



Локомотивсоюз

Выпуск №1 (165)

Январь, 2013 г.

ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ

29 января т. г. приблизительно около 19 часов на территории ремонтного локомотивного депо Санкт-Петербург неизвестным был ранен *Виталий Желтяков*, член ЦК МПЖ, председатель первичной профорганизации МПЖ Октябрьской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Дирекции по ремонту тягового подвижного состава – филиала ОАО «РЖД».

Как сообщил председатель территориальной организации МПЖ Октябрьской железной дороги, член ИК МПЖ *Андрей Гаврилов*, рядом с помещением, где передеваются слесари, Желтяков столкнулся с неизвестным кавказской внешности: «Виталий работает в депо уже не первый год и хорошо знает всех, кто там работает. Поэтому заинтересовался, что этот гражданин делает на территории депо. Тем более в такое время да еще рядом с раздевалкой. Не получив внятного ответа, попытался задержать визитера. В момент задержания поделник задерживаемого, которого Виталий не заметил, сзади нанес ему ранение. После чего неизвестные убежали. Наш товарищ был доставлен в одну из больниц Санкт-Петербурга, где его срочно прооперировали, так как в результате ранения у него оказалось задето легкое».

Сейчас состояние Виталия стабильное. Полиция начала розыск преступников.

25 декабря т. г. в Новомосковске Тульской области прошла встреча генерального секретаря Союза профсоюзов России, председателя Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ) *Евгения Александровича Куликова* с членами первичных профорганизаций МПЖ Новомосковска и города Узловая, первичек ОАО «Пластик» и работников Узловского ЖКХ. Инициаторами проведения данного мероприятия выступили Союз профсоюзов России и ППО МПЖ ремонтного эксплуатационного депо Узловая.

Проведение данной встречи планировалось в форме «круглого стола». Однако уже по первым вопросам «Мы вступили в профсоюз. Каковы наши права и обязанности?», «Как себя вести, чтобы выдержать морально-психологическое давление со стороны работодателя?» стало понятно, что коротких ответов будет недостаточно, необходимы разъяснения, ссылки на законодательные акты, конкретные примеры. В итоге мероприятие по своей форме больше напоминало обучающий семинар, роль преподавателя на котором взял на себя генеральный секретарь СПР Евгений Куликов.

От Евгения Александровича участники встречи не только узнали о правах выборного органа профорганизации, гарантии профсоюзной деятельности и обязанностях работодателя по отношению к первичной профорганизации, о существующей судебной практике по защите профсоюзами интересов своих членов, но и о готовящихся СПР мероприятиях, а также получили достаточно подробные ответы на интересующие их лично вопросы. Представители двух первичных профорганизаций получили предложение помощи в решении организационно-правовых вопросов от Союза профсоюзов России.

При проведении семинара использовались средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 3 мая 2012 года.

14 января член первичной профорганизации МПЖ, правовой инспектор СПР *Дмитрий Игоревич Русинович-Русак* отметил свой полувековой юбилей.

Сложно поверить, что Дмитрию Игоревичу пятьдесят, уже пятьдесят... Впрочем, для нас, его коллег по профсоюзной работе, он по-прежнему просто Дима. За это время, что Русинович-Русак состоит в рядах МПЖ, он не раз доказывал, что умеет ценить коллектив, друзей. В свою очередь, коллеги по профсоюзу относятся к нему с большим уважением. А ведь это самый большой капитал – репутация, как ты выглядишь в глазах друзей, коллег.

От всей души еще раз поздравляем Дмитрия Игоревича с прошедшим юбилеем и желаем ему всего самого доброго, здоровья, душевных и физических сил.

ПОСЛЕ СОБЫТИЯ

«ГОСТЕПРИИМНАЯ» ВСТРЕЧА

15 января состоялась встреча председателей первичных профорганизаций МПЖ Свердловской железной дороги *А. Н. Волегова* и депо Свердловск *М. В. Сальникова*, председателя ППО «РесурсТранс» *А. Г. Лаишевских* и его заместителя *В. Д. Павлушкина* с директором филиала ООО «РесурсТранс» *С. М. Вагаевым*.

