



Локомотивсоюз

Выпуск №№2-3 (166-167)

Февраль-март, 2013 г.

ПРЕСС-СЛУЖБА ИНФОРМИРУЕТ

Исполнительный комитет Межрегионального профсоюза железнодорожников обратился к председателю Профсоюза негосударственной сферы безопасности *Д. Е. Галочкину* с просьбой оказать содействие в защите трудовых прав около 300 сотрудников ООО «Центральная пригородная пассажирская компания» (компания, выделенной из РЖД для обслуживания электричек), обслуживающих автоматические пропускные пункты (АСКП) на железнодорожных вокзалах и станциях Московского региона.

Поводом для обращения стало массовое сокращение штатных контролеров АСКП. В целях экономии на работниках, как сообщил председатель первичной профорганизации МПЖ ЦППК *Игорь Сморгонский*, охрану турникетов руководство компании планирует доверить фирме «Мегаполис», являющейся структурным подразделением ЧОП «Аэрогвард». А увольняемым контролерам предлагается перейти в ЧОП на худших условиях (более низкие зарплаты, отсутствие полагающихся железнодорожникам льгот и др.). При этом само сокращение работников, заметил председатель ППО МПЖ компании, проводится с грубым нарушением Трудового кодекса РФ без согласования с Межрегиональным профсоюзом железнодорожников: «От так называемого аутстаффинга, когда фирма, сокращая свое подразделение затем привлекает выполнять ту же работу сотрудников другой фирмы, нанимаемых уже на гораздо худших условиях, страдают очень многие работники», - заметил *Сморгонский*.

В настоящее время для защиты прав своих коллег активистами первичной профорганизации МПЖ ЦППК передано письмо в приемную Президента РФ с изложением ситуации в компании. Также проведены пикеты 18 и 22 марта у офиса ООО «Центральная пригородная пассажирская компания».

13 апреля планируется проведение митинга у офиса ОАО РЖД на Лермонтовской площади.

Активную поддержку членам первичной профорганизации МПЖ оказывает Исполнительный комитет Межрегионального профсоюза железнодорожников и Союз профсоюзов России.

6 февраля 2010 года в моторвагонном депо Новомосковск-1 начала действовать первичная профорганизация Межрегионального профсоюза железнодорожников. Прошло три года. За это время первичка сменила трех председателей, выиграла несколько судебных исков у работодателя, то есть не стояла на месте, развивалась и действовала.

24-25 февраля 2013 года на отчетно-выборной конференции ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 были подведены итоги работы профорганизации за прошедшие три года, намечен план работы на ближайшее время. Большинство голосов председателем первички вновь избран *Сергей Вывденко*.

В первых числах апреля в Узловой Тульской области в физкультурно-спортивном комплексе «Локомотив» прошел ежегодный общероссийский турнир по боевому самбо на приз героя России *Е.Рындина*.

Последние четыре года Межрегиональный профсоюз железнодорожников оказывается в числе почетных гостей данного турнира. В этом году кроме МПЖ среди vip-гостей были представители Союза профсоюзов России.

По уже сложившейся традиции ежегодно МПЖ вручал свой приз самому юному самбисту, участвовавшему в соревнованиях. В этом году профсоюзу пришлось отойти от данной традиции, так как самых юных среди участников не оказалось. Поэтому МПЖ совместно с СПР приняли решение передать свой приз инициатору и постоянному организатору турнира по боевому самбо на приз героя России *Е.Рындина* спортивному клубу «Самбо-94» (г. Узловая) и его руководителю *Андрею Рюмишину*.

СТРАНА МПСия

...СОКРАЩЕНИЕ ИЛИ НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

«Уважаемые трудовики!» - таким обращением начинается сообщение начальника сектора организации и оплаты труда Куйбышевской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» *Оксаны Сергеевны Гайнутдиновой*. Ни к коллегам обращается руководитель, ни к работникам или, на худой конец, трудящимся, а вот так – трудовики. Прямо как в школе, когда учителя по труду ученики между собой, как правило, трудовиком называют.

