



Локомотивсоюз

Выпуск №№11-12 (163-164)

Ноябрь-декабрь, 2012 г.

СПЕШИМ ПОЗДРАВИТЬ!

Дорогие друзья, коллеги по профсоюзу! Спешу поздравить вас с наступающим Новым 2013 годом - **годом Змеи**. Мы успешно пережили «конец света», теперь нужно забыть о негативе и думать только о хорошем!

Я хочу вам пожелать
Неприятностей не знать...
В год Змеиный счастья вам,
Лучшим, преданным друзьям!

Заслужили вы добро!
Я хочу, чтобы везло
Вам всегда во всех делах,
Жить с улыбкой на устах!

Ну, а МПЖ на зависть вся и всех
Во всем сопутствует успех!



Евгений Куликов,
председатель МПЖ

Союз профсоюзов России поздравляет Межрегиональный профсоюз железнодорожников с наступающим Новым годом!

Желаем, чтобы в 2013 году профсоюз укрепился, выросла численность его членов, чтобы все запланированное удалось реализовать. Удачи вам, друзья!

Дорогие друзья и коллеги по профсоюзу!

Исполком первичной профорганизации МПЖ филиала ООО «Крайжилкомресурс» «Новомосковский участок» поздравляет вас с наступающим Новым 2013 годом.

Что сулит нам год идущий,
Водяной Змеюки год?
Да ему всегда присуц
Долгожданный поворот!

Он сулит нам перемены -
Добрый, светлый, знатный год.
Потому надеемся и верим,
Что он нас не подведет!



Поздравляю членов Межрегионального профсоюза железнодорожников с наступающим 2013 годом! Дорогие друзья, пусть станет счастливым для нас год Змеиный! Здоровья вам и достатка, пусть только хорошее посещает в наступающем году ваш дом. Надеюсь, что и профсоюз в следующем году ждут положительные перемены.

С уважением, **Сергей Бурцев,**
Тульской территориальной организации РПЛБЖ

СОБЫТИЕ

ФОНД ЗАЩИТЫ ПРОФЛИДЕРОВ НЕОБХОДИМ

15-16 декабря 2012 года в Центральном офисе Союза профсоюзов России прошёл семинар «Защита профсоюзных лидеров, включающая использование дистанционных технологий», участие в котором приняли представители региональных профорганизаций, входящих в структуру СПР.

Целью семинара стало обсуждение форм и методов защиты профсоюзных лидеров и гарантий их деятельности, а также использование информационных технологий и электронных средств массовой информации в профсоюзной деятельности.

Программа двухдневного семинара оказалась довольно насыщена. Участники мероприятия говорили не только о проблемах профлидерства, об имидже и авторитете профсоюзных лидеров в современной России, об их полномочиях, правах и обязанностях, но и, в свою очередь, внесли много интересных идей и предложений, которые могут пригодиться их коллегам в дальнейшей профсоюзной деятельности. Так, отмечено значение солидарности в деле защиты профлидеров, востребованности и необходимости Фонда защиты профсоюзных лидеров. А в ходе увлекательной ролевой игры представители профорганизаций поделились практическим опытом мотивации профсоюзного членства, установления первичного контакта с потенциальными членами профсоюза.

Решения участников семинара по теме «Использование информационных технологий и электронных средств массовой информации в профсоюзной деятельности» стали важным аргументом в поддержку необходимости владения и активного развития в профсоюзной работе информационных технологий и электронных СМИ.

Межрегиональный профсоюз железнодорожников на семинаре представляли председатель МПЖ Куликов Е. А., председатели ППО МПЖ Московской железной дороги Русинович-Русак Д. И. (эксплуатационное локомотивное депо Москва-пассажирская-Курская) и Казарина О. В. (ремонтное локомотивное депо Узловая), председатель первички моторвагонного депо ст. Пермь-2 Свердловской ж. д. Волегов А. Н.

При проведении семинара использовались средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 3 мая 2012 года.