Поводом для данной встречи послужил тот факт, что после создания в филиале профсоюзной организации сразу был издан приказ о переводе без каких-либо оснований двух водителей Лаишевских и Павлушкина, председателя и заместителя председателя ППО, на другие автомобили. Видимо, просто так захотелось руководству. До их перевода в течении нескольких лет они работали на «вызывальной» машине по подвозке локомотивных бригад только в ночное время. Никаких замечаний со стороны руководства не поступало. Люди просто выполняли свои трудовые обязанности как в рабочее время, так и в свободное от работы. Машина у них всегда была готовая к работе в ночь. Ремонт и ТО проводили в нерабочее время, более того даже запасные части покупали на свои деньги. Чеки, правда, сдавали начальнику Кунгурского участка, но не все из них оплачивались. Инструмент тоже приносили из дома, так как его нет на участке. Все это устраивало работодателя. Затраты за счет работника - просто супер. Однако чтобы для работника создать нормальные условия для выполнения трудовых обязанностей согласно трудового законодательства, на это денег нет и не будет. Потерпите, дескать, года три. А между тем, в Кунгурском участке нет элементарных норм: отсутствует комната для умывания, нет душевых, водители переодеваются в рабочую одежду в автомобиле.

Данные претензии в адрес работодателя ставились задолго до создания профсоюзной организации, но никто не желал слушать рядовых работников, предел терпению у которых закончился, и они создали в организации профсоюзную организацию. Ранее в филиале ООО «РесурсТранс» никакого профсоюза вообще не было. Создали профорганизацию и тут же началось... Нет, не устранение нарушений трудового законодательства, а борьба с членами первички. Водителям грозили увольнениями. Для устранения надо вкладывать полученную прибыль, а так проще заставить работника уволиться по собственному желанию. Руководство филиала ООО «РесурсТранс», узнав о создании ППО МПЖ, не поленилось выехать в коллективы, везде провести с работниками беседу с предупреждением о последствиях, которые могут их ожидать при вступлении в МПЖ.

Ну, вроде бы, по закону можно перевести работника на другой автомобиль, но... Лаишевских

выдали автомобиль ГАЗ-3110 1971 года выпуска. Машине 40 лет! Не сложно догадаться, в каком она состоянии. Кто знает, может по бумагам этот раритет отечественного автомобилестроения уже несколько раз списан или сдан на металлолом. Павлушкину вообще до настоящего времени, а это с 18.09.2012 года, не выдали исправный автомобиль. За два с половиной месяца ему пытались навязать четыре технически неисправных автомобиля. Правда, по всем машинам составлены соответствующие акты о их непригодности. Вот и возникает вопрос: «А для чего надо было переводить профессионально грамотных водителей с исправного автомобиля на неисправный?»

Скорее всего, работодатель думал таким образом повлиять на активистов профорганизации, надеясь, что они либо уволятся, либо выйдут из профсоюза. Надежды не оправдались. Тогда в октябре прошлого года в течении 20 дней 4 (четыре!) раза Лаишевских и Павлушкин привлекались к дисциплинарной ответственности. Кто скажет, что это не дискриминация?!

Несмотря на то, что встреча с директором филиала ООО «РесурсТранс» *С. М. Вагаевым* была заранее обговорена, назначено время, однако началась она для нас несколько странно. В 08 часов 45 минут мы вошли в административное здание и поднялись в приемную, где нам было предложено немного подождать, так как шло совещание. Через 10 минут совещание закончилось. Мы уже настроились к тому, что сейчас нас пригласят пройти к господину Вагаеву, как во всем здании погас свет. Оказалось, что в приемной мест для посетителей не предусмотрено, пришлось остаться в коридоре и ожидать в темноте. Никто к нам не вышел, ничего не разъяснил. Мы уж грешным делом подумали, что вот он, конец света, и наступил.