«В связи со сложившейся за 2 месяца недоработкой, - сообщает госпожа Гайнутдинова, - причем фактической, а также все тем же снижением объема работ, назрела проблема не условного, а уже фактического высвобождения людей в количестве 228 человек по Дирекции (и это только начало, надеюсь, вы это понимаете)». Интересно, что следует понимать под «условным высвобождением людей»? Трудовой кодекс, например, такого определения не содержит. Хотелось бы также узнать, чем руководствуется начальство Куйбышевской дирекции тяги –

структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» при сокращении людей в случае проведения «условного высвобождения»? Но это так, к слову.

«Также не забывайте про производительность труда, которая также не выполняется по итогам 2 месяцев», - рекомендует начальник сектора организации и оплаты труда, переходя после данного вступления к основной теме своего обращения. - В целях снижения среднесписочной численности, в целях сохранения рабочих мест в данных условиях работы и недопущения сокращения штата по факту, провести рабочие собрания в коллективах совместно с профсоюзами и доступно довести до рабочих и до органа управления про сложившуюся ситуацию. Заявления на НЕПОЛНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ – рекомендуемое решение данной проблемы не только по органу управления, но и по локомотивным бригадам тоже». Комментарии столь «обстоятельного» уведомления, полагаем, излишни.

Соб. инф.

МНЕНИЕ

ВОТ ТАК ЖИВЕМ И РАБОТАЕМ...

Я точно знаю, что мы правильно сделали, создав три года назад в нашей организации – филиале ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» первичную профорганизацию.

Когда мы только создали нашу первичку «Гарантия», нас было всего девять человек (на 1 января 2013 года численность первички в среднем составляла 82 человека). Мы даже еще не приняли решения, в какой профсоюз войдем, как менее чем через два месяца работодатель постарался распрощаться с лидерами профорганизации, уволив председателя и его зама. Честно говоря, заместитель председателя в увольнении сам был виноват, нарушил сознательно трудовое законодательство. Впрочем, он и ушел без всяких разборов и скандалов. А вот председателя Межрегиональный профсоюз железнодорожников, в состав которого вошла наша первичка «Гарантия», почти полгода пытался восстановить в прежней должности. К сожалению, не получилось. Пока суд да дело, кому-то надо было возглавить первичную профорганизацию «Гарантия» МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок». Вопрос кому? На учредительном собрании единогласно я был выбран председателем ревизионной комиссии. Что делает ревизионная комиссия, какие полномочия у ее председателя, понятия не имел. Потихоньку вошел в курс дела, консультировался с коллегами по профсоюзу, Трудовой кодекс и Закон «О профсоюзах» на тот момент стали моими настольными книгами. Поэтому, когда от члена ЦК МПЖ Казариной, курировавшей нашу профорганизацию, поступило предложение временно возглавить первичку «Гарантия», сразу согласился. А потом уже на внеочередном перевыборном собрании мою кандидатуру поддержали члены нашей профорганизации. Кстати, в августе прошлого года на очередной отчетно-перевыборной конференции я был единогласно выбран председателем ППО «Гарантия» МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» на второй срок.

(Продолжение на стр. 4)

ПЕРЕСУДЫ

НЕЧАЯННАЯ РАДОСТЬ

25.03.2013 года решением Дзержинского районного суда города Пермь удовлетворены в полном объеме иски о взыскании заработной платы заместителя председателя ППО МПЖ моторвагонного депо Пермь-2 В. С. Абуткина.

Дело было так. С 26 по 27 сентября 2012 года в Перми прошел пленум ЦК МПЖ, одновременно с которым для членов первичных профорганизаций МПЖ Свердловской железной дороги был проведен семинар. Об участии в данных мероприятиях работников Свердловской железной дороги, членов МПЖ, руководство организаций заранее соответствующим образом проинформировали.

Работодатель издал приказ об освобождении от работы указанных в уведомлении работников для участия в пленуме ЦК МПЖ, при этом определив для них порядок оплаты за эти дни. Однако оплату произвели не всем участвовавшим в пленуме, а только тем, у кого в эти дни согласно именного графика были рабочие смены. У

Абуткина как раз на 26 и 27 сентября выпадали выходные, чем работодатель и воспользовался, отказав ему в оплате.