Пресс-центр СПР

СТРАНА МПСия

...ДА ЗАБЫЛИ ПРО ОБРАГИ

Екатерина Соколовская – оператор ПТО вагонного депо Сургут, а еще - один из учредителей ППО "Магистраль" работников железнодорожного транспорта г. Сургут, а еще - уполномоченная по охране труда ППО «Магистраль», а еще она вместе с Юлией Барковой одними из первых отсудили у компании «Российские железные дороги» свои тарифные ставки. И вот на днях ее уволили.

Поводом для увольнения стал якобы совершенный ею «прогул» 15 ноября 2012 г. Дескать, Соколовская **специально** не ознакомилась с новым графиком работы структурного подразделения ОАО «РЖД» и не вышла в смену. Самое интересное, что уже 16 ноября к Екатерине на ЭЦ явилась компания представителей от руководства депо и стала отстранять ее от работы, как уже неработающую.

Видимо, у руководства вагонного депо Сургут от непосильной работы стало плохо с памятью. Вот и подзабыло, что оно же само, руководство, до 21 октября не уведомляло работницу об упразднении старого и создании нового подразделения - Эксплуатационное вагонное депо Сургут – структурное подразделение Свердловской дирекции инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД», дополнительное соглашение о переводе в которое Соколовская подписала лишь 21.10.2012 г.

...И вот Соколовскую, уполномоченного по охране труда ППО «Магистраль», уволили. Конечно, какому руководству по нраву иметь в своей организации такого профсоюзного активиста как Катерина?! Видимо, спеша распрощаться с неудобной работницей, руководство вагонного депо Сургут и не постаралось лишней раз свериться с требованиями законодательства, например, частью 3 статьи 25 ФЗ-№10 «О профсоюзах». Но это уже будет совсем другая история.

Александр Захаркин

ПРЕСС-СЛУЖБА МПЖ СООБЩАЕТ...

20 ноября 2012 г. судебная коллегия по гражданским делам суда ХМАО-Югры, рассмотрев апелляционную жалобу ОАО "РЖД" об отмене решения Сургутского городского суда от 27.07.2012 г. о признании незаконными действия/бездействие ОАО "РЖД" по снижению тарифной ставки членам профсоюза с января 2012 года, взыскании с ответчика в пользу членов профсоюза МПЖ недополученную заработную плату с 15.02.2012 по 19.06.2012 г. и обязанности ответчика возместить моральный вред, приняла решение отказать ОАО "РЖД" в апелляционной жалобе.

Это уже второе решение, вступившее в силу, по признанию незаконным снижения тарифной ставки. Первое, в пользу операторов по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров, вступило в силу в октябре 2012 года.

21 ноября 2012 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования деятельности некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента» №121-ФЗ.

В связи с принятием вышеуказанного законодательного акта 20.07.2012 г. возникла дискуссия о его применении в отношении профессиональных союзов. Центром социально-трудовых прав было подготовлено заключение по этому вопросу. По мнению ЦСТП, отсутствие указания на профессиональные союзы в Законе об иностранных агентах - это «квалифицированное молчание» законодателя, обусловленное тем, что правоотношения по регистрации, функционированию, контролю над профсоюзами уже урегулированы специальным актом и не требуют дополнительного регулирования (в том числе установления исключений в ФЗ №121). Следовательно, профсоюзы не могут быть признаны исполняющими функции иностранного агента.