Минут через двадцать свет дали, но... он снова погас. Еще минут пятнадцать подождали в темноте. И тут наконец-то про нас вспомнили, предложив пройти в учебный класс. Там еще посидели минут десять. Свет дали, после чего нас допустили до директора филиала ООО «РесурсТранс» Вагаева. И никто перед нами даже не извинился за непредвиденные неприятности, за затянувшееся ожидание.

(Окончание на стр. 3)

«ГОСТЕПРИИМНАЯ» ВСТРЕЧА

На встрече планировалось рассмотреть вопрос о взаимодействии и дальнейшем сотрудничестве профсоюзной организации с руководством филиала ООО «РесурсТранс». В ходе беседы директор филиала пытался доказать и убедить нас, что у организации все хорошо; в ближайшее время, а это 3 года, все машины будут заменены на новые. Компания взяла транш на замену 200 машин, но... надо потерпеть. Дескать, затраты предстоят большие, посему никаких дополнительных средств на охрану труда, соблюдение санитарно-гигиенических норм, предоставление бумажных документов (то есть технической документации, инструкций, документов, касающихся трудовой деятельности) не будет. В течении двух часов Вагаев трижды призвал нас потерпеть. А это значит, что в очередной раз работников филиала заставляют идти на поводу у работодателя? Между тем, работникам уже не выдавали расчетные листки, поэтому они не знают о составных частях своей заработной платы. Банк высылает работникам смски о заработной плате, из которых невозможно точно узнать, сколько им начислено, сколько перечислено для получения.

Не оставили без внимания мы и ситуацию с нашими товарищами по профсоюзу. Например, сообщили об абсурдности одного из приказов руководства, согласно которому Лаишевских был объявлен выговор только за то, что он самовольно взял инструмент для ремонта автомобиля 1971 года выпуска. Да, взял, так как отсутствовал набор ключей для мелкого ремонта, а также баллонник для смены колес. Директор филиала согласился отменить данный приказ.

Не оставили без внимания мы и приказ №245 от 28.12.2012 года, в соответствии с которым

Лаишевских был отстранен от работы на три месяца без начисления ему заработной платы. А это уже не только дискриминация, но и нарушение Конституции РФ. Как можно оставить человека без средств существования на 3 (три!) месяца?!

Кроме того, 24 декабря прошлого года после операции Лаишевских выдали справку на легкий труд без подъема тяжести до 5 кг, а 26 декабря он прошел очередную медицинскую комиссию, которая комиссионно, под председательством ВЭК, признала работника годным к работе в должности водителя без подъема тяжести. Но, видимо, для работодателя заключение медкомиссии не указ, он сам «медик» и знает, какую работу надо работнику давать.

В ходе встречи мы предложили директору филиала ООО «РесурсТранс» С. М. Вагаеву, были просты: предоставить работу Г. А. Лаишевских, отменить приказы о наложении дисциплинарных взысканий, выдать документацию для уставной деятельности ППО, предоставить Лаишевских и Павлушкину автомобиль, на котором водители работали ранее. Никаких требований о повышении заработной платы и дополнительных льгот от нас не поступало. Господин Вагаев, в свою очередь, поставил условие: Лаишевских и Павлушкин забирают исковое заявление из суда, а взамен Лаишевских будет предоставлена только работа, а когда придут новые автомашины, то они им будут предоставлены. Но водители вообще не просили новые машины. Они требовали автомашину, на котором уже работали, который знают до самого последнего винтика. К сожалению, господин Вагаев нас не услышал, так что диалога не получилось.

Александр Волегов,
председатель ППО МПЖ Свердловской ж. д.

СТРАНА МПСия**...А КАК ЖЕ ТРУДОВОЙ КОДЕКС?**

В последних числах декабря 2012 года – начале января 2013 года в цехах ремонтного локомотивного депо Узловая структурного подразделения Московской Дирекции по ремонту ТПС – структурного подразделения Дирекции по ремонту ТПС – филиала ОАО «РЖД» мастерами без всяких объяснений были розданы работникам образцы заявлений на имя начальника депо следующего содержания: "Прошу Вас перевести меня с 01.01.2013 года на участок текущего ремонта грузовых тепловозов ТР-1 и ТО-3 (1-ая группа) слесарем по ремонту подвижного состава. Оплата согласно штатного расписания". На вопрос работников «Почему они должны писать данное заявление?», им было отвечено, что это связано с реорганизацией депо.