Допущенную работодателем оплошность поправил суд, обязав его оплатить В. С. Абуткину по среднему 16 часов и моральный вред в размере 3000 рублей. Надо заметить, что решение суда об удовлетворении запрошенной истцом суммы морального вреда в полном объеме (мы просили именно 3000 рублей), для нас оказалось неожиданностью. Как правило, прежде запрашиваемая в исковом заявлении сумма морального вреда судьями всегда снижалась до 500-1500 рублей. Вот такая у нас нечаянная радость!

Александр Волегов

...НЕСМОТЯ НА ПРОКУРОРА И ЖАЛОБУ ОАО «РЖД»

19 февраля т. г. судебная коллегия по гражданским делам суда ХМАО-Югры оставила без удовлетворения Апелляционную жалобу ОАО «РЖД» и Апелляционное представление прокуратуры города Сургут на решение Сургутского городского суда от 04.10.2012 г., которым был восстановлен на работе дежурный по станции Островная и технический инспектор труда ХМАО-Югра Сергей Кучмаев, являющийся также заместителем председателя профкомитета ППО "Магистраль" работников железнодорожного транспорта города Сургут.

О ситуации с увольнением Кучмаева мы неоднократно рассказывали как на страницах профгазеты «Локомотивосоюз», так и на сайте МПЖ, поэтому не станем в очередной раз пересказывать историю его увольнения. Заметим только, что работодатель, поспешив уволить неугодного работника, не постарался подкрепить свои действия соответствующими документами. Так, суду не были предоставлены доказательства, подтверждающие факт отсутствия Кучмаева на рабочем месте более 4-х часов подряд 13 августа 2012 года, в то время как Сергей действительно отработал эти часы, подтверждением чему служит табель учета рабочего времени и показания свидетелей.

Суд также поддержал просьбу Кучмаева оплатить ему дни вынужденного прогула.

Сергей Захаркин

МАТПОМОЩЬ ВО ВЛАСТИ НАЧАЛЬНИКА?

В январе т. г. работникам моторвагонного депо Новомосковск-1, членам первички МПЖ, намекнули, что теперь размер их материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск будет зависеть непосредственно от начальника депо. Дескать, делайте вывод.

Услышав данную информацию, профком ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 решил выяснить, чем объясняется столь «неожиданная радость». Как положено, направил запрос начальнику депо В. Еганову. Ответ руководителя предприятия не заставил себя ждать. Да, по колдоговору работникам полагается не более чем один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь в порядке, установленном в компании с учетом мотивированного мнения профсоюза, в пределах бюджетных средств. И Положение «О порядке оказания материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск», утвержденного начальником ЦД С. В. Сизовым №ЦДМВ-110 от 16.08.2012 г. это право предусмотрено. Но есть в данном Положении интересный пункт 3, согласно которому «работникам размер матпомощи к ежегодному отпуску определяется комиссией структурного подразделения с учетом мнения непосредственного руководителя в пределах фонда заработной платы, при этом не должен превышать 20% месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки. Исходя из среднемесячной годовой нормы рабочего времени)». Это что же получается, кому хочу, тому такую сумму и дам. То есть, если не по душе начальнику депо кто-то из работников, то и матпомощь он к отпуску получит меньше, чем тем, кто приближен к руководителю? Ах, там все определяется комиссией структурного подразделения... Но ведь опять же с учетом мнения непосредственного руководителя, а уж какое это может быть мнение в отношении членов МПЖ, думается, и так понятно. Кстати, Положение №ЦДМВ-110 от 16.08.2012 г. мы пока так и не смогли найти. Хотелось бы непосредственно с ним ознакомиться, как говорится, из первых рук. А пока профком ППО МПЖ моторвагонного депо Новомосковск-1 ждет, какой же размер матпомощи к отпуску в апреле-мае получат члены первички. А дальше будем сравнивать и решать, что предпринять. Может, и в суд пойдем.

Ольга Казарина

ВОТ ТАК ЖИВЕМ И РАБОТАЕМ...

