



# Локомотивсоюз

**Выпуск №№ 08-09 (147-148)**

**Август-сентябрь 2011 г.**

**В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА 19-20 ОКТЯБРЯ 2011 г. В МОСКВЕ СОСТОИТСЯ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА МПЖ.**

## **ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ**

**В конце августа т. г. в Общественной палате РФ прошли слушания по теме «Роль пригородного железнодорожного пассажирского транспорта в социально-экономическом развитии субъектов Российской Федерации и актуальные вопросы его функционирования».**

Заслушав сообщения представителей органов законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, транспортного сообщества ОАО «РЖД», потребителей услуг железнодорожного транспорта, научного и экспертного сообщества, Общественная палата РФ вынесла ряд рекомендаций. В частности, ОАО «РЖД» совместно с субъектами Российской Федерации предложено принять меры по завершению в 2011 -2012 годах реформирования пригородного пассажирского комплекса, оказывающего существенное влияние на рост экономики страны, обеспечение подвижности населения (перевозит 2,5 млн. пасс/сутки), занятости (в сфере пригородных перевозок работает около 35 тыс. человек) и спроса на инвестиции (около 15 млрд. руб. в год). При этом рекомендовано обратить особое внимание на: обеспечение капитализации созданных пригородных пассажирских компаний и безубыточности их деятельности; организационно-штатное и материальное обеспечение их самостоятельного функционирования; выполнение необходимых мероприятий по внесению указанных компаний в реестр субъектов естественных монополий на железнодорожном транспорте, а также принятие решений о введении в отношении таких компаний государственного регулирования.

\*\*\*

**7 октября по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в большинстве стран мира отмечается как Всемирный день действий «За достойный труд!», который приобретает всё больший и больший размах, демонстрируя растущую силу и влияние мирового профсоюзного и рабочего движения, его приверженность идеям борьбы за права и интересы трудящихся во всем мире.**

В этом году 7 октября в Москве по инициативе Конфедерации труда России (КТР) прошла акция протеста – митинг «За достойный труд!», участие в котором также принял Межрегиональный профсоюз железнодорожников. Среди требований, выдвинутых участниками акции, от российских органов власти: полный запрет заемного труда, обеспечение работникам достойных условий труда, достойной заработной платы и ее своевременной индексации, трудовых прав, защиты от произвола работодателей и сотрудников правоохранительных органов.

\*\*\*

Профком первички МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 Московской моторвагонной дирекции пригородной дирекции Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» принял решение: в целях повышения информационно-агитационной работы, освещающей деятельность первичной профорганизации и профсоюза в целом, начать выпуск собственного информационного бюллетеня. Планируется, что выходить он будет раз в месяц. Также принято решение об оказании материальной помощи для работников, находящихся на «больничном» более 1 месяца.

### ИНИЦИАТИВА

#### **ЗА ВРЕДНОСТЬ НАДО ПЛАТИТЬ**

В июле т. г. председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников Е. А. Куликов направил в Федеральную службу по труду и занятости письменное обращение с просьбой устранить нарушение трудового законодательства в части невыполнения в структурных подразделениях Дирекции тяги Московской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» требований статей 92, 117 и 147 ТК РФ, пункта 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. №870, а именно: установить доплаты к тарифным ставкам для работников, занятых на работах с вредными условиями труда; обязать руководителей подразделений проинформировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся при этом компенсациях. В ответ на данное письмо и. о. руководителя Госинспекции труда в г. Москве О. Н. Лабазова сообщила, что «в соответствии с Вашим распоряжением от 12.07.2011 г. №ТЗ/7303-3-5п Госинспекцией труда в г. Москве проводится проверка в Дирекции тяги Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД», о результатах которой и принятых мерах будет сообщено дополнительно.

Результатом данной проверки стало подтверждение правомерности требований нашего профсоюза.