Есть Решение Верховного суда, в котором сказано, что любые изменения трудового договора должны производиться только после ознакомления работников с данными изменениями и по истечении 2 месяцев, в соответствии со ст. 74 ТК РФ.

...А КАК ЖЕ ТРУДОВОЙ КОДЕКС?

(Начало на стр. 3)

В случае же с работниками ремонтного локомотивного депо Узловая не были предоставлены уведомления об изменениях условий трудового договора со ссылкой на те обстоятельства, в связи с чем они меняются, не даны точные цифры по заработной плате, а лишь ссылка на «штатное расписание». И что там, в этот штатном расписании прописано? Разумеется, ряд работников из членов ППО МПЖ депо отказались писать столь непонятное заявление до получения конкретных разъяснений и ознакомлений с изменениями трудовых договоров, тем более 1 января уже давно прошло. И людей начали брать измором. В результате, слесаря, члены первички МПЖ, не выдержав давления, в последних числах января написали это заявление. Однако, первичная профорганизация не оставила сей факт без внимания, направив начальнику ремонтного локомотивного депо Узловая предложение об устранении допущенного нарушения трудового законодательства, оставив за собой право в противном случае обратиться в Госинспекцию по труду в Тульской области.

Ольга Казарина,
председатель ППО МПЖ
ремонтного локомотивного депо Узловая

ПРОВЕРКОЙ УСТАНОВЛЕНО

Тульской транспортной прокуратурой принят комплекс мер по устранению нарушений федерального законодательства в Тульской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций.

Тульская транспортная прокуратура провела проверку исполнения законодательства о безопасности на железнодорожном транспорте в Тульской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Московской Дирекции по управлению терминально-складским комплексом Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом – филиала ОАО «РЖД» (далее – Дистанция).

В ходе проверки установлено, что Дистанцией на опасных производственных объектах эксплуатируется тракторный погрузчик с отсутствующими государственным номерным знаком и регистрационными документами. На одном из козловых кранов установлены колеса, износ которых составляет более 50%. Кроме того, не работает концевой выключатель двигателей передвижения крана.

На станции Венев Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» грузовая открытая платформа, находящаяся на балансе Дистанции имеет многочисленные трещины и сколы как на ее поверхности, так и на опорных стенах. Железобетонные плиты перекрытия имеют трещины и просадки относительно друг друга, что создает угрозу безопасности движения подвижного состава.

Согласно требованиям Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской

Федерации» владельцы инфраструктур, перевозчики, грузоотправители и другие участники перевозочного процесса обязаны обеспечивать безопасность движения и эксплуатации железнодорожного транспорта.

В связи с выявленными нарушениями закона начальнику Дистанции внесено представление. По результатам его рассмотрения главному инженеру дистанции объявлен выговор. Кроме того, в отношении него, а также начальника участка Дистанции прокуратурой возбуждены 2 дела об административных правонарушениях, предусмотренных, соответственно, ч. 1 ст. 9.1 КоАП РФ (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов) и 6 ст. 11.1 КоАП РФ (действия, угрожающие безопасности движения на железнодорожном транспорте). Им назначены административные наказания в виде штрафов на общую сумму свыше 20 тыс. руб.

Кроме того, Тульский транспортный прокурор обратился в суд в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц к ОАО «РЖД» в лице Тульской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций с требованиями о запрете эксплуатации тракторного погрузчика, козлового крана и грузовой открытой платформы на ст. Венев. Суд согласился с требованиями прокурора и запретил эксплуатацию тракторного погрузчика и грузовой платформы. Поскольку козловой кран приведен ответчиком в технически исправное состояние, производство по данному гражданскому делу прекращено.

www.tula.region