(Окончание. Начало на стр. 2)

Но вернемся к тому, с чего я начал этот разговор, а именно – к правильности нашего решения о создании первичной профорганизации и выбора профсоюза. В первых числах ноября 2010 года прошла информация, что тендер на следующий год наш филиал скорее всего не выиграет, а это значит, что большая часть наших работников вынуждена будет искать новое место работы, да и тем, кому повезет пристроиться в организацию, выигравшую тендер, еще неизвестно чего ждать от нового работодателя. Вот такой подарочек получили работники к Новому году. Обстановка в организации в декабре 2010 года создалась напряженная, совсем не предновогодняя. И тогда в дело вступил профком. Как председатель первички, я ходил на встречу с руководством компании «ЕвроХим-Новомосковск», объявившей тендер, объяснял ситуацию, рассказывал о преимуществах нашей организации перед другими кандидатами. Члены профкома собирали подписи под обращением к руководству компании «ЕвроХим-Новомосковск». Следует заметить, что нас активно поддерживал Межрегиональный профсоюз железнодорожников. Тендер мы выиграли, но на год, и в конце 2011 года ситуация повторилась. Да еще и сроки с тендером на 2012 год постоянно переносились. И тут уже руководство нашего филиала и ООО «Крайжилкомресурс» само обратилось к профкому ППО «Гарантия» МПЖ: «Ребята, помогайте!» Ну, чем смогли – помогли. Кстати, во время презентации кандидатов на тендер (кажется, это так называется) директор нашего филиала не без гордости сообщил: «А еще у нас есть профсоюз». После оглашения результатов тендера на 2012 год с работниками нашего филиала встретился представитель компании «ЕвроХим-Новомосковск». Приятно было услышать, что такую же активную профорганизацию они

хотели бы видеть и у себя в Новомосковском филиале компании. Между прочим, нашему филиалу тогда еще и дополнительный тендер перепал без всяких конкурсов. На днях работников филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» официально уведомили, что тендер на 2013 год остается за нашим филиалом.

Не скажу, что у нашей первичной профорганизации все просто и гладко, нет никаких проблем. И проблемы имеются, и сложности есть и будут, и с работодателем в свое время пришлось в суде встретиться, и к Госинспекции по труду за помощью обратиться. Но мы стараемся в любом случае найти приемлемые пути их решения. Так, на днях работодатель уведомил одного из работников о лишении его премии за поломку электрокара. Честно говоря, удивительно, как этот электрокар вообще еще работал. Он настолько ветхий... Когда работника наказывают за нарушение, действительно имевшее место, тут, как говорится, вопросов нет. И то мы стараемся как-то урегулировать этот вопрос, снизить размер лишения премии и т. д. В данном же случае работник был не виноват, за что его лишать? Именно это я постарался объяснить заместителю директора филиала, поставив его в известность, что в случае лишения работника премии, профком оставляет за собой право на обращение в Госинспекцию по труду и в суд. Когда «нарушитель» пришел в отдел кадров с заявлением о выдаче ему копии приказа о лишении его премии, от него отмахнулись: «Иди уж, не будет тебе наказания». Мелочь, но приятно.

Планов у нас, как говорится, громадье. Но на первом месте сейчас – разработка и подписание коллективного договора на 2013 год. Тем более сам работодатель на этом настаивает.

Игорь Иванов,
председатель ППО «Гарантия» МПЖ
филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок»

С САЙТА МПЖ

НЕПОНЯТКИ РОСПРОФЖЕЛА

У нас депо завалили складными буклетиками от РОСПРОФЖЕЛ с пометкой «Это надо знать». Все бы ничего, но буклеты содержат информацию о правах и гарантиях... для беременных женщин. Непонятно, зачем буклеты для беременных распространяют среди локомотивных бригад. Практически в чисто мужском коллективе!!!

Николай

Учредитель и издатель: ИК МПЖ. Редактор: О. В. Казарина. Тираж 990 экз. Распространяется бесплатно. Адрес для писем в редакцию: 109548, Москва, ул. Полбина, д. 30, стр. 3, МПЖ. <http://www.rplbg.com> E-mail: rplbg@mail.ru; Тел./факс: (495) 959-83-89, тел. (495) 959-85-18, моб. 8-906-701-90-86; 8-953-425-42-09.

По вопросам распространения нашей газеты обращайтесь по телефонам: Москва: (495) 959-85-18, (499) 266-59-51, С.Петербург: +7 921 972-28-14, Воронеж: (4732) 79-62-48, Пермь: (342) 214-03-10, Котлас (81-837) 50-556, Узловая 8-953-425-42-09.