23 ноября 2012 г. лидеры Конфедерации труда России направили Генеральному прокурору *Юрию Чайке* обращение, в котором они просят проверить Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) на экстремизм. Поводом для обращения стала разработанная РСПП «Концепция обновления трудового законодательства», внесенная на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, РСПП не раз за последние годы становился инициатором предложений по изменению трудового законодательства, вызывавших бурю критики со стороны профсоюзного сообщества и экспертов. Предложенная ныне концепция также вызывает много вопросов и нареканий, а профсоюзы называют ее не иначе как экстремистской, в связи с чем и направили запрос в Генеральную прокуратуру. Данное обращение подписали президент КТР, член Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека *Борис Кравченко*, председатель Совета КТР *Игорь Павлов* и генеральный секретарь КТР *Сергей Ковалев*. Борис Кравченко и Игорь Павлов также являются членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В своем обращении лидеры КТР отмечают, что целый ряд положений указанной Концепции (например, отмена 8-ми часового рабочего дня; ликвидация законодательных гарантий для беременных женщин и матерей; произвольное право работодателей на снижение заработной платы; отмена коэффициентов и набавок за работу в районных Крайнего Севера и др.) при их реализации «в виде законодательных изменений трудового законодательства», могут привести к деградации существующих трудовых отношений и резкому обострению социального противостояния в обществе. «Фактически данная Концепция нарушает сложившийся в настоящее время в обществе хрупкий баланс интересов бизнеса и наемных работников», - говорится в тексте обращения.

Профсоюзные лидеры считают, что разработанная РСПП концепция направлена на разжигание в обществе социальной ненависти и вражды, подпадая тем самым под действие Федерального закона «О противодействии экстремистской деятельности», и просят Генеральную прокуратуру России провести проверку концепции на содержание признаков экстремизма, а в случае обнаружении таких признаков - «принять соответствующие меры вплоть до приостановления деятельности РСПП».

СЛУЧАИ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА ИХ ПРОФДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАЛИ МЕЖДУНАРОДНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

В мае 2012 года в эксплуатационном локомотивном депо Камышлов (ТЧЭ-19) Свердловской железной дороги учреждена первичная профорганизация МПЖ, о чем руководство депо было своевременно уведомлено. И началось...

«...С момента уведомления и до настоящего времени администрация депо Камышлов нарушает права членов ППО МПЖ, - сообщает генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е. А. Куликов в официальном письме, направленном вице-президенту ОАО «РЖД», начальнику Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» А. В. Воротилкину. - Имеются необоснованные отстранения от работы членов и активистов ППО МПЖ. Так, например, Ануфриев В. Г. был отстранен от работы как непрошедший проверку знаний и навыков в области охраны труда, порядок сдачи которых отсутствовал в депо Камышлов. Коробицын Д. В., после вступления в ППО МПЖ, был отстранен от работы по устному указанию начальника депо без подтверждения приказами».

Самое интересное, что до вступления в МПЖ Ануфриев и Коробицын неоднократно проходили проверку знаний по охране труда и успешно её сдавали. А вот вступили в МПЖ и все, попали в число работников, не обладающих знаниями в области охраны труда.

«Считаем, что администрация депо Камышлов в лице начальника депо использует вышеперечисленные методы в целях дискриминации и оказания давления на работников, желающих использовать свое Конституционное право по вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем, - сообщается в вышеуказанном письме вице-президенту ОАО «РЖД», начальнику Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» А. В. Воротилкину. - «...» Кроме того, данные действия администрации депо Камышлов являются грубым нарушением ст.19 и ст.30 Конституции РФ, ст.3, ст.21 и ст.374 Трудового кодекса РФ, ст.2 и ст.9 Федерального закона от 12 января 1996 года «О

профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», части 1 ст.136 Уголовного кодекса РФ (дискриминация в зависимости от принадлежности гражданина к общественным объединениям). Такие действия также противоречат международным правовым нормам, согласно которым право работников на объединение является незыблемым, а преследование работодателем работников за принадлежность их к профсоюзу – недопустимым. Также стоит отметить, что ведение подобного неконструктивного диалога с профсоюзной организацией не соответствует основным принципам реализации социального партнёрства в РФ, и не соответствует имиджу социально ответственной компании, в качестве которой позиционирует себя ОАО «РЖД». «...» Союз профсоюзов России просит Вас, Алексей Валерьевич, принять незамедлительные меры для прекращения преследования членов ППО МПЖ работников депо Камышлов и её руководителей».

Характерно, что в последнее время подобные случаи преследования работников за их профдеятельность участились. И это не осталось без внимания Международной организации труда (МОТ). В результате, решение проблемы вышло за рамки государства. В связи с этим МОТ сделаны прямые и жесткие рекомендации по вопиющим случаям нарушений профсоюзных прав в целом, а также оказания давления на профсоюзных лидеров.

