.

4.17. После прекращения полномочий освобожденного штатного работника с этим работником со следующего рабочего дня расторгается трудовой договор и по заявлению ТК территориальной организации, согласованному с этим работником, он подлежит восстановлению на прежнем рабочем месте.

В случае ликвидации предприятия и невозможности восстановить работника на прежнем рабочем месте ему за счет средств территориальной организации сохраняется средний заработок по прежней (основной производственной) работе на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

## **5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ, НЕ НАШЕДШИЕ УРЕГУЛИРОВАНИЯ В ТИПОВОМ ПОЛОЖЕНИИ О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Другие вопросы, не нашедшие урегулирования в типовом Уставе территориальной организации профсоюза, регулируются Уставом территориальной организации и (или) дополнительными Уставами территориальной организации, которые могут приниматься самой территориальной организацией в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и действующим законодательством.

5.2. Регламент работы территориальной организации по вопросам, не урегулированным настоящим Уставом и Уставом МПЖ, может быть установлен ненормативными актами самой территориальной организации по аналогии с регламентом деятельности всего профсоюза или его органов без издания и принятия своих Уставов.