Так, в соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. В эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги ОАО «РЖД» аттестация рабочих мест проводилась, в результате которой выявлено наличие вредных факторов работы. Однако доплаты к тарифной ставке в РЖД не установлены. В компании ссылаются на то, что до настоящего времени не разработаны нормативные акты, устанавливающие размеры компенсации в зависимости от класса условий труда, а также

порядок их предоставления. А как же трудовое законодательство? Ведь в соответствии со статьями 147 и 92 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» для установления работникам повышенной оплаты труда требуется только результат аттестации рабочих мест, которым установлены вредные условия труда. К тому же, Правительством РФ установлен обязательный минимум повышения оплаты труда. Межрегиональный профсоюз железнодорожников считает, что данные требования подлежат исполнению. С нами согласилась и Государственная инспекция труда в г. Москве.

После проведенной Госинспекцией труда в г. Москве проверки в Дирекции тяги Московской ж. д. – филиала ОАО «РЖД», начальнику Дирекции А. В. Казакову и руководителям структурных подразделений выдано обязательное для исполнения предписание с требованием устранения нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства, в части предоставления компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также, в соответствии с требованиями части 2 ст. 57 ТК РФ, включить в трудовые договора работников депо, занятых на вышеуказанных работах, следующие условия: о сокращенной продолжительности рабочей недели, о дополнительном отпуске и доплате за работу в вышеуказанных условиях. Исполнение вышеуказанных предписаний Государственная инспекция труда в г. Москве взяло на свой контроль. В свою очередь, исполнительный комитет Межрегионального профсоюза железнодорожников принял решение об обращении территориальных организаций профсоюза в региональные инспекции по труду по данному вопросу.

**Соб. инф.**

### **ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Исполнительный комитет МПЖ от души поздравляет *Виталия Михайловича Желтякова* с прошедшим юбилеем! Примите нашу сердечную благодарность за вашу многолетнюю активную профсоюзную деятельность. Желаем Вам, Виталий Михайлович, крепкого здоровья на долгие годы, благополучия, внимания, уважения и любви родных и близких Вам людей.

**ПЕРЕСУДЫ**

**СУД РАБОТНИКА ВОССТАНОВИЛ**

**Дзержинским районным судом г. Перми восстановлен на работе проводник пассажирских вагонов, председатель ППО МПЖ в пригородном сообщении Пермской Дирекции по обслуживанию пассажиров Свердловской железной дороги *Павел Александрович Едигарев*.**

В апреле т. г. Едигаров был уволен в соответствии с п.2 части 1 ст. 81 ТК РФ, то есть по сокращению штатов. Само сокращение работников предприятия проходило в рамках законодательства. Но вот что удивительно... Сокращению в основном подверглись только те работники, которые являлись членами МПЖ или вообще не состояли ни в каком профсоюзе.

Статья 374 ТК РФ гарантирует работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профорганизаций и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, увольнение только с предварительного согласия соответствующего

вышестоящего выборного профсоюзного органа. Однако в случае с Едигаровым работодатель даже не соизволил уведомить вышестоящий профсоюзный орган МПЖ, посчитав, что если в первичке МПЖ менее 3-х членов профсоюза, то организация не имеет права на свою деятельность. Кроме того, в период сокращения Павлу Александровичу не предоставили перечень всех вакантных должностей, имевшихся на момент сокращения.

Решить мирным путем данный вопрос с увольнением Едигарова не удалось. В итоге нам оставалось уповать только на закон. И вот суд вынес решение: сокращенного с нарушением трудового законодательства работника восстановить.

**Александр Волегов,  
председатель ПО МПЖ Свердловской ж. д.**

**ПРЕСС-СЛУЖБА СООБЩАЕТ**

**Западно-Сибирской транспортной прокуратурой в ходе проверки вагонного участка Новосибирск-главный по обращению председателя территориальной организации МПЖ Ольги Ивановны Вагнер в данном предприятии были выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда.**

Так, установлено, что руководство вагонного участка незаконно привлекало работников к дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Выявлены также нарушения порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, неознакомления работников с локальными нормативными актами, нарушения сроков проведения повторного инструктажа по охране труда и ненадлежащего контроля за выдачей средств индивидуальной защиты и иные нарушения требований охраны труда.

По факту нарушений трудового законодательства Западно-Сибирской транспортной прокуратурой опротестован 1 незаконный акт. Начальнику вагонного участка Новосибирск-главный вынесено представление об устранении нарушений закона, а также в отношении 8 должностных лиц вынесены постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ и подготовлены иски в порядке ст. 45 ГПК РФ о понуждении устранения выявленных нарушений.