«Со своей стороны СПР, - заметил Е. А. Куликов, - выразил свою солидарность членам первичной профорганизации МПЖ депо Камышлов и её лидерам Ануфриеву и Коробицыну в их законных действиях. И мы готовы оказывать им всестороннюю поддержку».

ПЕРВОИСТОЧНИК**В ОАО «РЖД» ИЗМЕНИЛИ
ТАРИФНУЮ СЕТКУ НА 2013 ГОД**

В первой половине декабря 2012 года в адрес начальников дирекций тяги – структурных подразделений Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» было разослано письмо заместителя начальника Дирекции тяги *А. Ю. Бельского* «Об изменении тарифной сетки в ОАО «РЖД» на 2013 год».

В нем говорится: «В связи с общим балансом рабочего времени на 2013 год для работников с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели, равной 1970 часов, с 1 января 2013 года в ОАО «РЖД» устанавливается:

среднемесячная норма рабочего времени для работников с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели составит 164,17 ч.;

часовая тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, с установленной 40-часовой продолжительностью рабочей недели составит 37,76 руб.»

Соб. инф.

ДОСТАЛО!**БАЛАНСИРОВАНИЕ НА ГРАНИ**

В декабре 2012 года на одном из Интернет-сайтов появилось открытое письмо начальника дистанционной мастерской Петроввальской дистанции электроснабжения – структурного подразделения Приволжской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Приволжской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» *Юрия Ивановича Гусакова*, адресованное президенту ОАО «РЖД» *Владимиру Ивановичу Якунину*. Приводим несколько выдержек из него.

«Уважаемый Владимир Иванович! Данное обращение к Вам через сеть Интернет обусловлено тем, что в течении двух месяцев я неоднократно отправлял в Ваш адрес обращения, пытался дважды записаться к Вам на личный прием, а также дозвониться по телефонам, размещенным на сайте ОАО «РЖД», - начинает свое послание Ю. И. Гусаков. - Но все мои попытки, в том числе и дозвониться вторым лицам компании (с ними просто не соединяют, хотя на сайте есть номера телефонов для личного контакта), не имели успеха. Причиной моих обращений является невозможность более терпеть притеснения, унижения, попытки меня уволить беспричинно с работы руководителем организации, в которой я работаю в течении 11,5 лет (общий стаж работы на железной дороге - 20 лет) господином В. Г. Мильковым В. Г. по причине личной неприязни ко мне. И это длится уже в течении 6-ти лет (прямо армейская дедовщина)».

Чтобы не быть голословным, Юрий Иванович огласил весь список притеснений,

расположив их по годам (приводим с незначительным сокращением):

«2006 год. После предложения мне господином В. Г. Мильковым В. Г. оставить занимаемую мною должность добровольно и моего отказа исполнить его требование, весь год на меня накладывались взыскания без всякого на то законного основания; 7 раз переписывалась должностная инструкция, которая фактически подгонялась под ранее наложенные взыскания. Все взыскания были отменены работниками инспектирующих и проверяющих органов, как противозаконные. И что? Мильков еще более ожесточился!

2007 год. В рабочее время в моем рабочем кабинете господин начальник В. Г. Мильков, видя, что я никак не реагирую на его попытки устроить очередной скандал, избивает меня, пытаясь задушить (такие сцены можно увидеть только в боевиках: сбил меня на пол, разбил мне голову и ногой, наступив на горло, 1,5 - 2 минуты удерживал). Факт совершения преступления установлен судом.

2008 год. Несколько попыток оказать морально - психологическое воздействие на меня через "группу поддержки" господина Милькова, которая писала различные письма, дискредитирующие меня, в адрес руководителя Приволжской железной дороги, организуя сбор подписей под этими письмами и проводя, как следствия, собрания и разборки с целью давления на меня, принуждая добровольно уволиться.

