

Предложения МПЖ к проекту Коллективного договора на 2026-2029 г.г.

Дополнить п. 3.2.1 и 3.2.2 погибшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта.

Пункт 4.13 оплату по тарифной ставке (окладу) заменить на оплату по среднему заработку.

П. 4.21 дополнить участник боевых действий или АТО

П. 5.10. дополнить – работникам локомотивных бригад, работающим по вызывной системе

П. 5.25 исключить – при наличии производственных возможностей

П.5.28 заменить 10 календарных дней на 30

Раздел 5 дополнить пунктом – возмещать работнику понесенные расходы при следовании пассажиром в вагоне пассажирского поезда от места постоянной работы к пункту (железнодорожной станции), назначенному для приема локомотива, если они не приняты в этих пунктах на постоянную работу, а также время возвращения к месту постоянной работы после сдачи локомотива

6.18 дополнить – до достижения 18 лет

6.20 дополнить при невозможности организации горячего питания работникам локомотивных бригад производить доплату в размере суточных установленных для локомотивных бригад поездного движения.

9.9 Предлагаем исключить фразу «с учетом производственных условий» из текста и изложить пункт 9.9 в редакции:

Направлять для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов и президиумов организаций профсоюза, на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, не освобожденных от основной работы, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации ... для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

Дополнить раздел 9 следующим пунктом – по представлению соответствующей профсоюзной организации работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения, в случае, когда факт нарушения подтвердился. Под структурными подразделениями следует понимать, как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и т.д.