\*\*\*

**Руководство филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» решило порадовать работников, выдав им премию сразу за два последних квартала.**

Однако благодетельствовали не всех. Тех, у кого был хотя бы один «донорский» день в этот период, премии лишили. Дескать, предприятие и так несет расходы, оплачивая сознательность работников, добровольно сдающих кровь. Интересно и то, что данное решение работодателя никаким приказом не закреплено, также как и выдача самой премии наличкой. В связи с чем, профком первички МПЖ принял решение обратиться в прокуратуру и госинспекцию по труду Тульской области с просьбой проверить законность действий работодателя.

**ОБА-НА!**

**ФАКТЫ, К СОЖАЛЕНИЮ, ПОДТВЕРДИЛИСЬ**

В феврале текущего года помощник машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский Дирекции тяги структурного подразделения Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги» **Станислав Викторович Рубанов** вынужден был обратиться в дорожную клиническую больницу ОАО «РЖД» к врачу-терапевту **И. В. Бирюковой**. Основанием для обращения стали жалобы на состояние здоровья (повышенная температура, учащенный пульс) и направление, выданное Рубанову, фельдшером здравпункта Санкт-Петербург-сортировочный-Московский 03.02.2011г. во время прохождения работником предрейсового медосмотра.

Терапевт Бирюкова, являющаяся производственным врачом эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский, несмотря на предъявленное работником направление и жалобы на состояние здоровья, не провела его осмотр, не выдала ему лист нетрудоспособности, а отправила на работу без каких-либо подтверждающих документов о посещении врача. Явившись в депо, Станислав Викторович вновь обратился в здравпункт. После осмотра фельдшером ему выдали справку о состоянии его здоровья, так как температура уже поднялась до 37,5° С, пульс составил 106 уд./мин., артериальное давление - 132/86. После чего Рубанов поехал домой. К вечеру температура у него повысилась до 38° С.

Пятого февраля он обратился в поликлинику по месту жительства, где ему выдали лист нетрудоспособности с 05 по 15 февраля.

Территориальный комитет МПЖ Октябрьской железной дороги посчитал, что действия врача И. В. Бирюковой противоречат действующему законодательству, а именно: нарушены права пациента, предусмотренные «Этическим Кодексом российского врача»; нарушены права застрахованного лица при обращении в медицинское учреждение за оказанием медицинской помощи по договору добровольного медицинского страхования ДМС №076/2005/1105 от 30.12.2005; нарушены права пациента, предусмотренные ст. 30 «Основ законодательства

Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22 июля 1993 года №5487-1; нарушен порядок выдачи листка нетрудоспособности, предусмотренный пунктами 5 и 17 «Порядка выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности» приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 01.08.2007 N 514. Поэтому терком обратился с заявлением к главному врачу НУЗ «Дорожная клиническая больница ОАО «РЖД» с просьбой провести служебное расследование по данному случаю.

В своем ответе заместитель главного врача по поликлинической работе **Ю. В. Кленус** действия терапевта Бирюковой обосновал тем, что отстранение С. В. Рубанова на предрейсовом медицинском осмотре не должно было иметь место, так как он был снят с поездной работы. Действительно, на основании справки №4 от 28.01.2011 г. Станислава Викторовича перевели на работу, не связанную с движением поездов. Однако перед ее началом он должен был проходить предрейсовый медицинский осмотр в соответствии с действующим законодательством.

Не удовлетворившись данным ответом, терком обратился в департамент здравоохранения, который совместно с региональной дирекцией медицинского обеспечения на Октябрьской железной дороге провели проверку обращения на действия цехового терапевта НУЗ «Дорожная клиническая больница ОАО «РЖД» **И. В. Бирюковой** при медицинском обеспечении помощника машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский **С. В. Рубанова**. «К сожалению, - как сообщил начальник департамента **С. А. Краевой**, - факты, изложенные в обращении, частично подтвердились. За нарушение должностных обязанностей и врачебных этических норм, администрацией ДКБ врачу **И. В. Бирюковой** объявлен выговор».

**Андрей Гаврилов,**  
председатель территориальной  
организации МПЖ  
Октябрьской железной дороги