(Окончание на стр. 6)

БАЛАНСИРОВАНИЕ НА ГРАНИ

(Окончание. Начало на стр. 5)

2009 год. Под предлогом повышения производительности труда и оптимизации численного состава мне выдается уведомление о сокращении занимаемой мною должности с передачей полномочий начальника цеха вообще некомпетентному в этом вопросе человеку - мастеру сельскохозяйственного строительства.

2010 год. «...» в течение года трижды фальсифицируются «...» различные материалы, с целью привлечь меня к административной или уголовной ответственности. Это попытки оформить хищение ТМЦ, которого не было. В течение года проводится несколько ревизорских проверок, похищаются у меня со стола первичные документы. Прошло два суда, и опять результат – избавиться от неугодного человека - не достигнуто.

2011 год. Я обращаюсь с заявлением в ОАО "РЖД", так как обращаться в свою службу "Э" управления дороги бесполезно. «...» После обращения в ОАО "РЖД" в мой адрес господин С. Б. Буковец, начальник службы "Э", в оскорбительном тоне с употреблением нецензурных выражений и личных оскорблений дал понять, что мне это обращение даром не пройдет (голосовая запись данного разговора имеется – прим. «Л»). Пригрозил расправой (в том числе физической) не только со мною, но и над членами моей семьи. Кроме того, на одном из собраний в ЭЧ-6 Буковец сообщил собравшимся, что любой ценой в течение года от меня избавится.

2012 год. Год прошёл и что же? Издан приказ N321 от 31.07.2012 года (он вносит изменения в ранее изданный приказ N273 от 29.06.2012 г. по этому же поводу). Видимо, Сергей Борисович Буковец вместе с господином В. Г. Мильковым вспомнили, что они обещали год назад и, спохватившись, изменили другую, ранее сокращаемую должность по предприятию, на мою».

«Почему я не могу согласиться с тем, что сокращение занимаемой мною должности проходит в рамках оптимизации численного состава? –

задается вопросом Гусаков. - В моем понимании, да и по логике вещей: **оптимизация численности - это содержание оптимального (минимального для данного объема работ) количества работающих, а не числящихся, сотрудников на всех рабочих местах (без всякого рода панибратства, кумовства и др.), определенное из фактического, а не приписанного, объема работ».** В случае же с Юрием Ивановичем, как он полагает, «под предлогом планового мероприятия ОАО "РЖД" по оптимизации численного состава (в необходимости данного мероприятия он нисколько не сомневается) в ЭЧ-6 по станции Петров Вал легально устраняется неугодный господину В. Г. Милькову сотрудник по причине ненависти и личной неприязни».

«Я не сплетник, - сообщает Ю. И. Гусаков в своем послании президенту ОАО «РЖД» Якунину, - не доносчик, каким хочет меня выставить перед коллегами мой руководитель господин В. Г. Мильков. Я не прошу каких либо дополнительных льгот для себя. Я хочу честно, без издевательств со стороны руководителя доработать оставшиеся годы, чуть более трех лет, до достижения мною пенсионного возраста. «...» Прошу Вас, Владимир Иванович, вмешаться в создавшуюся ситуацию кадрового бардака и беспредела (все документы, подтверждающие это, были мною высланы Вам в предыдущем обращении) и пересмотреть пункт 1.3 приказа N321 от 31.07.2012, как меру дискриминационного воздействия руководителя на неугодного подчиненного сотрудника. Руководителя, не сомневающегося во вседозволенности и безнаказанности за содеянное. Очень надеюсь на Ваше, Владимир Иванович, вмешательство, на то, что справедливость восторжествует».

Р. С.: Мы тоже надеемся, что господин президент ОАО «РЖД» не оставит обращение простого работника Ю. И. Гусакова без внимания. И обещаем, что обязательно сообщим о принятых мерах.

Соб. инф.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Члены МПЖ поздравляют своего коллегу и активного профсоюзного лидера **Матвея Сальникова** с прошедшим днем рождения!

Желаем тебе, Матвей, всего самого хорошего, что принято желать в этот день, здоровья, терпения и веры в то, что все хорошее в твоей жизни еще впереди.

